

Ersättningsrapport 2025 – Evolution AB (publ)

Ersättningsrapport för Evolution AB (publ), organisationsnummer 556994-5792 ("Evolution" eller "Bolaget") enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen (2005:551).

1. Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Evolutions riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (Ersättningsriktlinjerna) antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Ersättningsrapporten innehåller även detaljerad information om ersättningen till Evolutions VD. Därutöver innehåller rapporten en sammanställning av Evolutions utestående aktiebaserade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen (2005:551), Svensk kod för bolagsstyrning och Aktiemarknadens Självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not 5 på sidorna 103-105 i Evolutions årsredovisning för 2025 (Årsredovisningen 2025).

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av Joel Citron (ordförande), Ian Livingstone och Sandra Urie. Joel Citron, Ian Livingstone och Sandra Urie är alla oberoende i förhållande till Evolution och Bolagets ledning. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 framgår av Bolagsstyrningsrapporten på sidan 78 i Årsredovisningen 2025.

Arvode till styrelsemedlemmar som ej är anställda i Evolution omfattas inte av denna rapport. Arvode till styrelsen beslutas årligen av årsstämman i Evolution och redovisas i not 5 på sidorna 103-105 i Årsredovisningen 2025. Styrelsen erhåller ingen ersättning utöver av årsstämman beslutade arvoden, med undantag för kostnadsersättningar för eventuella resor i samband med styrelsemöten.

2. Väsentliga händelser under 2025

Evolutionens utveckling under 2025

Evolutionens VD sammanfattar Bolagets utveckling i sitt VD-ord på sidorna 6-7 i Årsredovisningen 2025.

Översikt av tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare under 2025

En framgångsrik implementering av Evolutions affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets och aktieägarnas långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Detta kräver förmågan att erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning till ledande befattningshavare, vilket Ersättningsriktlinjerna möjliggör.

Enligt Ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till Bolagets ledning vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – oberoende av Ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar eller incitamentsprogram baserade på teckningsoptioner, samt om ersättning till styrelsen. Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2025 återfinns på sidan 79 i Årsredovisningen 2025. Revisorns yttrande om huruvida Ersättningsriktlinjerna har följts finns tillgängligt på Evolutions hemsida evolution.com/investors.

Ersättningsutskottet har utvärderat verkställande direktörens insatser under 2025 och berett styrelsens beslut om ersättning till den verkställande direktören samt även för övriga personer i Bolagets ledning. Vidare har ersättningsutskottet sett över Ersättningsriktlinjerna. Ersättningsutskottet har även sett över Bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive Bolagets incitamentsprogram. Långsiktigt ägarintresse i Bolaget uppmuntras genom att möjliggöra för Bolagets ledning att förvärva teckningsoptioner i incitamentsprogrammen som erbjuds till anställda i Evolution.

Evolution har under 2025 inte gjort några avvikelser från den beslutsprocess som enligt Ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Tabell 1 – Total ersättning till VD

Tabell 1 nedan anger den totala ersättningen till Evolutions VD i kEUR.

Namn på befattningshavare (befattning)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3 Extra-ordinär ersättning	4 Pensionsförmåner	5 Total ersättning	6 Fördelning av fast och rörlig ersättning
		Grundlön	Övriga förmåner					
Martin Carlesund (VD)	2025	4 142	16	1 048	478 ¹⁾	906	6 590	80/20
	2024	3 086	3	-	-	438	3 527	100/0

Övriga förmåner består av tjänstebil och sjukvårdsförsäkring.

¹⁾ Bonus villkorad av förvärv av teckningsoptioner i incitamentsprogrammet 2025/2028.

3. Aktiebaserad ersättning

Utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram

Evolution har för närvarande två pågående incitamentsprogram med lösen 2026 respektive 2028. Ledande befattningshavare, inklusive VD, har haft möjlighet att till marknadsmässiga villkor förvärva teckningsoptioner i dessa incitamentsprogram likt övriga nyckelpersoner inom Evolution.

Incitamentsprogram 2023/2026: Den extra bolagsstämman den 9 november 2023 beslutade om emission av högst 2 500 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget för 1 296,60 kronor per aktie under perioden från och med 16 november 2026 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–september 2026) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt tecknades 1 995 389 teckningsoptioner, av vilka 120 421 har återköpts av Evolution under 2024-2025. Om alla 1 874 968 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 1 874 968 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Incitamentsprogram 2025/2028: Årsstämman den 9 maj 2025 beslutade om emission av högst 2 050 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget för 871,10 kronor per aktie under perioden från och med 19 maj 2028 (dock tidigast dagen efter avgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden januari–mars 2028) till och med den dag som infaller 14 kalenderdagar därefter.

Totalt tecknades 1 854 865 teckningsoptioner, av vilka 19 375 har återköpts av Evolution under 2025. Om alla 1 835 490 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 1 835 490 aktier blir utspädningseffekten cirka 0,9 procent.

Erbjudandet i båda programmen omfattade nyckelpersoner i hela Koncernen. De anställda betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för. De anställda i Sverige, Georgien och Brasilien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna och erhöll en bonus motsvarande halva marknadsvärdet av förvärvade optioner för att jämställa erbjudandet med övriga deltagare. För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Atlas Advisors.

Tabell 2 – Incitamentsprogram baserade på teckningsoptioner, VD

Namn på befattningshavare (befattning)	Huvudsakliga villkor för incitamentsprogram				Räkenskapsår 2025			
					Ingående balans	Under året		Utgående balans
	1 Program	2 Optionspremie och datum för tilldelning	3 Teckningsperiod / tecknings-tidpunkter	4 Teckningskurs	5 Antal optioner vid årets början	6 Tilldelade optioner	7 Utnyttjade optioner	8 Antal optioner vid årets slut
Martin Carlesund (VD)	2025/2028	30,50 SEK 2025-05-19	2028-05-19 till och med 2028-06-02	871,10 SEK	-	150 000	-	150 000
	2023/2026	86,00 SEK 2023-11-16	2026-11-16 till och med 2026-11-30	1 296,60 SEK	175 000	-	-	175 000

4. Efterlevnad av Ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationsvillkor

Evolution's vision är att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino genom att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare. Evolution strävar efter att ständigt förbättra sitt erbjudande och samtidigt utveckla hela onlinekasinomarknaden genom produktinnovation i absolut framkant. Evolution's marknadsledande position bygger främst på den konkurrensfördel som kommer ur Bolagets operativa spetskompetens samt sofistikerade plattform som ger skalbarhet och möjlighet att expandera utan att behöva replikera mjukvara lokalt. Detta möjliggör fortsatt utveckling och ger aktieägarvärde.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets och aktieägarnas långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda en marknadsmässig ersättning.

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga Bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. VD kan erhålla maximalt 75 procent av den årliga grundlönen i rörlig ersättning, för 2025 blev utfallet 1 048 kEUR.

5. Jämförelse av Bolagets resultat och förändringar i ersättningar

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat de senaste fem åren, kEUR

	2021	2022	2023	2024	2025
Ersättning till verkställande direktören	7 715 ¹⁾	2 122	4 859 ²⁾	3 527	6 590 ³⁾
Koncernens rörelseresultat	654 004	908 062	1 142 730	1 419 553	1 257 306
Ersättning per anställd ⁴⁾	330 ⁵⁾	127	333 ⁶⁾	169	302 ⁷⁾

¹⁾ 5 759 kEUR förenad med villkor att förvärva optioner i Evolution.

²⁾ 2 232 kEUR förenad med villkor att förvärva optioner i Evolution.

³⁾ 478 kEUR förenad med villkor att förvärva optioner i Evolution.

⁴⁾ Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsanställda i Evolution, exklusive ledande befattningshavare.

⁵⁾ 196 kEUR per anställd var förenad med villkor att förvärva optioner i Evolution.

⁶⁾ 137 kEUR per anställd var förenad med villkor att förvärva optioner i Evolution.

⁷⁾ 54 kEUR per anställd var förenad med villkor att förvärva optioner i Evolution.