



 **Evolution**

ÅRSREDOVISNING 2022

Innehåll

Året i korthet	03
VD-ord	05
STRATEGISK ÖVERSIKT	
Vår affärsmodell, vision och strategi	09
Vår marknad	11
Våra globala studior	13
Vår onlinekasinoverksamhet	15
Vår världsledande onlinekasinoportfölj	19
Vår växande kundbas	25
Evolutions aktie	27
HÅLLBARHETSREDOVISNING	
Hållbarhetsrapport	31
Våra medarbetare	35
Våra samhällen	38
Vår miljö	39
Mångfald	41
Ansvarsfullt spelande	43
Etiska affärsmetoder	45



STYRNING	
Förvaltningsberättelse	53
Bolagsstyrningsrapport	59
Styrelse	69
Ledningsgrupp	71
FINANSIELLA RAPPORTER	
Finansiella rapporter	75
Noter	84
Styrelsens försäkran	111
Revisionsberättelse	112
Ordlista och definitioner	119

Året i korthet

En sammanfattning av ytterligare ett fantastiskt år i Evolutions historia.

▶▶ ÅRET I SIFFROR

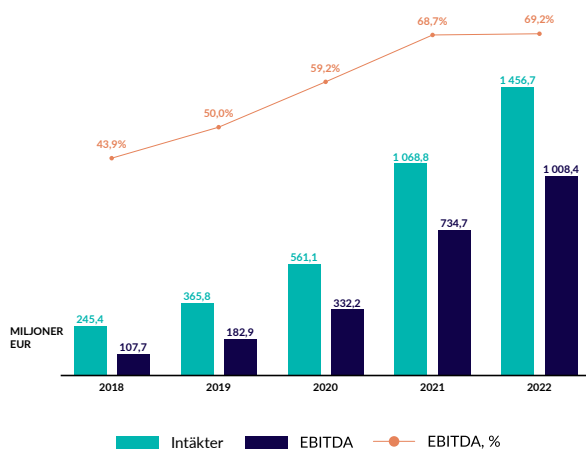
EBITDA **+37,3%** till
1 008,4 MEUR (734,7)
EBITDA-marginal
69,2% (59,2)

Årets resultat **+39,3%**
till **843,4 MEUR** (605,4)

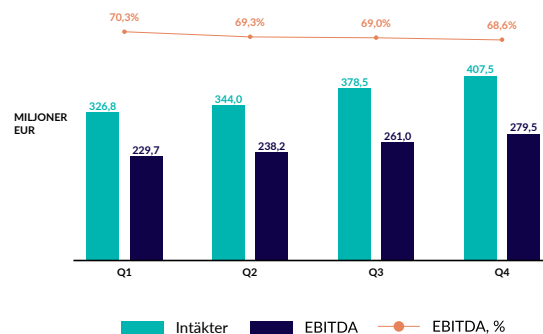
Vinst per aktie
3,95 EUR (2,83)

Styrelsen föreslår en
utdelning om **2,00 EUR**
(1,42) per aktie

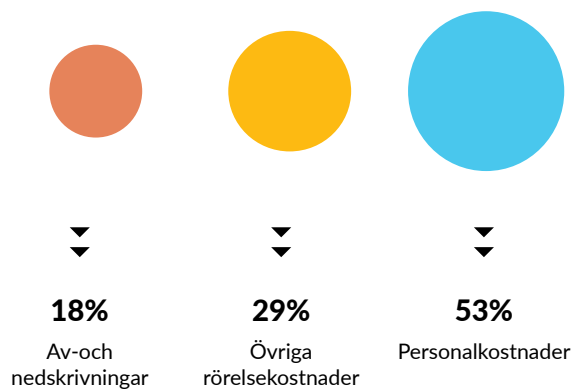
Fem års utveckling



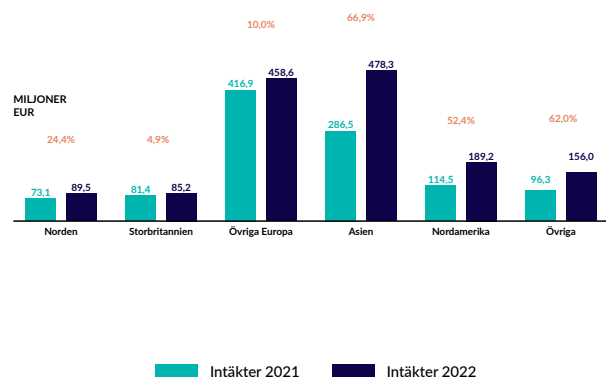
Utveckling 2022



Kostnadsstruktur



Geografisk tillväxt 2022

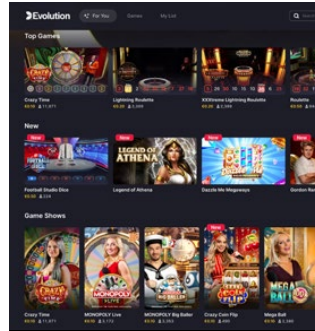


►► HÖJDPUNKTER



88 nya spel och fortsatt tillväxt

Vi har lanserat 88 nya spel för koncernens varumärken. Våra nya berömda game show-spel – MONOPOLY Big Baller, XXXtreme Lightning Roulette och Crazy Coin Flip – bygger alla på framgången med befintliga och enormt populära Evolution-titlar. År 2022 tog vi underhållningsfaktorn till en än högre nivå och levererade oväntade och spännande spelupplevelser. Vi utökade vårt utbud av uppslukande och engagerande game shows, vi fortsatte att bygga vidare på framgången för våra First Person-spel, vi hade flera nya varianter på några av våra befintliga spel och vi lanserade fler spel där vi kombinerat slots med live in olika format.



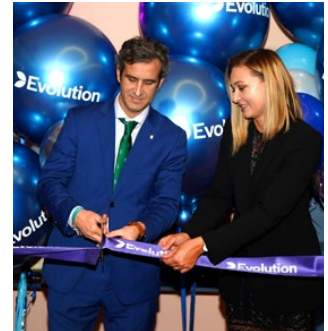
Ny smart lobby

En ny smart lobby har lanserats för att ge ännu smidigare, enklare tillgång till Evolutions livekasino och First Person-spel för spelare på vilken enhet som helst. En av de nya funktionerna är en modern och responsiv design för snabb och smart navigering, personaliserat innehåll och förklarande förhandstittar på spelen samt en unik sökmotor som drivs av artificiell intelligens. Den smarta lobbyen kan även anpassas för licenstagarnas varumärkesprofilering, vilket innebär att varje licenstagare kan skapa en skraddarsydd lobbyupplevelse som är unik för just deras varumärke. Sammantaget är den nya lobbyen en unik utveckling som ytterligare skiljer ut Evolution från konkurrenterna.



Förvärv av Nolimit City

2022 välkomnade vi ytterligare en verkligt innovativ, världsledande tillverkare av online-slots till koncernen. Nolimit City är ett slot-varumärke som urskiljer sig genom att ha skapat sin egen marknadsnisch med spel med ibland provocerande teman och en humoristisk *touch*.



Studioexpansion, nya marknader med mera

Vi har fortsatt vår expansion av livekasino-studier och invigt nya studior i Madrid i Spanien; Jerevan i Armenien, Connecticut och New Jersey i USA. De nya studiorna bidrar till vår fortsatta tillväxt.

De nya marknadsaktiviteterna var särskilt inriktade på Nordamerika. Under andra kvartalet gick vi live i Ontario i Kanada och vi lanserade även i West Virginia med spel som sänds live från vår studio i Pennsylvania.

VD-ord

Innovation, global tillväxt och sikte mot nya höjder.



I den mycket utmanande marknadsmiljön 2022 – som påverkades av kriget i Ukraina, ett utbrett inflationstryck och en ansträngd försörjningskedja – speglar våra resultat tydligt ett starkt och konkurrenskraftigt erbjudande och ett outtröttligt fokus på genomförandet. 2022 uppgick intäkterna till 1 456,7 miljoner EUR, en ökning med 36,3 procent jämfört med föregående år, medan EBITDA uppgick till 1 008,4 miljoner EUR, vilket motsvarar en marginal om 69,2 procent.

Vår ambition är alltid att göra mer och bättre varenda dag. Jag är glad över att vi klarade att öka EBITDA-marginalen till 69,2 procent för helåret (68,7). Detta trots ökade kostnader utanför vår kontroll inom många områden under 2022.

Inom livekasino fortsätter vi att se en stark efterfrågan inom alla regioner. Vi har ett världsledande erbjudande och jag ser oss fortsätta öka gapet till konkurrenterna, stöttat av extraordinära slutanvändarupplevelser och ett kontinuerligt flöde av nya spel och inkrementella förbättringar av befintliga spel.

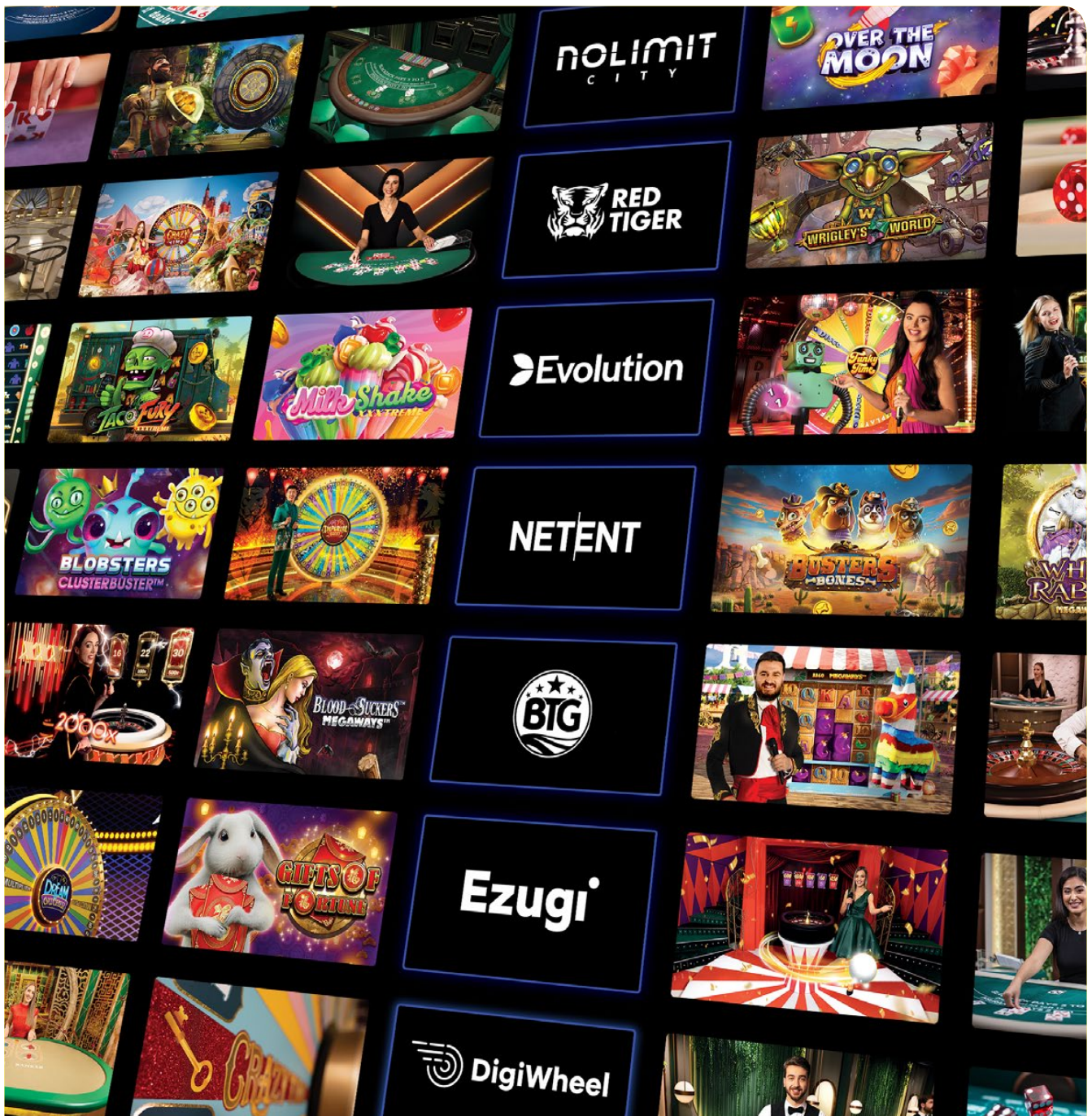
Under året fortsatte vi att utveckla och förbättra vårt RNG-erbjudande. Vi har gjort detta genom interna innovationer och kreativitet men också genom förvärvet av Nolimit City, ett innovativt och världsledande varumärke inom onlineslots. I och med detta tillägg har vi nu ett av marknadens starkaste och bredaste erbjudanden som omfattar fyra varumärken – NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming och Nolimit City. Alla fyra har distinkta profiler med egna målgrupper, vilket också ger möjligheter till korsbefruktnings.

Under 2022 fortsatte vi även att arbeta intensivt mot målet med en tvåsiffrig organisk tillväxt i RNG. Den övergripande intäkstillväxten i RNG låg under våra förväntningar. Strukturella satsningar och uppdateringen av backend-systemen har tagit längre tid än förväntat men vi kan också prestera bättre inom flera områden. Vi fortsätter att se en stor potential i OSS (One Stop Shop) där våra operatörer har tillgång till allt spelinnehåll via ett gränssnitt.

Utrullningen av OSS fortsätter även under 2023. Vi rör oss helt klart i rätt riktning men, som framgått under året, vägen mot vårt tillväxtmål kommer inte att vara linjär under 2023.

Redan i dag är vår RNG-verksamhet mycket lönsam och bidrar avsevärt till vinsten och kassaflödet för koncernen under året. Vi ser stora fördelar i dag, och också framöver, med att Evolution ska kunna erbjuda både live och RNG. Inom områden där livekasino är i en tidig utvecklingsfas är möjligheterna att erbjuda RNG-spel ett sätt att komma in på marknaden. Produkter som kombinerar live- och RNG-element utgör en ökande andel av vår portfölj. En av våra mest framgångsrika nya releaser 2022 var XXXtreme Lightning Roulette, som är ett bra exempel på hur vi kan utnyttja vår växande portfölj med varumärken från både live- och RNG-området. Crazy Coin Flip, vårt första liveslotsspel, är ytterligare ett bra exempel på ett spel som kombinerar både live- och RNG-spelmekanik. De styrkor vi identifierade när vi beslutade oss för att utvidga till RNG-området för ett antal år sedan blir nu märkbara.

Att ta fram nya innovativa spel och spelarupplevelser står alltid i centrum för vad vi gör. Under 2022 släppte vi fler spel än någonsin tidigare – totalt 88 nya spel. Under 2023 planerar vi att släppa över 100 spel. För oss bygger nya spel både lojalitet mot befintliga spelare samt att de lockar helt nya kategorier av spelare till vårt spelinnehåll. Nya livekasinotitlar 2022 innefattade MONOPOLY Big Baller, ett game show-spel i bingostil, och jag är också glad att vi klarade att lansera vår snygga version av live Craps på hemmamarknaden USA. Vi har också lagt till många suveräna RNG-titlar under 2022, som Narcos Mexico, Dragons Clusterbuster och 10 001 Nights MegaWays. Vi vill alltid göra mer och bättre och fokuserar helt på att leverera ett utökat utbud av slotspel under 2023.



Vi är ett verkligt globalt företag med världsomspännande verksamhet i stor skala. Europa inklusive Storbritannien och Norden representerar 43 procent av intäkterna 2022, följt av Asien 33 procent och Nordamerika 13 procent. Som en del av vår globala expansion fortsatte vi att investera i studioskaper under 2022. De totala investeringarna uppgick till 97 miljoner EUR, vilket är en betydande ökning jämfört med föregående år. Med i nuläget fler än 1 300 livebord kommer investeringarna i nya studior, liksom en utvidgning av befintliga, att fortsätta 2023 och vi planerar också för 1–2 nya platser under året.

I slutet av 2022 är vi över 17 000 medarbetare på Evolution. Slutligen vill jag ta tillvara möjligheten att framföra min tacksamhet till alla medarbetare på Evolution för fantastiska resultat och allt hårt arbete under 2022. Vi har mycket arbete framför oss även under 2023 och jag ser fram emot resten av året tillsammans med er.

Martin Carlesund,
Verkställande Direktör





STRATEGISK ÖVERSIKT

VÅR AFFÄRSMODELL, VISION
OCH STRATEGI

VÅR MARKNAD

VÅRA GLOBALA STUDIOR

VÅR ONLINEKASINOVERKSAMHET

VÅR VÄRLDSLEDANDE ONLINEKASINO-
PORTFÖLJ

VÅR VÄXANDE KUNDBAS

EVOLUTIONS AKTIE

Vår affärsmodell, vision och strategi

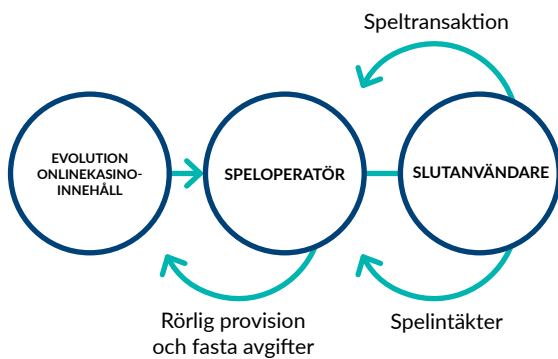
Med en skalbar affärsmodell och ett marknadsledande erbjudande leder Evolution utvecklingen av onlinekasinosegmentet globalt.

Mission

Att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare.

Vision

Att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino.



Affärsmodell

Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vårt innehåll kan endast spelas genom gränssnittet hos en operatör som lägger till viktiga aspekter av spelupplevelsen t.ex. autentisering av spelaren, spelarkontohantering och användargränssnitt.

Speloperatörerna erbjuder och marknadsför i sin tur produkterna till sina slutanvändare. Evolutions kunder inkluderar en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa och USA, liksom ett växande antal landbaserade kasinon som börjat erbjuda spel online.



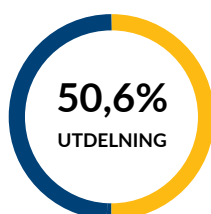
- Kvar i bolaget 35%
- Aktieägare 29%
- Anställda 18%
- Leverantörer 11%
- Samhälle 7%

Diagrammet visar fördelning av skapat ekonomiskt värde till medarbetare i form av lön, leverantörer för inköp av produkter och tjänster, aktieägare i form av utdelning och samhället avseende skatter och avgifter.

Värdeskapande

Genom sin verksamhet skapar Evolution ekonomiska värden för sina olika intressenter. Bolagets övergripande målsättning är att skapa värde för sina aktieägare genom att leverera stabil avkastning över tid. Dessutom bidrar Evolution med värde till de lokala samhällen där bolaget har en fysisk närvaro, liksom till sina anställda – som är avgörande för bolagets framgångar – i Europa och Nordamerika. Evolution har också nära och långa relationer med sina leverantörer för att säkerställa kvaliteten i tjänstererbjudandet.

Målsättningar på medel- till lång sikt



Utdelning

Utdelning om minst 50 procent av nettoresultatet över tid.

✓ Utfall 2022 : Förslag om **50,6%**



Tillväxt

Att utöka avståndet till konkurrenterna och att växa snabbare än den totala globala onlinekasinomarknaden.

✓ Utfall 2022: **36,3%** jämfört med **13,0%** för totala onlinekasinomarknaden (enligt H2GC)

Intäktsmodell

En majoritet av Evolutions intäkter kommer från provisionsavgifter för live- och RNG-kasino. Provision räknas som en procentuell andel av operatörernas vinster som genererats via bolagets kasinobjudande.

För livekasino omfattar de enklaste avtalen vanligtvis tillgänglighet till och sändning från generiska bord, medan de mer avancerade avtalen kan omfatta dedikerade bord och miljöer, VIP-service, modersmålstalande croupierer och andra anpassningar för en unik livekasinoupplevelse för slutanvändaren och som hjälper operatören att stå ut från mängden.

Avgifter för dedikerade bord är en fast månatlig avgift som faktureras operatörer som valt att tillhandahålla dedikerade bord till sina slutanvändare. Dedikerade bord reserveras och används exklusivt av operatören, och kan anpassas helt efter operatörens önskemål gällande till exempel studiomiljö, grafik, varumärkesattribut och språk. Avgiften varierar från kund till kund beroende på faktorer som typ av spel, antal bord och aktiva timmar.

Utöver provision och avgifter för dedikerade bord finns mindre intäktskällor såsom uppstartsavgifter som faktureras nya kunder i samband med att deras kasinobjudande produktionsätts.



Omklädningsrum i vår studio i Madrid, Spanien.

Kostnadsstruktur

Kostnader för personal utgör majoriteten av Evolutions kostnadsbas. Personalkostnader är främst kopplade till personal och rekrytering inom den operativa verksamheten samt IT- och produktutveckling. Övriga kostnader utgörs bland annat av royaltutgifter, konsulter och kommunikation.

Kostnader för produktinnovation och -utveckling utgör också en betydande del av kostnadsstrukturen, både direkt i form av rörelsekostnader och indirekt i form av avskrivningar av aktiverade utvecklingskostnader.

Tillväxt genom innovation

Evolutions strävan är att öka gapet till konkurrenterna. Redan idag har bolaget en tydligt ledande position på onlinekasinomarknaden. Som koncern strävar vi efter att skapa den bästa spelarupplevelsen för varje spelare inom såväl live- som slotspel. Den viktigaste tillväxtfaktorn är att skapa spel med det högsta underhållningsvärdet för spelarna på ett exceptionellt och felfritt sätt. Bolaget har sedan starten framgångsrikt lanserat innovativa spel och lösningar som är attraktiva för såväl operatörer som slutanvändare.

Kärnan i vårt utbud är traditionella bordsspel – roulette, blackjack och baccarat – och efterfrågan på dessa spel är fortsatt hög. Vi kommer även att fortsätta utveckla varianter och versioner av dessa spelarfavoriter med en unik twist. Vi kommer även att fortsätta utveckla vårt utbud av game show-spel med de senaste tekniska innovationerna och innovationer från våra livekasinostudios som attraherar ett ännu bredare spektrum av spelare.

I och med att vi har breddat vårt produktutbud genom expansionen till slotspel har Evolution blivit ett kraftpaket som nu erbjuder operatörerna och deras spelare en serie med lösningar i toppklass inom livekasino inklusive game show-spel, RNG-bordsspel och slotspel.

Det är spelarna som är nyckeln till vår framgång. För att förtjäna deras uppmärksamhet och intresse måste vi vara mottagliga för nya spelarpreferenser. När tekniska innovationer kommer snabbt är det även viktigt för oss att hålla oss i framkanten av nya tekniska och digitala trender för att förbli relevanta för spelarna.

Förutom nya titlar utgörs en viktig del av vår produktutveckling av ständiga förbättringar av spelarupplevelsen i våra befintliga spel och därmed säkerställa den långsiktiga kvaliteten genom ständiga förbättringar av användargränssnitten.

Vi har byggt om vår backend-struktur vilket innebär att vi kan ge våra partnerbolag tillgång till alla system via en enda integration – vår One Stop Shop-lösning. Det är ett sätt för oss att ge bättre service till våra nya och befintliga partner samt underlätta lanseringen av nya spel.



Vår marknad

Onlinekasino fortsätter utvecklas starkt på marknaden.

Spelmarknaden

Evolutions tjänster är tillgängliga världen över och produkterna har en global efterfrågan.

Enligt H2 Gambling Capital* (H2GC) hade den totala globala spelmarknaden, landbaserad och online, ett uppskattat värde på 438 miljarder EUR (375) år 2022 mätt i bruttospelintäkter. Av detta utgjordes cirka 77 procent (76) av landbaserat spelande, främst monopoliserade statsägda lotteriverksamheter, landbaserade kasinon och spelautomater.

Marknaden för alla typer av onlinespel har vuxit markant snabbare än den totala spelmarknaden de senaste åren. Under de senaste fem åren (2018-2022) låg onlinespel på 19 procent i årlig tillväxttakt, jämfört med 1,7 procent för den totala marknaden.

Onlinekasino fem års tillväxttakt

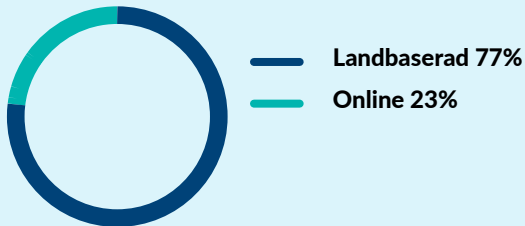
Globalt har onlinekasino, live, RNG-bord och slots, haft en årlig tillväxttakt på nära 20 procent mellan 2018 och 2022. Livekasino har varit det snabbast växande segmentet inom onlinekasino med en årlig tillväxttakt på 21,5 procent under samma period, slots/RNG-segmentet hade en tillväxttakt om 19,5 procent.

Onlinekasino 2022

Enligt H2GC* hade den globala onlinekasinomarknaden (live, RNG & slots) en tillväxt om 13 procent jämfört med föregående år. Livekasinomarknaden hade en årlig tillväxt om nära 18 procent jämfört med i följande. Onlinekasinomarknaden stod för 20,5 procent av den totala kasinomarknaden under 2022. Livekasinos andel av den totala onlinekasinomarknaden uppgick till 24,5 procent under 2022.

*H2 Gambling Capital: Detailed Global Summary Data (€), 9:e februari 2023.

Totala globala spelmarknaden 2022



Globala onlinekasinomarknaden 2022



Årlig tillväxttakt 2018-2022

LIVE-KASINO



+21,5%

RNG



+19,5%

LANDBASERAT KASINO



-4,7%



Detalj av MONOPOLY Big Baller bollmaskin.

Tillväxt

Bakom tillväxten för onlinekasinomarknaden ligger nya reglerade marknader och distributionskanaler samt tekniska framsteg – men framför allt en stark efterfrågan från speloperatörerna och deras slutanvändare. Livekasino är en produkt som möjliggör för operatörerna att differentiera sig på marknaden eftersom det finns stora möjligheter att helt anpassa utseende och innehåll och på så sätt ge både operatörer och slutanvändare en unik upplevelse. Livekasino har också visat sig ligga väl i linje med trender som videounderrhållning där mänsklig interaktion på det egna språket bygger förtroende bland slutanvändarna.

Konkurrens

Den starka tillväxttakten för livekasino under de senaste åren har bidragit till att fler systemleverantörer utvecklat livekasinolösningar. Inträdesbarriärerna är relativt låga, medan barriärerna till framgång betydligt högre.

Livekasino är en mycket komplex produkt som utöver en teknisk lösning kräver såväl en viss volym som framstående operativ förmåga för att vara lönsam och fungera tillfredsställande. Evolutions eviga mission är att öka gapet till konkurrenterna: det är den gemensamma nämnaren i vår studioexpansion, produktutveckling, operativa verksamhet och rekrytering.

Vi har en ledande position inom RNG och erbjuder en prisbelönt portfölj av spel. RNG-marknaden är mer fragmenterad än livekasino med många fler leverantörer på marknaden.

EXPANSION AV MARKNADEN

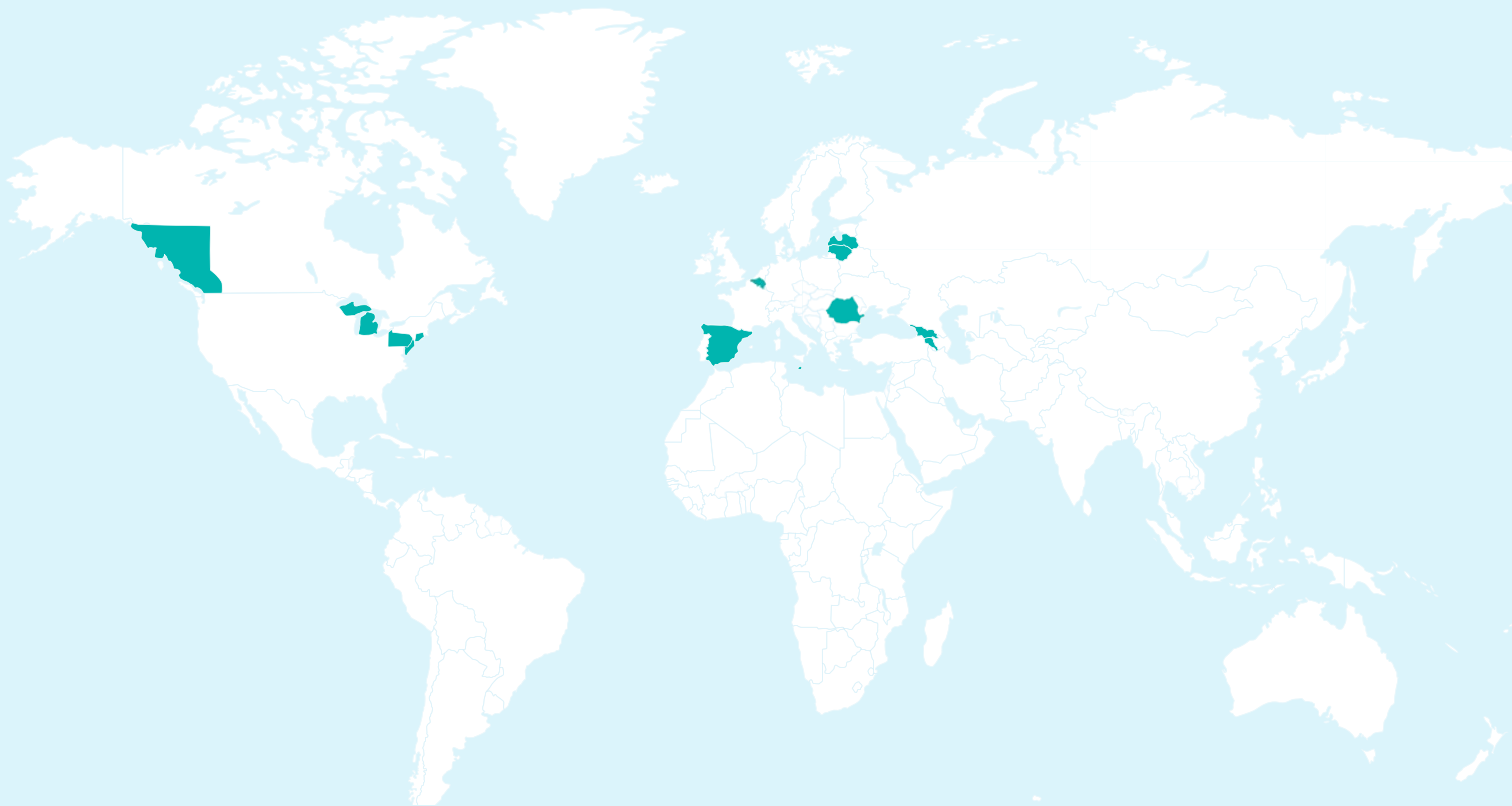
Viktiga faktorer när vi expanderar våra marknader är dels onlinemigreringen, dels nya spel som attraherar nya spelare. Vi är exalterade att få spela en roll i att digitalisera branschen då allt fler spelare upptäcker onlinekasino genom våra spel. Det är svårt att förutse i vilken takt som landbaserat spelande kommer att konvertera online under de kommande åren, men vi har en tillväxtbana på plats för att kapitalisera på utvecklingen.

2017 revolutionerade vi livekasinosegmentet med lanseringarna av våra egenutvecklade game show-spel. Denna spelkategori har blivit ett kraftfullt konverteringsverktyg för att attrahera nya spelartyper till livekasino, såsom förstagångsspelare av live och de som traditionellt inte spelat livekasino. Game show-spelen är en unik mix av livekasino och RNG med augmented reality-teknik som möjliggjort för oss att expandera till en mycket bredare grupp av slutanvändare och att konsolidera Evolutions position som den ledande innovatören inom spelindustrin.



Våra globala studior

Evolution har tio studior i Europa, fem stycken i USA och två i Kanada.



Evolution • Ezugi •

Armenien •

Belgien •

Kanada - British Columbia •

Georgien •

Lettland •

Litauen •

Malta •

Rumänien • •

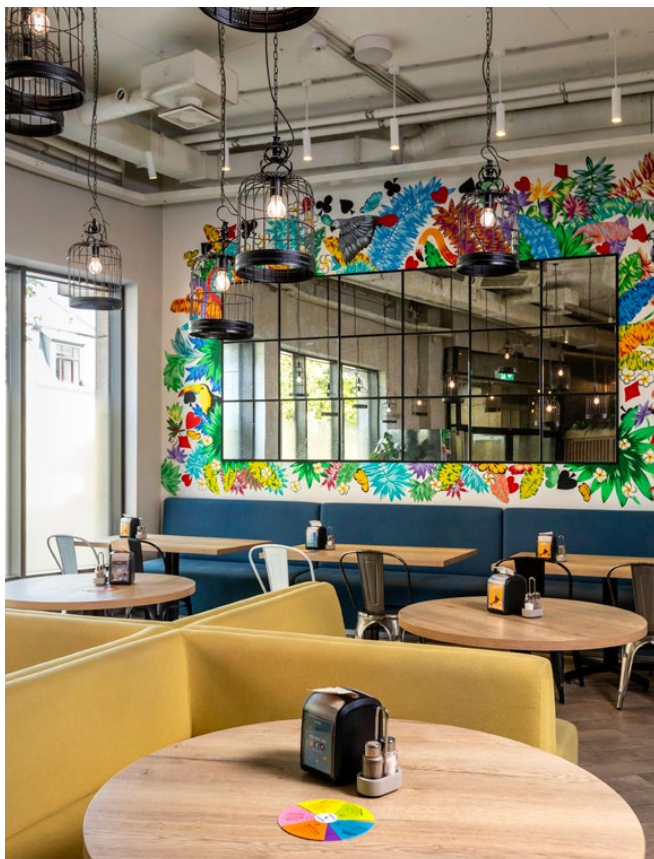
Spanien •

USA – Connecticut •

USA – Michigan •

USA – New Jersey •

USA – Pennsylvania •



Kök studion/kontoret i Riga, Lettland.

Reglering

Spelindustrin är reglerad på nationell eller regional nivå. I många länder finns reglering för landbaserade kasinon som inte appliceras på onlinespel. Vissa länder tillämpar spelmonopol där endast en operatör tillåts, medan andra har etablerat system där flera operatörer kan licensieras att erbjuda onlinespel. I vissa fall kan speloperatörer som licensierats i ett land erbjuda spel i andra länder.

Allt fler länder har introducerat nationell reglering. Detta innebär att speloperatörerna, och i vissa fall även leverantörerna, måste söka landspecifika licenser samt betala lokala skatter och ställa sig under nationell övervakning.

Reglering är en viktig tillväxtfaktor för onlinekasino-marknaden eftersom fler potentiella slutanvändare tillkommer och operatörerna får större möjligheter att marknadsföra produkten. Då Evolution är en leverantör påverkas bolaget främst indirekt av ny lagstiftning.

LICENSER

Evolution strävar efter att vara den mest tillförlitliga onlinekasinoleverantören på marknaden och innehar alla licenser och certifieringar för att hålla högsta internationella standard i regelbundenhet och säkerhet. Licensgivarna gör regelbundna uppföljningar som säkerställer att Evolution efterlever licenskraven.

Minst ett av Evolutions varumärken innehar licens i följande jurisdiktioner:

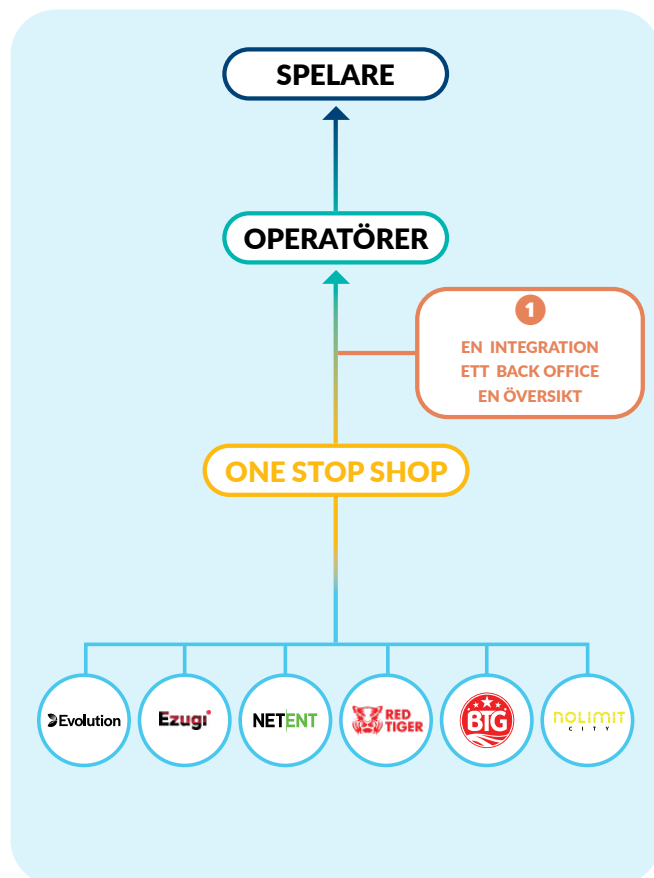
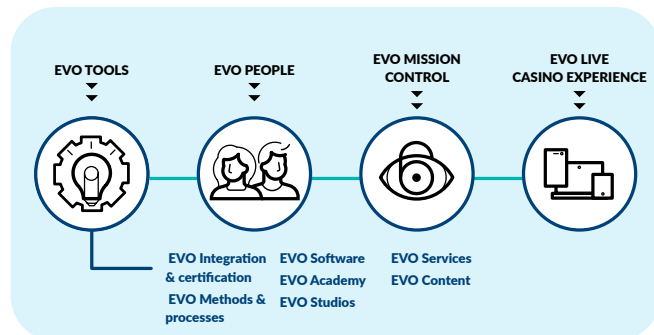
Alderney	Lettland
Bahamas	Malta
Belgien	Rumänien
Curacao	Sydafrika
Gibraltar	Spanien
Georgien	Storbritannien
Grekland	USA - Connecticut
Isle of Man	USA - Michigan
Kanada - Alberta	USA - New Jersey
Kanada - British Columbia	USA - Oklahoma
Kanada - Atlantic Lotteries	USA - Pennsylvania
Kanada - Ontario	USA - West Virginia
Kanada - Quebec	

Evolutions produkter erbjuds i följande reglerade marknader:

Alderney	Kanada – Ontario
Argentina – Buenos Aires City	Kanada – Quebec
Argentina – Buenos Aires Province	Kroatien
Belarus	Lettland
Belgien	Litauen
Bosnien – Republika Sprska	Malta
Bulgarien	Mexiko
Colombia	Nederländerna
Curacao	Portugal
Danmark	Rumänien
Estland	Schweiz
Georgien	Slovakien
Gibraltar	Spanien
Grekland	Storbritannien
Isle of Man	Sverige
Italien	Sydafrika
Kanada – Alberta	Tjeckien
Kanada – British Columbia	Tyskland
Columbia	USA - Connecticut
Kanada – Manitoba	USA - Michigan
	USA - New Jersey
	USA - Pennsylvania
	USA - West Virginia

Vår onlinekasinoverksamhet

Evolution erbjuder en marknadsledande plattform för livekasino som simultant hanterar hårdvara, mjukvara, video, anställda och användardata – vilket ger operatörerna ett komplett livekasinoerbjudande och en unik spelupplevelse för slutanvändarna.



One Stop Shop

One Stop Shop (OSS) är Evolution-koncernens samlade plattform som gör det möjligt för kasinoperatörer att uppnå en enkel, snabb och enhetlig integrering av spelen från Evolution, NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming, Ezugi och Nolimit City.

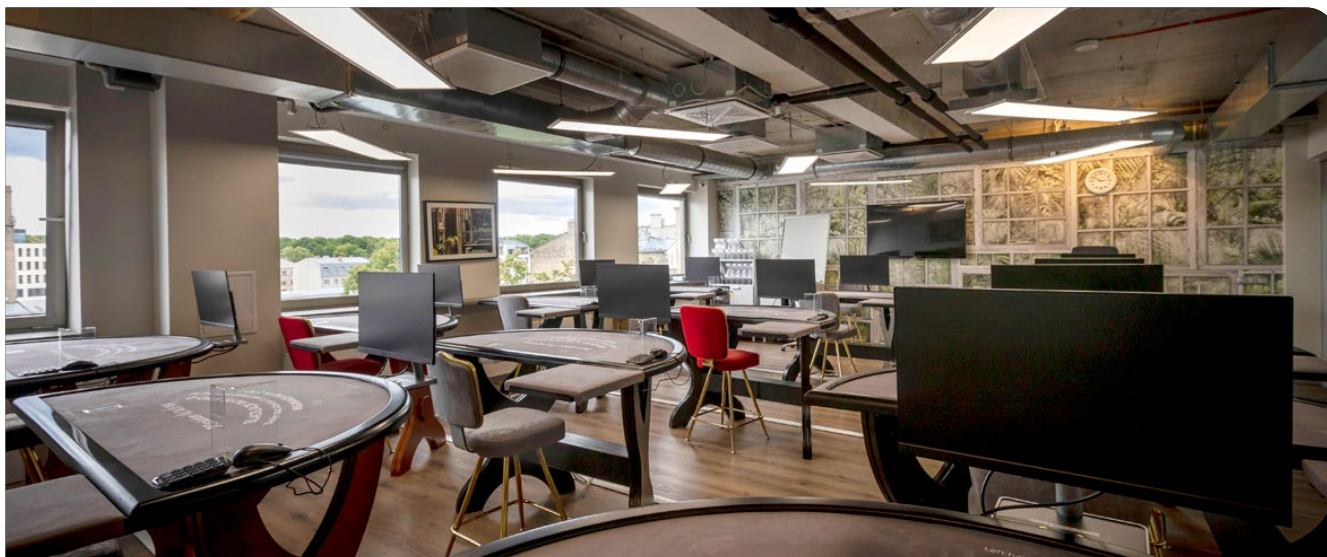
Vår OSS-plattform gör integreringen snabbare och enklare idag samtidigt som den utgör grunden för en framtida expansion av produkter i Evolution-koncernen – allt genom en enda teknisk kontaktyta för operatörerna. En samlad integrering ger enkel tillgång till det omfattande och spännande utbudet av spel och produkter från Evolution Group, ger en kortare tid till marknaden och underlättar lanseringen av nya kasinon med en enhetlig och optimerad strategi för nya marknader och förändringar på reglerade marknader. OSS ger också tillgång till en samlad Back Office och en enhetlig uppsättning kampanjverktyg.

OSS är en utökad, utvidgad version av den etablerade Evolution-integreringen. Fram till 2020 var OSS känt bara som Evolution-integreringen och användes till Evolutions live-och First Person-spel. 2021 utvidgades OSS för att kunna leverera spel från NetEnt och Red Tiger och 2022 lade vi till Big Time Gaming och Nolimit City. Ezugi kom med i OSS-portföljen 2023.

Vi förbättrar ständigt plattformen så att den är robust, horisontellt skalbar och stark inom olika discipliner som täckning på reglerade marknader, support för samtidiga användare och en mångfald funktioner som kan användas till att stärka, förbättra och lyfta produkterna.

Evolution har ett stabilt och tillförlitligt tekniskt system som integrerar med speloperatörens system. Tekniken har utformats för att kunna hantera stora mängder data samtidigt som systemet är skalbart. Evolution har också byggt sin egen videokodningslösning i syfte att säkerställa kontinuerlig videoströmning i HD eller det format som bäst passar slutanvändarens kapacitet. 2022 var systemets tillgänglighet 99,88 procent (99,87) exklusive schemalagt underhåll.

SYSTEMTILLGÄNGLIGHET ►► **2022: 99,88%**



Utbildningsrum i Evolution Academy i Riga, Lettland.

Spelintegritet

Under året har Evolutions spel fortsatt att drivas i en miljö kännetecknad av full regelefterlevnad som uppfyller kraven på operativ förmåga och säkerhet, samtidigt som vi borgat för våra medarbetares trygghet. Under 2022 har avdelningen Game Integrity and Risk stöttat de nya banbrytande spelen genom att sätta upp innovativa realtidsuppkopplade spelskyddssystem, där de flesta baseras på avancerad videoigenkänningsteknik och komplex hårdvaruinstallation.

Mission Control Room (MCR) är hjärtat i Evolutions verksamhet. Via MCR säkerställs den operativa spetskompetensen, systemtillgängligheten, säkerheten och regelefterlevnaden.

Som ett sätt att skydda spelets integritet och upptäcka försök till bedrägligt beteende övervakar Evolution alla spelaktiviteter på våra spelgolv i realtid, 24 timmar om dygnet, året runt. Bord, spel, volymer och beteendemönster övervakas genom en kombination av automatiska och manuella styrsystem - allt för att optimera säkerheten och skydda mot bedrägerier. Detta arbete leds av Evolutions avdelning Game Integrity and Risk. Alla centrala studior har en egen MCR, som i sin tur kan övervaka studior på andra platser vilket därmed säkerställer en skalbarhet i Evolutions verksamhet.

Skräddarsydda tjänster

Livekasino är ett strategiskt viktigt verktyg för operatörer som vill uppnå varumärkesdifferentiering och stärka lojaliteten till sina spelare.

Evolution har mångårig erfarenhet av att erbjuda helt dedikerade bord och miljöer, där i princip allt kan anpassas efter enskilda operatörers önskemål.

Distributionskanaler

Evolution erbjuder slutanvändarna enkel tillgång till livekasinospel via alla större plattformar. Alla mobilspel byggs i HTML5 för att säkerställa en smidig integration med operatörernas mobilsajter och -appar.

Under 2022 genererades 68 procent (69) av spelintäkterna via Evolutions plattform genom mobila enheter.

Evolution Academy

Evolution Academy finns i bolagets produktionsstudior och ansvarar för rekrytering, utbildning och kontinuerlig träning av all spelpersonal – från croupierer till kortblandare och kundservice.

Academy är uppbyggd som en riktig livekasinostudio för att kunna ge en så verklighetstrogen träning som möjligt. Normal utbildningstid för en ny croupier är cirka 100 timmar, varefter en tremånaders traineeperiod inleds.

Alla nyanställda har mentorer och tränas även efter avslutad traineeperiod för att vidareutveckla sina färdigheter och minimera antalet spelmissstag. Under sin anställningstid får all personal kontinuerlig träning baserad på sina resultat, men också i samband med lanseringar av nya spel eller andra tekniska nyheter. Även utbildning i spelmissbruk, lagstiftning, penningtvätt och andra kontrollområden utgör en central del av träningsverksamheten.



Vår nya studio för XXXtreme Lightning Roulette i Riga, Lettland.

Studior i världsklass

Evolution tillhandahåller sina tjänster via livekasino-studior i Europa, Kanada och USA. Bolaget har tre primära produktionsstudior, som fungerar som hubbar för en majoritet av de marknader där Evolutions spel erbjuds. Dessa ligger i Riga i Lettland, Fort Mriehel på Malta och Tblisi, Georgien.

Produktionsstudion i Riga är Evolutions innovationshubb där bolaget utvecklar, testar och lanserar merparten av de nya spelen. I Riga bedrivs verksamheten med primärt engelsktalande croupierer som serverar såväl generiska som dedikerade bord. På Malta finns främst internationella croupiereteam som serverar landsspecifika bord på reglerade marknader såsom Danmark och Sverige. Tblisi är Evolutions största studio där en mix av engelsktalande och internationella team arbetar.

Utöver de större produktionsstudiorna driver Evolution också studior i Belgien, Litauen, Rumänien och Spanien. Vissa har byggts för att möta nationell spelreglering med krav på fysisk närvaro på respektive marknad.

Evolution driver även studior utanför Europa, i British Columbia, Kanada och i USA: i Pennsylvania, Michigan, Connecticut och i New Jersey. Sammanlagt driver Evolution över 1 300 bord för sina kunder.

Evolution driver även Dual Play-bord som uppförts hos landbaserade kasinon i Storbritannien, Malta, Rumänien och USA.

Evolution Job Shop

Evolution Job Shop är vår kreativa boutique, vår interna tillverkningsanläggning i Riga. Job Shop tillverkar ofta artiklar som inga andra i världen kan leverera, symboliserar Evolutions syn på innovation och tänjer hela tiden på gränserna för vad som är möjligt.



Översikt över verkstaden i Riga, Lettland.

Är extremt duktiga

”Själv är bästa dräng” är ett välkänt ordspråk. Dessa ord sammanfattar det som inspirerar Job Shop.

Job Shop är både en mekanisk verkstad och en unik kreativ produktionsresurs. Job Shop etablerades 2020 som en del av vår tekniska verksamhet för att möjliggöra snabba, förstklassiga prototyper och tillverkning av enheter som främst designats av vårt FoU-team.

Job Shop skapades på grund av behovet att tillverka enheter för våra spel och studior som var svåra att skaffa in från externa leverantörer. I vissa fall visade sig den enhet eller artikel vi behövde alltför dyr eller tog alltför lång tid att producera, eller så var det omöjligt att hitta en tillverkare som kunde tillhandahålla artikeln.

Hög kvalitet snabbt

Under de två år sedan Job Shop tillkom har anläggningen vuxit till en fullfjädrad tillverkare av små produktioner av våra internutvecklade spel- och studioutrustningar.

En viktig fördel är den hastighet med vilken enheter och artiklar kan tillverkas. Ofta räddar Job Shop situationen tack vare förmågan att tillverka utrustning på bara några få dagar, vilket gör att studior och spel kan klara en tuff lanseringsdeadline. En annan fördel är att kvaliteten och enhetligheten säkerställs.

Den huvudsakliga utrustningen på Job Shops verkstad består av maskiner för metallbearbetning med CNC (Computerised Numerical Control).

CNC-maskiner är avgörande vid modern tillverkning med förprogrammerad programvara som styr utrustningens rörelser och möjliggör en extremt exakt skärning och formning. Det finns mycket annan utrustning också, som svarvar, axelvalvar, svets- och lackeringsutrustning för att få en komplett produktionscykel.

Verkstadsteamet består av välutbildade maskinister/tillverkare och tryckoperatörer som producerar bordslayouter för flertalet av våra europeiska studior samt verkstadschefen som övervakar den dagliga driften och säkerställer att det finns material och verktyg till hands för avbrottsfri drift.

Unik produktion

Listan över allt som teamet producerar är lång och varierad. Exempel innefattar utrustning för spelbord som är försedda med vår avancerade skalbara Blackjack-teknik, automatiska tärningskakare för Sic Bo och Bac Bo, Craps tärningskastare och slantsinglingsmaskinen i vår livespelshow Crazy Coin Flip.

En annan central produktkategori som tillverkas av Job Shop är spelbordslayouter som utsätts för frekvent användning. Tillgänglighet och snabbt utbyte av artiklar är avgörande och tack vare vår inhouse-produktion kan vi iterera snabbt mellan olika layouter i designfasen.

FoU-teamets stora erfarenhet och smarta designteknik innebär tillsammans med precisionen på Job Shops produkter att internt framtagen utrustning ger bättre och mer enhetliga resultat. Evolutions automatiska tärningskastare ger till exempel 80 procent färre fel av typen ”dice on edge” än jämförbara produkter från andra kända varumärken.

Job Shop är ytterligare en innovativ framgångssaga från Evolution och värdet är obestridligt. Den interna anläggningen innebär kortare ledtider för produkten till marknaden och ger full kontroll över produktionen. Den ger kapacitet att tillverka produkter som helt enkelt inte finns annat än i fantasin och ger flexibilitet att agera snabbt på de utmaningar som ställs på alla nya och unika studiobyggen.



Arbete med speldetaljer i Job Shop verkstaden i Riga, Lettland.

Vår världsledande onlinekasinoportfölj

Evolution-koncernen är en världsledande leverantör av innehåll för onlinekasino och erbjuder en oöverträffad portfölj med det starkaste livekasinoerbjudandet på marknaden såväl som RNG First Person-spel och högpresterande slots.

Operatörer ges värde och nytta dels genom exceptionella valmöjligheter med vår portfölj med flera varumärken, dels av den enkla och tidsbesparande bekvämligheten med vår One Stop Shop-integration.

►► HÖJDUNKTER



Evolution startade 2006 med bara ett enkelt livekasino roulettspel, 17 år senare erbjuder vi ett helt ekosystem av onlinekasino med spel som tilltalar alla typer av spelare. I centrum av det ekosystemet finns vår lobby. När spelarna går till lobbyn har de inte alla samma sak i tankarna. En del är ute efter heta baccarat-trender, andra vill gå direkt till något av våra game show-spel och många vet inte alls vad de är ute efter, men det ska vara något nytt.

För flera år sedan insåg vi att vi höll på att växa ur den hierarkiska navigeringen i den gamla lobbyn och började utveckla vår nya smarta lobby som lanserades för spelarna under 2022. Vår nya smarta lobby har modellerats efter sånt man hittar på YouTube eller Netflix – den drivs av en rekommenderande AI-motor (artificiell intelligens) som blir smartare för varje gång en spelare kommer in i lobbyn. Vårt mål med den nya lobbyn är enkelt: att hjälpa spelarna att snabbt hitta ett spel de kommer att gilla. AI-rekommendationer, videor, filter, nyligen spelade spel, sökfunktion med mera hjälper spelarna att hitta exakt det de är ute efter – även när de inte vet vad de letar efter. Den nya lobbyn har varit på gång i flera år och kommer att göra tjänst under många år framöver. Det långsiktiga värdet med att personalisera lobbyn för varje spelare kan inte överskattas.

Hos Evolution innebär termen ”ekosystem” att alla spel som erbjuds på något sätt är kopplat till alla de andra spelen och att de sammantaget bidrar till en komplett upplevelse. Ta till exempel MONOPOLY Live och nya MONOPOLY Big Baller: trots att de är två av våra allra populäraste spel, kommer de flesta aldrig att spela dem. De kommer dock att se dessa spel i lobbyn och vetskapen om att Evolution tillhandahåller dessa spel kan ge dem tryggheten att vi håller högsta kvalitet och kan anses betrodda. Så även om uppgiften för dessa spel först och främst är att ge nya spelare en spelupplevelse de kommer att uppskatta, ger de också tilltro till Evolutions kärnspele som blackjack och baccarat.

Vi tänker också på det övergripande ekosystemet när vi tar fram detaljplanen. Det är inget mål i sig att flytta spelare från ett spel till ett annat inom Evolution och vi försöker därför ofta skapa nya spel som inte har något självklart substitut. Med en sådan bredd på spelen säkerställer vi att en spelares första stopp när de besöker en onlinepartners kasino blir ett Evolution-spel. Spel som Gonzo’s Treasure Hunt och Cash or Crash hör inte till våra största spel men det är ändå tusentals spelare som spelar dem varje månad och många går vidare och spelar andra av våra spel. Det finns heller inte några självklara substitut för dessa spel någon annanstans i kasinovärlden och de bidrar på ett bra sätt till Evolutions ekosystem.



2022 utökades erbjudandet inom Evolution Live avsevärt, vilket ytterligare breddade gapet mellan Evolution och andra liveleverantörer. Vi vill att spelarna ska hitta allt de är ute efter plus en del de inte visste att de ville ha, direkt här hos Evolution. XXXtreme Lightning Roulette blev en omedelbar framgång i år, MONOPOLY Big Baller är en annan megahit och originalspelet MONOPOLY Live hade en god ökning i antalet spelare efter lanseringen av Big Baller – där ser vi resultatet av ekosystemet igen. 2022 lanserade vi också liveslotspelet Crazy Coin Flip, som har attraherat spelare och vi är glada att lansera ett större utbud 2023 och framöver genom att kombinera live- och slotspel. Vi har en unik position att göra detta för spelarna och det finns mängder av suveräna spel som passar in i denna värld.

Inom slotverksamheten var 2022 ett år av omställning. Vi har lagt mycket tid på att bygga om backend-systemet för varumärket NetEnt och vi ställer om till ett nytt sätt att arbeta. Nolimit City (NLC) har tillkommit till Evolution-familjen. Och både Big Time Gaming (BTG), Red Tiger och övriga varumärken har alla gått över till vår plattform One Stop Shop (OSS), vilket möjliggör att alla våra varumärken kan distribueras till alla kunder. Detta är ett stort projekt och vi har gjort goda framsteg.

Både BTG och Red Tiger har också helt anammat bonusfunktionen ”feature buys” i år genom att de blivit vanligare i spelen. Red Tiger har nu gått live med det berömda jackpottsystemet i Nordamerika och vi ser fram emot att utvidga det. Varumärkena har fortsatt att dra nytta av alla immateriella rättigheter i form av Megaways, NetEnt’s Superstars, Bonanza Christmas, varumärket XXXtreme, Narcos Mexico samt alla ”X”-funktioner som erbjuds av NLC.

Totalt sett blev 2022 ett fantastiskt år för Evolutions produkter. Många nya spel och funktioner som roar spelare och har stärkt ekosystemet och därmed ökat gapet till konkurrenterna.

Vår spelportfölj

Evolution-koncernen är en världsledande leverantör av innehåll för onlinekasino och erbjuder en oöverträffad portfölj med det starkaste livekasinoerbjudandet på marknaden och högpresterande slots under varumärkena NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming (BTG) och Nolimit City.



Livespel: klassiska bordsspel och *new takes*

Evolution har alltid hedrat kasinoklassikerna och på samma gång insett att spelare uppskattar spänningen med helt nya spel. Inom årets produktlanseringar återfinns båda varianterna.

Classic Free Bet Blackjack och Peek Baccarat är spännande varianter av kasinofavoriter. Den förra lägger till attraktionen av utvalda Free Double Down och Free Split-spel för spelare. Den senare lägger till ett unikt koncept – möjligheten för spelare att öka sin initiala insats baserat på en “titt” på ett till fyra kort mitt i spelet.

Ett rikt produktutbud är en viktig egenskap i Evolution-portföljen däribland spel som är framtagna med vissa specifika marknader i åtanke. I år utökades detta utbud av spel med två nya indiska kortspel. Super Andar Bahar är en unik onlineversion av det traditionella indiska kortspelet, kryddat med en serie valfria, superengagerande side-bets för chansen till multiplicerade vinster på upp till 4 000x. Teen Patti är en annan favorit, en enormt populär och spännande variant av Three Card Poker.

Båda dessa enkla kortspel är lätta att spela och har vunnit nya fans över hela världen.

Under 2022 lanserades också två unika titlar som är ytterligare ett bevis på den gränslösa kreativiteten hos vårt interna produktteam och spelutvecklare.

Bac Bo är ett unikt tärningsspel skapat i Baccarat-anda. Spelet är i grunden en enkel version av Baccarat som spelas med tärningar i stället för kort. Det är enkelt att förstå, med mer lättfattliga regler att följa än i Baccarat, spelaren har endast resultatet av de enkla tärningskasten att ta hänsyn till.

Dead Or Alive: Saloon erbjuder något helt annorlunda med sin blandning av tradition, innovation och underhållning. Ett helt nytt livespel i en fantastisk vilda västern-miljö, det tar spelare med på ett unikt äventyr som inkluderar ett livekortgissningsspel, bonuskort med multiplikatorer och chansen att delta i ett uppslukande Bounty Hunt-evenemang.



Game shows

Årets titlar inom game show-kategorin har genererat än mer spänning och spelartrafik till vårt game show-segment.

XXXtreme Lightning Roulette är en högoktanig version av vår prisbelönta Lightning Roulette. Det nya spelet introducerade Chain Lightning och Double Strikes som kan öka multiplikatorerna upp till 2 000x, vilket tilltalar spelare med ett öga för större priser.

Football Studio Dice lanserades som världens första tävningssportbollsspel någonsin, ett enkelt, snabbt tävningsspel med en sportig atmosfär. I likhet med vår populära Football Studio är det ytterligare en attraktion för älskare av "det vackra spelet".

Crazy Coin Flip tog inspiration från det fartfyllda Crazy Time och är ett spel som kombinerar det bästa av RNG-slots och livespel i ett helt unikt game show-format.

Multiplikatorer ackumuleras under de olika spelfaserna för chansen att vinna stora, multiplicerade vinster i slutfasen, när handlingen kulminerar i att kasta ett speciellt mynt.

MONOPOLY Big Baller är en vidareutveckling av det mycket populära brädspellet MONOPOLY Live. MONOPOLY Big Baller tar med spelare på en ny och minnesvärd resa, ett helt nytt game show-spel i bingostil där spelare ger sig ut på en underhållande flodbåtskryssning. Spelet har automatiserad bolldragning live, en game show-värd och många vinstmultiplikatorer. En särskilt givande destination för spelare är bonusspelet, där MR. MONOPOLY går på en virtuell 3D MONOPOLY-spelplan och assisterar spelare och ökar priser.



RNG bordsspel

Vårt First Person-sortiment är en viktig komponent i vår spelportfölj och till vår tillväxt, som fortsätter att prestera mycket bra.

Under året lanserades tre nya titlar inom detta segment: First Person Red Envelope, First Person Deal or No Deal och First Person Football Studio (US Edition).

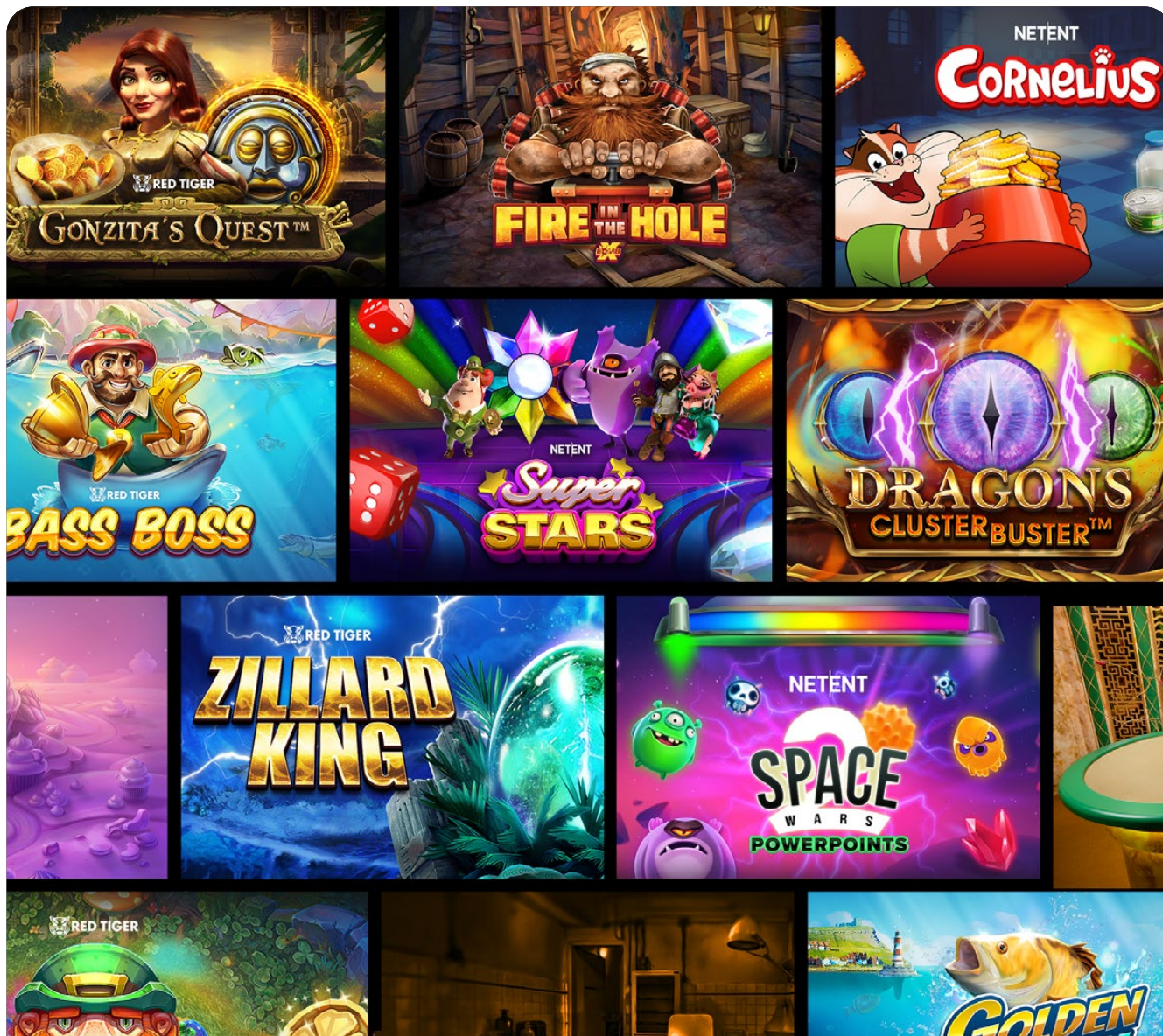
Liksom alla våra First Person-spel har dessa nya spel vackra 3D-renderade och animerade spelmiljöer och i spelen utnyttjas ny teknik för att leverera en autentisk, verklighetstrogen spelupplevelse.

Alla First Person-titlar inkluderar även vår "GO LIVE"-knapp i användargränssnittet. Ett klick på knappen transporterar spelare genom en portal i spelet till liveversionen av samma spel eller game show-spel.

Detta erbjuder en unik spelupplevelse och är ett kraftfullt, beprövat korsförsäljningsverktyg för att introducera RNG-spelare till den spännande världen av våra livekasino-spel och game show-spel.

De flesta First Person-spel är helt anpassningsbara, så en kund kan ha sin egen version av vilket spel som helst med en look-and-feel som matchar det egna varumärket.

RNG-bordsspel från NetEnt och Red Tiger kompletterar våra First Person-spel och erbjuder ännu fler RNG-spelalternativ för operatörer och deras spelare.



RNG Slots

Vår portfölj med innovativa slotspel innehåller våra varumärken NetEnt, Red Tiger, Big Time Gaming (BTG) och Nolimit City. Det är en bred och balanserad uppställning som attraherar olika spelarkategorier och som kompletterar vårt utbud av livespel.

Nolimit City har uppnått hög status och framgång genom ofta provocerande och vågade spelteman och grafik. Slotstitlar som Mental, Fire In The Hole xBomb och San Quentin xWays och många fler har utan tvekan en stark dragningskraft och en hängiven följarskara.

Våra andra varumärken inom slots fortsatte att underhålla och briljera på sitt eget sätt med en mängd framgångsrika lanseringar.

NetEnt gav världen Superstars, Cornelius, Space Wars II PowerPoints och Knight Rider med flera.

Red Tigers släpp inkluderade Bass Boss, Zillard King och Dragon's Clusterbuster, samt två spel baserade på framgångsrika NetEnt-spel – Gonzita's Quest och Narcos Mexico.

För att komplettera ett spännande produktår för våra slotsvarumärken så lanserade BTG, uppfinnaren av spelmekaniken Megaways, Millionaire Megaways och Golden Catch, samtidigt som deras spel lanserades på den för våra varumärken gemensamma plattformen One Stop Shop (OSS).

Vår slotsportfölj omfattar för närvarande över 600 titlar.

Vår växande kundbas

Evolution's kundportfölj omfattar en majoritet av världens största onlineoperatörer samt ett växande antal fysiska kasinon. Den främsta tillväxten kommer från den befintliga kundportföljen, då operatörer generellt ökar omfattningen av sina liveerbjudanden. Allt eftersom fler länder regleras kan Evolution också följa befintliga kunder in på nya marknader.

Kundportfölj

Evolution's kundportfölj, inklusive alla varumärken, bestod av drygt 700 kunder vid utgången av 2022 och omfattar onlineoperatörer och landbaserade kasinon. Onlinespeloperatörer erbjuder oftast en bred portfölj av olika spelvertikaler som inkluderar RNG-spel, till exempel slots, livekasino, sportbok, poker och bingo.

Nya kunder 2022

Under 2022 tecknades avtal med bland andra italienska Sisal för tillhandahållande av online slots och jackpottar från koncernens varumärken NetEnt och Red Tiger. Affären bygger på Sisals befintliga partnerskap med Evolution för tillhandahållande av livekasino, Holland Casino Online för leverans av hela katalogen av NetEnt och Red Tiger online slotstitlar, Soaring Eagle Gaming för tillhandahållande av onlinekasinoinnehåll i Michigan, PlayStar för tillhandahållande av Evolution's online livekasino och RNG-baserade First Person-spel i New Jersey. Evolution förnyade också sitt befintliga avtal i USA med FanDuel Group för att bli FanDuels enda leverantör av live-dealer-bordsspel över hela den reglerade amerikanska onlinespelmarknaden. Utöver dessa slöts avtal med flertalet andra mindre operatörer och plattformar, samtidigt som många befintliga avtal utökades till att omfatta fler tjänster och bord.

Riskbedömning vid nykundsanskaffning

Som en B2B-leverantör kommer Evolution's intäkter från speloperatörer och kasinon. Bolaget har gedigna övervakningsprocesser för att upptäcka bedrägeri- och penningtvättsförsök, men det är operatörerna som hanterar alla monetära transaktioner med sina slutanvändare.

Bolaget har en etablerad process för kundkännedom när nya avtal tecknas och för kontinuerlig utvärdering av befintliga kunder. Evolution har alltid möjlighet att avsluta tjänsten för operatörer som inte följer gällande regelverk eller på annat sätt riskerar Evolution's ställning på marknaden och/eller bolagets licenser.

Kundberoende

Evolution's största kund 2022 stod för cirka 14 procent (11) av intäkterna, och de fem största kunderna för cirka 30 procent (22) av intäkterna.

Kundberoende (% av intäkter)

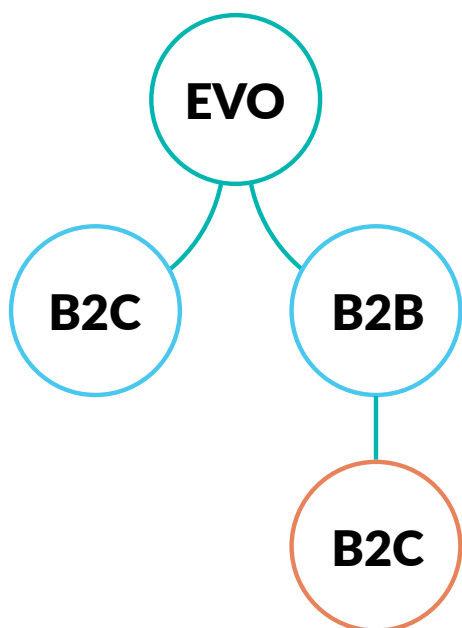
	2018	2019	2020	2021	2022
Topp 1-5	32%	27%	33%	22%	30%
Topp 1	7%	6%	11%	11%	14%



Due diligence-process

Evolution utvecklar och producerar innehåll för onlinekasino på B2B-basis. Vårt innehåll kan endast spelas genom gränssnittet hos en operatör som lägger till viktiga aspekter av spelupplevelsen t.ex. autentisering av spelaren, spelarkontohantering och användargränssnitt.

Evolution tillhandahåller enbart sina produkter till kunder med giltig licens för onlinekasino som beviljats av ett land eller stat (jurisdiktion) och som övervakas för efterlevnad av den relevanta regulatoriska instansen. Evolution levererar både till licensierade B2C-kasinooperatörer, som sedan erbjuder spelen till spelare och till licensierade B2B-aktörer, som sedan erbjuder spelen till sina B2C-licensierade operatörer, som i sin tur erbjuder dem till slutkund.



Likt andra reglerade branscher ligger det inom tillsynsmyndighetens mandat att utfärda och övervaka licensinnehavarnas efterlevnad. Evolution utför en gedigen KYC (Know Your Customer) av alla direkta avtalspartner, både B2C och B2B. Evolution kräver att alla B2B-operatörer i sin tur utför en noggrann KYC på sina B2C-kunder (våra underlicenstagare) och Evolution utför även en förkortad due diligence på dessa underlicenstagare innan de godkänns.

Innan Evolution accepterar en ny kund utförs en due diligence. Due diligence fastställs av tillsynsmyndigheten för den relaterade jurisdiktionen och inkluderar:

- Presentation av struktur för styrning/governance – som inkluderar bakgrundskontroller av verklig huvudman
- Att kunden är licensierad för sina målmarknader
- För kunder med B2B-licens kräver Evolution att kunden rapporterar varje ny operatör och redovisar sin operatörs licens
- Vi upprepar due diligence årligen
- Som en del av Bolagets KYC utförs även en affärsriskbedömning där varje kund bedöms mot en riskmatris.

Dessutom har Evolution en kontinuerlig dialog med alla relevanta tillsynsmyndigheter och vi granskas regelbundet av dessa. Alla identifierade sätt att förfinna våra processer implementeras naturligtvis i enlighet med detta.

I de årliga due diligence-uppföljningarna av befintliga kunder utreds noggrant alla eventuella misstänkta oegentligheter som gäller Evolution. Om en kund inte uppfyller villkoren eller kraven i avtalet förbehåller sig Evolution rätten att säga upp avtalet. Om en tillsynsmyndighet misstänker bristande efterlevnad i förhållande till Evolutions produkter, samarbetar Evolution med tillsynsmyndigheten för att undersöka situationen och vidta relevanta åtgärder. I händelse av att en tillsynsmyndighet skulle dra tillbaka en kunds licens, avbryter Evolution kundrelationen.

Evolution's aktie

Evolution är noterat på Nasdaq Stockholm i large cap-segmentet.

Notering

Evolution's aktier började handlas på Nasdaq First North Premier den 20 mars 2015. Bolaget godkändes för notering på huvudmarknaden Nasdaq Stockholm i juni 2017, med första handelsdag den 7 juni 2017.

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick den 31 december 2022 till 646 536,55 EUR, fördelat på totalt 215 111 115 aktier med ett kvotvärde om 0,003 EUR. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt och andel av bolagets kapital och vinst.

Handel i aktien

Under 2022 minskade Evolution's aktiekurs med 21 procent och stängde på 1 015,40 SEK på årets sista handelsdag motsvarande ett börsvärde om cirka 218 miljarder SEK. Totalt omsattes 237 658 521 aktier under året, motsvarande ett värde om 237 miljarder SEK och en omsättningshastighet om 109 procent. Det genomsnittliga antalet aktier som omsattes per handelsdag uppgick till 939 362 och den volymviktade genomsnittskursen uppgick till 996,78 SEK. Totalavkastningen, aktiekursutveckling inklusive återinvesterad utdelning, uppgick till -19,9 procent.

Analytikerbevakning

Analytiker från ABG, Bank of America, Barclays, Berenberg, BNP Paribas Exane, Carnegie, Citi, Deutsche Bank, DnB, Goldman Sachs, Jefferies, Morgan Stanley, Nordea och Pareto har aktiv bevakning av Evolution's aktie.

Aktieägare

Den 31 december 2022 hade Evolution 101 203 kända aktieägare, jämfört med 110 648 vid utgången av 2021. Bolagets tio största ägare utgjorde 46,2 procent av aktiekapitalet och rösterna. Av kapitalet utgjordes 30,4 procent av ägare baserade i Sverige, en uppgång från 29,9 procent i fjol. USA och Storbritannien står för den högsta procentuella andelen av ägare registrerade utanför Sverige.

Utdelning

Vid årsstämman 8 april 2022 beslutades det om en utdelning om 1,42 EUR per aktie för 2021. Bolagets styrelse föreslår till årsstämman 2023 en ökning av utdelningen med 41 procent till 2,00 EUR (1,42) per aktie för räkenskapsåret 2022, motsvarande en utdelningsandel om 50,6 procent (50,0). Bolagets utdelningspolicy är att dela ut minst 50 procent av det årliga nettoresultatet över tid.

Investerarrelationer

Evolution's finansiella kommunikation ska kännetecknas av korrekt, tydlig och relevant information som underlättar förståelsen för bolagets affärsmodell, strategi och finansiella utveckling. Evolution delger sina aktieägare och andra intressenter lika och samtidig information i frågor som kan påverka värderingen av bolagets aktier. Bolaget publicerar delårsrapporter, årsredovisning samt pressmeddelanden som återfinns på www.evolution.com/investors. Via hemsidan kan man också prenumerera på utskick.

Finansiell kalender 2023

Årsstämma: 4 april 2023

Delårsrapport januari-mars: 27 april 2023

Delårsrapport januari-juni: 21 juli 2023

Delårsrapport januari-september: 26 oktober 2023

Bokslutskommuniké: februari 2024

Aktiesymboler

Nasdaq Stockholm: EVO

Bloomberg: EVO:SS

Reuters: EVOG.ST

AKTIEKURSUTVECKLING 2022

Evolution

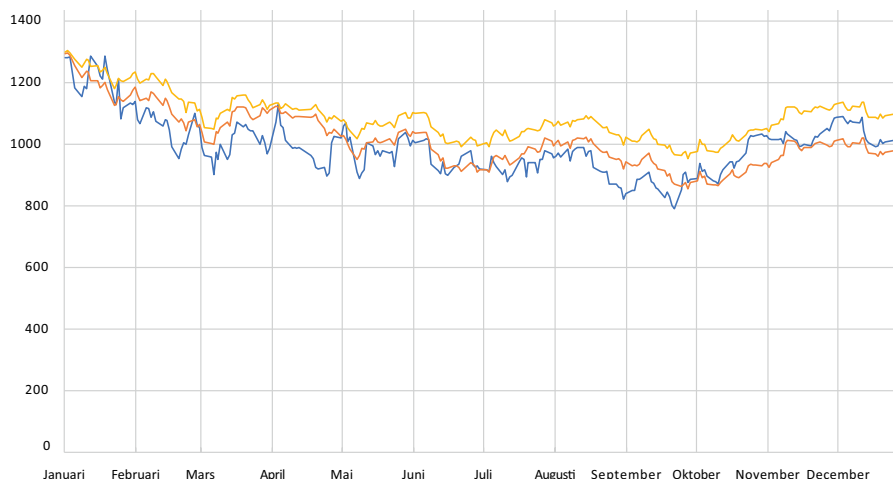
OMXSPI

OMXS30

Evolution's aktiekurs sjönk med 21% under 2022. Samma period tappade OMX Stockholm 30 indexet 16% och OMX Stockholm Price Index med 25%.*

*OMXS_PI väger samman värdet på alla aktier som är noterade på Stockholmsbörsen.

OMX Stockholm 30 består av de trettio mest omsatta aktierna på Stockholmsbörsen. Evolution inkluderades i indexet 4 Januari 2021.

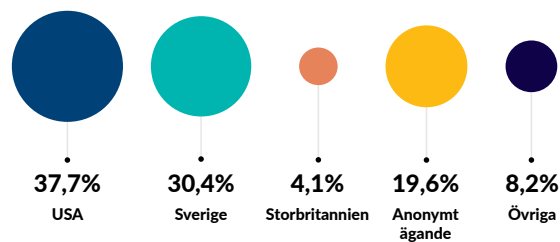


ÄGARTYPER



- Utländska institutionella ägare 45,0%
- Utländska övriga ägare 1,6%
- Svenska institutionella ägare 5,1%
- Svenska privatpersoner 11,6%
- Övriga svenska ägare 12,9%
- Aktier i eget förvar 0,9%
- Anonymt ägande 19,6%

ÄGARFÖRDELNING PER LAND



10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA DEN 31 DECEMBER 2022

Aktieägare	Antal aktier	Kapital och röster
Capital Group	33 182 971	15,4%
Österbahr Ventures AB	22 400 140	10,4%
Blackrock	11 030 414	5,1%
WCM Investment Mgmt	10 976 711	5,1%
Vanguard	5 677 130	2,6%
Norges Bank	4 225 060	2,0%
Richard Livingstone	4 186 120	1,9%
Avanza Pension	3 301 656	1,5%
Henric Wiman	2 289 200	1,1%
Första AP-Fonden (AP1)	2 177 158	1,0%
Summa, 10 största aktieägarna	99 446 560	46,2%
Övriga aktieägare	115 664 555	53,8%
SUMMA	215 111 115	100%

AKTIEDATA

Aktiedata	2022	2021	2020
Vinst per aktie (EUR)	3,95	2,83	1,55
Utdelning (EUR per aktie)	2,00	1,42	0,68
Utdelningsandel	50,6%	50,0%	51,0%
Utestående aktier vid årets slut	215 111 115	215 111 115	212 327 008
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	217 505 567	221 818 828	189 021 346
Börskurs på bokslutsdagen (SEK)	1 015,40	1 286,20	834,80
Totalavkastning	-19,9%	54,7%	197,1%
Antal omsatta aktier	237 658 521	261 209 174	263 680 295
Börsvärde vid årets slut (MSEK)	218 424	276 675	177 250
Antal kända aktieägare	101 203	110 648	67 515

Källa: Evolution och Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.





HÅLLBARHETS- REDOVISNING

HÅLLBARHETSRAPPORT

VÅRA MEDARBETARE

VÅRA SAMHÄLLEN

VÅR MILJÖ

MÅNGFALD

ANSVARSFULLT SPELANDE

ETISKA AFFÄRSMETODER

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsarbetet

Evolution bedriver en hållbar affärsverksamhet, där fokus ligger på etik och ansvarstagande, att erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare, stötta den sociala utvecklingen i de lokalsamhällen där vi finns samt att minimera klimatavtrycket från verksamheten. Att leva upp till formella lag- och regelkrav i hållbarhetsarbetet ses som en miniminivå, som kompletteras med krav från både den egna organisationen och olika intressenter på de marknader vi verkar på.

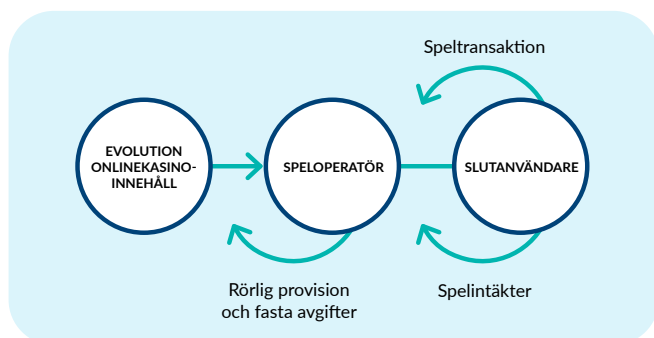
Vi betraktar hållbarhet som en integrerad del av vårt strategiska och operativa arbete – ett arbete som grundar sig på en kombination av teknisk innovation och långsiktighet när det gäller utveckling av produkter och av verksamheten i stort. Genom att också hållbarhetsaspekterna är en del av detta arbete säkerställer vi en fortsatt stark tillväxt för Evolution.

Hållbarhetsredovisning

Evolution AB:s hållbarhetsredovisning sammanfattar arbetet under 2022 och utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Den har upprättats i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (kapitel 6, paragraf 12) om hållbarhetsrapportering.

Affärsmodell

Arbetet med etik och ansvarsfullt spelande är betydelsefullt och bidrar till att göra Evolutions verksamhet konkurrenskraftig och långsiktigt hållbar. I affärsmodellen klargörs tydligt roller och ansvar mellan Evolution, speloperatörerna och deras spelare. Detta ansvar är även styrande för hur hållbarhetsaspekter gällande etik och ansvarsfullt spelande hanteras. Evolution lever upp till kraven på etik och ansvarstagande utifrån de praktiska möjligheter som kopplas till vårt arbete och roll som B2B spelutvecklare och innehållsproducent till våra kunder, speloperatörerna. Speloperatörerna behåller all information gällande identiteten av en specifik spelare så väl som kontroll och övervakning av spelfunktioner kopplade till insatser från spelarna.



Värderingar

Vi tillämpar en bred definition av termen hållbarhet och ambitionerna har sin grund i de koncerngemensamma värderingarna. Dessa värderingar – som direkt anknyter till flera av Evolutions sex hållbarhetsområden - kommuniceras regelbundet till alla medarbetare och i samband med nyanställningar.

- **ALIVE** – We love winning. We are entrepreneurial, innovative, and always on our toes, hungry for more. Our customer's success is our success.
- **do RIGHT** – We bring quality and integrity to everything that we do – our reliability and credibility are critical to our business. We strive to give back to the communities in which we operate.
- **work TOGETHER** – Our ability to embrace diversity is critical to our success. We respect each other and we believe in transparent and honest dialogue. We look after and help one another.

Hållbarhetsstyrning

Evolutions styrelse har övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och för efterlevnad av regler och riktlinjer. Detta ansvar har delegerats till den verkställande ledningen som dels driver det praktiska hållbarhetsarbetet i koncernen, dels återrapporterar resultatet av detta arbete till styrelsen. Till sin hjälp har koncernledningen det som kallas Extended Group Management (EGM). Denna grupp består av ett tiotal ledande befattningshavare från nyckelverksamheter runt om i koncernen. Tillsammans med koncernledningen stödjer och samordnar EGM de insatser som görs på hållbarhetsområdet. För att säkerställa att alla i koncernen känner till riktlinjer och principer informeras nya medarbetare i samband med att anställningen påbörjas.

Styrande i det praktiska arbetet är den gemensamma hållbarhetspolicy som implementerats i hela koncernen samt i övriga styrdokument, inklusive en uppförandekod. Regler och riktlinjer omfattar samtliga medarbetare på alla nivåer i verksamheten. Vid sidan om våra egna medarbetare förväntar vi oss dessutom att kunder, leverantörer och affärspartners följer standarder i sina egna verksamheter som är likvärdiga med de som ingår i Evolutions hållbarhetspolicy och uppförandekod.

Utöver uppförandekoden – samt globalt erkända principer och ramverk - har vi koncerngemensamma policyer för följande områden med koppling till hållbarhetsområdet:

POLICY	SYFTE	ÄGARE
Policy mot mutor och korruption	Fastställer bolagets åtagande vad gäller att upprätthålla högsta standard för professionellt och etiskt uppförande i kontakterna med kunder och leverantörer.	Koncernledningen
Policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism	Beskriver de åtgärder som företaget ska genomföra för att förhindra att verksamheten utnyttjas för penningtvätt och finansiering av terrorism.	Koncernledningen
Global HR-policy	Utgör underlag för konsekventa beslut av samtliga ledare. Bidrar till styrning och regelefterlevnad.	HR
Dataskyddspolicy	Skydda medarbetare, kunder och bolaget mot skador som en följd av personuppgiftsintrång.	Informationssäkerhetsavdelningen
Arbetsmiljöpolicy	Undvika fysisk eller psykisk ohälsa i arbetsmiljön. Beredskap att hantera uppkomna incidenter.	HR
Jämställdhetspolicy	Öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor samt eftersträva en öppen attityd och likabehandling i hela företaget.	HR
Diskrimineringspolicy	Säkerställa lika behandling av samtliga medarbetare samt förebygga och förhindra kränkande behandling.	HR
Kommunikationspolicy	Skapa riktlinjer för extern och intern kommunikation samt tydliggöra ansvaret för kommunikation.	Koncernledningen
Informationssäkerhetspolicy	Skydda medarbetare, kunder och bolaget mot dataintrång och cyberattacker.	Informationssäkerhetsavdelningen
Hållbarhetspolicy	Övergripande plan för företagets hållbarhetsarbete.	Koncernledningen

Alla dessa riktlinjer implementeras via återkommande informations- och utbildningsinsatser för olika grupper medarbetare. Innehållet ses över årligen och är alltid tillgängligt via Evolutions intranät. Genom vår visuellblåsfunktion kan medarbetare anonymt slå larm om händelser eller beteenden som skulle kunna vara oetiska eller olagliga.

Utveckling 2022

Under året har hållbarhetsarbetet både breddats och fördjupats och en färdplan fram till 2024 har lagts fast. Orsaken är dels de mer omfattande externa krav som successivt införs, dels att Evolution vill utveckla det egna arbetet för att bättre kunna följa och förbättra insatserna som görs på hållbarhetsområdet. Under 2022 har bland annat insamlingen och beräkningen av klimatdata utvecklats, även uppföljningsmetoderna har förbättrats. Samtidigt har vi anslutit Evolution till Global Compact som är FN:s initiativ för ansvarsfullt företagande.

Dialog med intressenter

Som en ledande aktör vill vi ha en stark position vad gäller hållbarhetsfrågor. Ett sätt att uppnå detta är att ha en aktiv dialog med olika intressenter i värdekedjan. En av de viktigaste intressenterna är våra kunder – operatörerna – som gör produkten tillgänglig för spelarna. En annan nyckelaktör är behöriga tillsynsmyndigheter som övervakar att aktörerna på en marknad efterlever villkoren i sina licenser och tillstånd. Till detta ska läggas intressenter som egna medarbetare, lagstiftare, branschorganisationer samt lokala myndigheter.

Vi samarbetar med alla dessa intressenter för att stärka verksamheten och utveckla hållbarhetsarbetet. Exempel på samarbete och dialog är tillsynsrevisioner, operatörernas hållbarhetsrevisioner, ansökningsprocesser för licenser och tillstånd och andra typer av kontroller. Genom de här kontakterna kan vi förfina våra egna arbetsprocesser, implementera bästa praxis och bidra till att hålla branschen sund och transparent samtidigt som vi säkerställer våra medarbetares välbefinnande.

Sex fokusområden

Hållbarhetsarbetet omfattar idag sex fokusområden, som tagits fram i dialog med intressenter. Via dessa områden inriktas arbetet på den mest väsentliga sociala, miljömässiga och ekonomiska påverkan som Evolutions verksamhet har. Som en del av uppföljningsarbetet har nyckeltal eller KPI:er tagits fram för flera områden.

- **Våra medarbetare** - främja en säker och inspirerande arbetsmiljö och bidra till professionell och personlig utveckling.
- **Våra samhällen** – aktivt stödja en positiv utveckling i de samhällen där vi verkar.
- **Vår miljö** – minimera miljömässig påverkan genom teknisk innovation.
- **Mångfald** – en inkluderande arbetsplats där mångfald ses som en konkurrensfördel och tillgång.
- **Ansvarsfullt spelande** – främja ansvarsfullt spelande och öka medvetenheten om spelmissbruk.
- **Etiska affärsmetoder** – aktivt motverka korruption i alla dess former.

Höjdpunkter 2022

- Framtagande av färdplan för hållbarhetsarbetet 2022 – 2024.
- Sponsring av Boys & Girls Clubs of America.
- Donationer till Ukraina.
- Certifieringar – informationssäkerhet.
- Utökad kompetensutveckling för medarbetare (efter pandemin).
- Priser – ”Bästa arbetsgivare”.



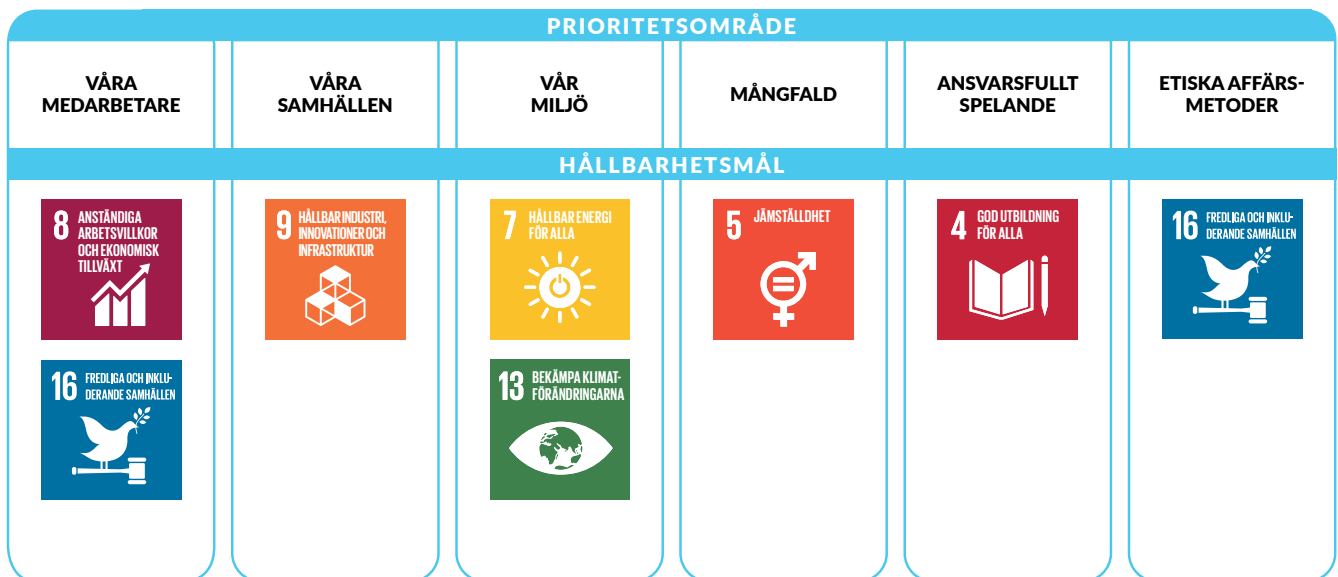
Anställda vid vårt kontor i Tbilisi, Georgien.

Färdplan

2022	2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> · Utökad insamling och beräkning av klimatdata enligt GHG-protokollet · Anslutning till Global Compact. 	<ul style="list-style-type: none"> · Utveckla målsättningar med hjälp av klimatdata · Stärka processer kring insamling av hållbarhetsdata · Uppdatera intressentdialoger och väsentlighetsanalysen · Förbereda organisationen för införandet av CSRD. 	<ul style="list-style-type: none"> · Förbereda rapportering enligt CSRD · Utvärdera behovet av en hållbarhetsplattform.

Koppling till globala hållbarhetsmål

FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling är grunden för det globala samhällets strävan efter att nå en bättre och mer hållbar framtid till 2030. De uppmanar regeringar, civilsamhället, företag och allmänheten att agera för att bemöta de utmaningar världen står inför inom områden som fattigdom, ojämlikhet, klimat, miljöförsämringar, välfärd samt fred och rättvisa. Målen är sammankopplade och består av ett antal delmål och fokusområden. Matrisen nedan visar hur målen för vårt eget hållbarhetsarbete anpassas till FN:s globala mål.



Global Compact

I början av 2023 anslöt sig Evolution till Global Compact - FN:s initiativ för ansvarsfullt företagande. Med anslutningen åtar vi oss att stödja initiativets tio grundläggande principer inom miljö, arbetsrätt, antikorrupktion och mänskliga rättigheter.

Hållbarhetsrisker

Evolution är utsatt för vissa hållbarhetsrisker. Specifika risker anges under respektive område i hållbarhetsrapporten samt i riskavsnittet i årsredovisningen, som presenteras på sidorna 55-58.

Redovisningskraven enligt årsredovisningslagen

Så uppfylls redovisningskraven enligt årsredovisningslagen:

- Affärsmodell, sidan 31.
- Miljö, sidorna 39-40.
- Mänskliga rättigheter och socialt ansvar, sidorna 38 och 45-46.
- Bekämpning av mutor och korrupktion, sidorna 45-46.
- Mångfald och förbud mot diskriminering, sidorna 41-42.
- Ansvarsfullt spelande, sidorna 43-44.

Hållbarhetspolicy och uppförandekod är tillgängliga på Evolutions webbplats.



Anställd vid vårt Engineering Department i Tbilisi, Georgien.

Taxonomi

I linje med kraven har Evolution gjort en analys för att identifiera de affärsaktiviteter som kan hänföras till EU:s taxonomi. Resultaten visar att det inte finns några aktiviteter att rapportera eller offentliggöra. Det gör att koncernen uppfyller kraven i direktivet om icke-finansiell rapportering. För ytterligare information se sidorna 47-48.

IT- och datasäkerhet

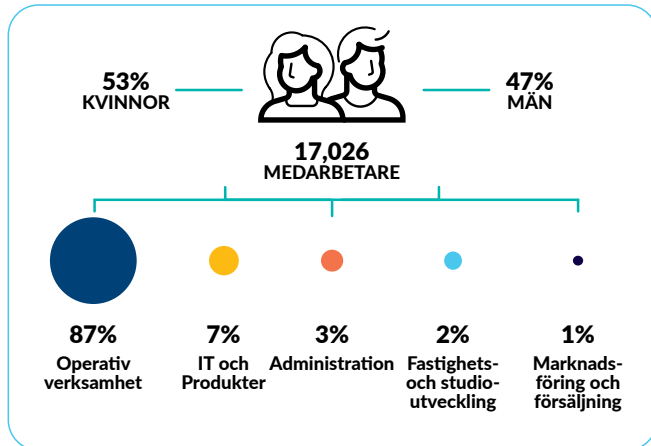
IT- och datasäkerhet är avgörande för att upprätthålla förtroendet för Evolutions verksamhet. Ett viktigt hjälpmedel i detta arbete är vår ISO 27001:2013-certifiering, som är den högsta ISO-standarden för IT-säkerhet. Certifieringen är beviset på att Evolutions egna processer är organiserade på ett sätt som dels säkerställer att informationen endast är tillgänglig för dem som har rätt att få tillgång till den, dels skyddar riktigheten i informationen samt gör den tillgänglig vid rätt tillfällen.

Vi har implementerat processer som efterlever Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016. Denna förordning avser skydd för fysiska personer avseende behandling av personuppgifter och det fria flödet av sådana uppgifter (GDPR). Dessutom baseras vårt datasäkerhetsarbete på andra tillämpliga lokala lagar om dataskydd och integritet. Det är viktigt att notera i detta sammanhang att Evolution inte hanterar identifieringen av spelarens identitet, den information stannar hos speloperatörerna, Evolutions kunder.

Det praktiska arbetet bygger på bland annat följande förutsättningar:

- En etablerad struktur för styrning och kontroll.
- Operativa rutiner för att övervaka och hantera dataintrång och cyberattacker.
- Regelbundna interna och externa säkerhetsrevisioner och sårbarhetsanalyser av Evolutions system, produkter och rutiner med koppling till användardata.

VÅRA MEDARBETARE



Evolution ska vara en rättvis och uppskattad arbetsgivare, som möjliggör och stödjer medarbetarnas professionella och personliga utveckling. Vi eftersträvar att vara en plattform som får människor att trivas och växa – både som medarbetare och som individer.

Evolution har drygt 17 000 medarbetare som representerar mer än 100 nationaliteter. Vi växer snabbt och antalet medarbetare har ökat med drygt 3 600 personer - eller 27 procent - under 2022. Vi har många unga medarbetare som är i början av sin yrkeskarriär. Mer än 85 procent av alla anställda är knutna till den operativa studioverksamheten, där snittåldern är 24 år och croupierer/game presenters den största enskilda yrkesgruppen. För många medarbetare blir arbetet hos oss således inte bara deras första kontakt med ett nytt företag eller en ny bransch, utan även introduktionen till arbetslivet som sådant. Samtidigt är vi en attraktiv arbetsgivare för mjukvaru- och systemutvecklare genom Evolutions innovativa profil, avancerade teknologi och globala distribution av produkter.

Högkvalitativa resultat

Som vi ser det är ett stort ansvarstagande på både team- och individnivå en förutsättning för att nå effektiva, högkvalitativa resultat i verksamheten. Det är medarbetarnas dagliga beslut och handlingar som för verksamheten framåt och åstadkommer resultat. För att möjliggöra detta arbetar vi aktivt med att skapa en öppen och transparent arbetsmiljö som kännetecknas av teamwork och delande av bästa praxis. Lika viktigt är det med utbildning och kompetensutveckling gällande såväl hårda som mjuka kompetenser. För att följa utvecklingen och identifiera områden med förbättringspotential gör vi halvårsvis en medarbetarundersökning som mäter engagemanget hos medarbetarna.

Risk

Den största risken är att Evolution inte lyckas säkra kompetensförsörjningen som krävs för att möta den stora efterfrågan och snabba tillväxten. Detta kan i så fall påverka möjligheterna att expandera och utveckla verksamheten.

Kultur och värderingar

Vår grundtanke är att en stark företagskultur - som främjar en positiv, utvecklande medarbetarupplevelse samt sätter kunden och slutanvändaren i centrum - är avgörande för att vi ska kunna fortsätta leverera. Med utgångspunkt i värderingarna ALIVE, do RIGHT och work TOGETHER strävar vi efter att varje dag bli lite bättre. Värderingarna ger vägledning och kopplar direkt till flera av de mål och ambitioner vi har i hållbarhetsarbetet, exempelvis betydelsen av samarbete och mångfald. Värderingarna betonar dessutom betydelsen av medarbetare som har driv och vill utvecklas.

Arbetsmiljö och engagemang

Vi uppmuntrar våra medarbetare att göra hälsosammare val genom att främja en sund livsstil. Detta arbete bedrivs under samlingsnamnet HealthyEVO och inriktas på områdena fysisk aktivitet, mindfulness och arbetsplats säkerhet. Evolution erbjuder aktiviteter som medarbetarna kan engagera sig i, exempelvis sponsring av deltagande i motionslopp, kurser i ergonomi samt tips på hur man enkelt lagar hälsosam mat. Insatserna har tagit fart under senare delen av 2022 och innefattat fler gruppaktiviteter då pandemin inte längre gett begränsningar.

Under året har utvärderingen av arbetsmiljön vid våra olika arbetsplatser formaliserats. Alla siter använder idag samma verktyg i sina utvärderingar. Dessa görs halvårsvis, vilket underlättat i det lokala arbetsmiljöarbetet. Inga arbetsmiljöbrister inrapporterades under 2022.

Under 2022 rapporterades 91 (27) arbetsrelaterade incidenter. Ökningen av rapporterade incidenter beror delvis på företagets tillväxt av antalet medarbetare.

Medarbetarengagemang

Medarbetarengagemanget är centralt i verksamhetens framgång. Därför görs halvårsvis en Evolution Engagement Survey i alla team. Den baseras på Gallups beprövade analysmodell och är vår variant av medarbetarundersökning. Medarbetarna svarar på tolv frågor och resultaten används som underlag till handlingsplaner av respektive chef. Målet är att dessa studier snabbt ska peja in vad som fungerar bra eller mindre bra i de småskaliga vardagsaktiviteterna och bana väg för förbättringar. Under 2022 har två engagemangsstudier gjorts.

Medarbetarundersökning	Oktober 2022	April 2022	Maj 2021
Poäng	3,68/5	3,79/5	3,78/5
Svarsfrekvens (%)	78	73	61

Sammantaget får vi höga poäng på de områden som vanligtvis anses avgörande för medarbetarnas engagemang. Majoriteten av våra medarbetare säger dels att de “vet vad som förväntas av mig på jobbet”, dels att “jag har de resurser och den utrustning som krävs för att jag ska kunna göra mitt jobb bra”. Dessa två frågor ligger till grund för medarbetarengagemanget. Gällande förbättringar pekar undersökningen på att mer kan göras för att alla medarbetare ska känna sig delaktiga i Evolutions övergripande mission. Lika viktigt är det att säkra att teammedlemmarna känner att våra ledare har rätt verktyg och uppmärksammar medarbetarnas insatser i det dagliga arbetet.

Kompetensutveckling

Vi har lång erfarenhet av att introducera och utbilda nya medarbetare i studioverksamheten. Alla nyanställda tillbringar sina första två eller tre veckor på Evolution Academy, där de får en grundläggande utbildning i croupier-, presentations- och kamerateknik. Via Evolution Academy erbjuder vi även vidareutbildningar för dem som vill utvecklas ytterligare och gå vidare i verksamheten och exempelvis bli *game host*. Vi främjar både horisontella och vertikala, interna karriärmöjligheter. Det görs genom flera internutbildningar, omlokaliseringar, rotations- och skuggprogram, men också som en naturlig följd av vår tillväxt. Vi har många positiva exempel på medarbetare som på dessa sätt gjort karriär hos oss.

Genomsnittsåldern för chefer och ledare är 30 år. Sedan 2021 har de i sitt styrningsarbete stöd av en styrningsmodell i fem steg. Den visar hur en framgångsrik introduktion av nya medarbetare genomförs, oavsett roll eller funktion. Vi har även interna ledarskapsutbildningar som är obligatoriska för juniora chefer i verksamheten. Vi har även introducerat en kursplan med fokus på mjuka färdigheter, exempelvis i ledarskap och kommunikation.

Alla chefer och övriga medarbetare utbildas i ansvarsfullt spelande, informationssäkerhet och GDPR. För vissa utvalda positioner är dessutom utbildningar gällande motverkande av penningtvätt, finansiering av terrorism samt korruption och mutor obligatoriska.

Utbildning	Andel medarbetare som deltagit (%)*
Motverkan av penningtvätt	75
Motverkan av penningtvätt (Kanada)	82
Ansvarsfullt spelande	72
Mutor och korruption	82
Informationssäkerhet	66
Person- och dataskydd	73
Why Privacy Matters	55

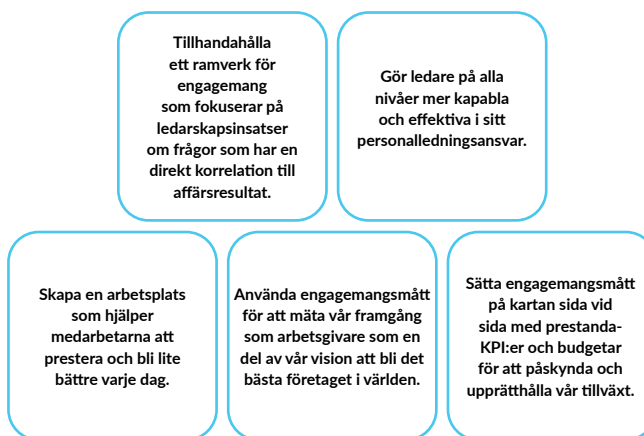
* Avser andelen medarbetare inom relevanta avdelningar som deltagit i respektive utbildning.

Ledarskapsutveckling

Under 2022 har vårt globala ramverk för ledarskapsutveckling utökats, dels med ett program för medarbetare som blir chefer för allra första gången (From Buddy to Manager and Team Leader Experience Sessions), dels med ett program för mer erfarna chefer (From Manager to Coach).

Vi har även lanserat vårt #EVOsGotTalent!-program. Det syftar till att stötta utvecklingen av talanger i studioverksamheten. Programmet är designat för att säkra tillgången till medarbetare som är redo att ta nästa steg i den förväntade tillväxten i verksamheten.

Alla dessa insatser bidrar till att etablera ett ramverk som stöttar utvecklingen av befintliga ledare och försörjningen av nya. Programmen och utbildningarna i ramverket baseras på fem steg, där syftet är att bygga ledarskapskompetens med tydlig koppling till affärsresultaten.



Aktiviteter 2022

- Nytt arbets sätt inom Performance Development, där vi etablerat rutiner och verktyg för de roller som inte omfattas av de månatliga utvärderingar som görs av alla som arbetar vid kasinoborden. Målet är ett strukturerat arbets sätt som säkrar att alla medarbetare ges möjlighet att i dialog med sin chef växa och utvecklas med Evolution.
- EVO Leadership Week lanserades på utvalda marknader. Det är ett program för ledarskapsutveckling där våra ledare får möjlighet att delta i föreläsningar och workshops med personer utanför deras egna team. Detta är särskilt värdefullt för unga, nya ledare som erbjuds både teori och praktik som bidrar till att utveckla dem i deras roller.
- Genomförande av Evolution Engagement Survey, där andelen svarande var högt och resultaten positiva på flera områden som är affärskritiska, bland annat gällande medarbetarnas känsla av delaktighet och engagemang i arbetet.
- Fortsatta satsningar på vår online-portal med tillgång till e-böcker, ljudlektioner, virtuella klassrum och digitala kurser i ämnen inom personlig och professionell utveckling.
- Ett pilotprojekt med stipendier har lanserats i Georgien, som är vår största site. Projektet – som riktas till dem som studerar parallellt med att de arbetar hos oss - innefattar under kommande år 50 stipendiater.
- Evolutions HR-arbete prisades vid flera tillfällen. I Lettland utsåg undersökningsföretaget Kantar oss till en av IT-industrins 15 bästa arbetsgivare. Resultatet baseras på en undersökning bland IT-specialister och högskolestudenter vid tekniska utbildningar. Vid en omröstning som gjordes via den lettiska organisationen CV Online utsågs Evolution till en av de fem bästa arbetsgivarna i kategorin internationella företag. I Sverige utsåg organisationen Karriärföretagen Evolution till Karriärföretag 2022. Detta är en utmärkelse för arbetsgivare som erbjuder sina medarbetare unika karriär- och utvecklingsmöjligheter.

Nästa steg

- Under 2023 bygger Evolution vidare på ramverket för Performance Development, bland annat via workshops kring hur man effektivt sätter mål.
- EVO Leadership Curriculum (utbildningar för förstagångschefer och utveckling av befintliga chefer) kommer att fortsätta att rullas ut, med stöd av ytterligare interna utbildare som identifierats och utbildats i facilitering.
- Den halvårsvisa Evolution Engagement Survey kommer fortsätta genomföras och ligga till grund för aktionsplaner för förbättringsarbete.
- EVO Leadership Weeks kommer att byggas ut och omfatta fler marknader.

VÅRA SAMHÄLLEN



VD Martin Carlesund vid öppningen av Boys & Girls Club i New Jersey, USA.

Evolution strävar efter att vara en god samhällsmedborgare. Det gör vi genom att aktivt stödja en positiv utveckling av lokalsamhällena där vi har verksamhet. Arbetet inriktas främst på att engagera medarbetarna och på ekonomiskt stöd till projekt och satsningar i samarbete med väletablerade lokala organisationer.

Evolution – stötta lärande och utbildning

I linje med ambitionen för våra medarbetare – där vi premierar talang och ambition – fokuserar arbetet i de närliggande samhällena på att ge möjligheter för människor att göra det mesta av sin potential. Därmed är många av våra initiativ kopplade till att underlätta eller uppmuntra möjligheter till utbildning.

Risk

Om Evolution inte stöttar lokalsamhällena riskerar vi att uppfattas som ett företag som brister i ansvar och omtanke. Att inte ta samhällsansvar kan även försämra möjligheterna att rekrytera nya medarbetare. Denna typ av stöd bidrar således till att stärka Evolution som företag genom att verksamheten förknippas med medmännisklighet och en vilja att medverka till lokal utveckling.

Aktiviteter 2022

- Vår största studio ligger i Georgien. Inför jul- och nyårsfirandet samarbetade vi med den lokala organisationen Supermiri.ge (dvs. SuperHeroes) Organisationen stöttar dem som vill vara med och påverka en medmänniskas liv på ett positivt sätt. Som en del i samarbetet tog Evolutions medarbetare fram presenter som delades ut till behövande familjer i organisationens nätverk.
- Evolution ingick partnerskap med Boys & Girls Club of Atlantic City (BGCAC) som ligger i anslutning till vår studio i New Jersey. Inom ramen för partnerskapet har Evolution sponsrat renoveringen av BGCAC:s sportarena - Evolution Arena - där ungdomar från utsatta områden gratis kan delta i sportaktiviteter i organisationens regi. Arenan fungerar även som bas för talangscouter som erbjuder amerikanska collestipendier. Under 2023 planeras en utökning av samarbetet, exempelvis genom att Evolution bistår BGCAC:s ungdomar med tips kring hur de ska söka sina första jobb. Flera av Evolutions medarbetare i Atlantic City har själva deltagit i BGCAC:s aktiviteter under sin uppväxt. Även med hjälp av dessa medarbetare ska samarbetet fördjupas kommande år.
- I två omgångar donerade Evolution 25 000 EUR till Läkare utan Gränser som stöd till organisationens arbete i Ukraina. När kriget i Ukraina bröt ut organiserade Evolution Lettland en intern insamling för att visa sitt stöd och ge de anställda en chans att hjälpa till. Fem lådor med torrfoder, barnmat, hygienartiklar och djurfoder samlades in och levererades till en lokal ukrainsk organisation. Anställda i Georgien gjorde en liknande insamling som innebar att 30 lådor med förnödenheter skickades till Ukraina under året.
- Anställda i Lettland har ställt upp och donerat blod till en lokal blodgivarcentral. Hittills har cirka 100 medarbetare - så kallade "evolutionärer" - valt att ge blod på detta sätt.

Nästa steg

Evolution har som mål att successivt öka sin positiva påverkan på lokalsamhället, främst på de platser där vi idag har större verksamheter. Liksom tidigare inriktas arbetet på att öka tillgängligheten till lärande och utbildning för grupper som annars har svårt att få tillgång till detta.

VÅR MILJÖ

Evolutions innovativa tankesätt och tekniska kompetens bidrar till att minimera vår miljömässiga påverkan. Med vårt sätt att arbeta strävar vi alltid efter att utveckla bättre metoder och smartare lösningar som ger större effekt. Vi är dels medvetna om riskerna som kopplas till klimatförändringar och föroreningar, dels om vikten av hållbar resursanvändning. Dessa frågor hanteras via den miljö- och klimathänsyn som är integrerad i vår dagliga affärsverksamhet.

Historiskt har fokus legat på effektivare energianvändning i våra studior samt på minskad materialanvändning och nytänkande i samband med teknikutveckling och studiobyggen. Under året har hållbarhetsarbetet utvidgats till att också omfatta mätning och uppföljning av koldioxidutsläpp. Vi har upprättat klimatrapporeringen enligt Greenhouse Gas Protocol för direkta utsläpp (scope 1), indirekta utsläpp från inköpt el (scope 2) och övriga indirekta utsläpp (scope 3) som verksamheten ger upphov till. Med detta signalerar vi ett bredare ansvarstagande för den miljö- och klimatpåverkan verksamheten kan ge upphov till.

Utsläpp av växthusgaser (ton CO ₂ e)	2022
Scope 1	
Tjänstebilar (Evolution har inte tjänstebilar)	0
Scope 2	
El	4 671
Scope 3	
Flygresor	810
Total	5 481
Utsläppsintensitet ton (ton CO ₂ e/Eur)	3,8

För beräkningarna används en operationell konsolideringsmetod. Utsläppen från el baseras på aktivitetsdata för 13 av våra platser i tio olika länder. Data är beräknad utifrån platsbaserade utsläppsfaktorer från godkända källor (AIB, IEA och e-GRID). Utsläpp från flygresor baseras på data från Evolutions resebyråer.

Risk

Evolutions verksamhet kopplas till mycket begränsade koldioxidutsläpp. Även begränsade utsläpp har dock en klimatpåverkan, vilket skapar en miljörisk om de inte hanteras. Att inte ta ansvar för koldioxidutsläpp kan även ge ökade kostnader samt påverka företagets trovärdighet och relationerna till olika intressenter på ett negativt sätt. Det finns också risker som kopplas till att Evolutions verksamhet kan påverkas av omgivande miljöbetingelser, exempelvis effekter av klimatförändringar.

Hållbarhet genom innovation

Det största klimatavtrycket kopplas till energiförbrukningen i våra lokaler och till teknisk utrustning. För att minska denna förbrukning – och i förlängningen sänka koldioxidutsläppen – bedriver vi ett aktivt arbete med energieffektiviseringar. Alla större studior och egna fastigheter är certifierade enligt ISO 50001:2018, som förutsätter att årliga energieffektiviseringar genomförs. Arbetet baseras i stor utsträckning på vår egen innovationsförmåga och innefattar alla delar i leveranskedjan för Evolutions produkter. Evolutions plattform använder sig av ett antal datacenter. Hälften av vår produktion sker i datacenter som använder 100 procent förnybar el medan övrig produktion sker i datacenter där 95 procent utgörs av förnybar el. En stor del av vår teknik och utrustning utvecklas internt för att matcha behoven i verksamheten. I detta arbete är energieffektivitet en av de förutsättningar vi arbetar målmedvetet med. Exempel på detta är:

- hur vi utformar, bygger och använder våra studior, exempelvis gällande isolering som optimerar inomhusklimatet för medarbetarna med så lite energiåtgång som möjligt.
- nya mjukvaru- och hårdvaruinnovationer i studiotekniken som minskar energiförbrukningen per enhet eller bord.
- innovativa lösningar och sensorer som automatiskt stänger av utrustning som inte används.
- användning av lågenergibelysning.
- styrning av ventilation och klimatanläggningar i studior.

Utformningen och byggandet av studior och interiörer görs i stor utsträckning internt, bland annat vid vår mekaniska verkstad - vår Job Shop - i Riga. Denna verksamhet presenteras mer utförligt på sidan 18 i årsredovisningen. Genom att hantera byggandet internt kan studior och utrustning anpassas och optimeras till våra behov, där allt från materialval till energianvändning vägs in så slutresultatet blir både hållbart och kostnadseffektivt. Som en del av hållbarhetsrapporteringen följer vi dels upp den totala energiförbrukningen i alla större studior, dels förbrukningen per bord i varje större studio.

Genomsnittlig energiförbrukning per bord/studio, kWh			
Plats	2022	2021	Minskning, %
Lettland, Riga	1 403	1 465	-4.2
Georgien, Tbilisi	974	984	-1.0
Malta	1 099	1 281	-14.2

Under 2022 ökade den totala energiförbrukningen i större studior med drygt 10 procent. Orsaken till detta är dels att flera studior etablerades under året, dels att kapaciteten i flertalet befintliga studior utökades. Energiförbrukningen per bord minskade däremot med 6,5 procent. Den största effektiviseringen gjordes på Malta genom att fler bord etablerades på samma studioyta. I Lettland fortsatte investeringarna i energieffektiviseringar.

Minskad materialanvändning

Vi tänker cirkulärt och har etablerade återvinningsprocesser för exempelvis kontorsutrustning och studiohårdvara. Målet är att öka volymerna som återanvänds, doneras, säljs eller skickas vidare till återvinningscentraler.

Minimera affärsresandet

Medarbetarna använder sig av videokonferenser, chatt- och projektledningssystem, vilket gör att de flesta möten och samarbeten kan skötas virtuellt. Som en följd minimeras affärsresandet. Under pandemin arbetade många medarbetare hemifrån. Det har gjort att den tekniska infrastrukturen som stödjer virtuellt arbete utvecklats på flera platser, vilket förenklar möjligheterna för fortsatt effektivt digitalt samarbete mellan kontoren.

Aktiviteter 2022

- Inför julen delade Evolution i Litauen ut en gran till alla anställda. Granen kunde de ta hem eller i stället välja att plantera, antingen på en avskogad plats i närområdet eller på sin egen mark. De 345 träden hämtades från en lokal skogsgård och levererades till de anställda i början av december.
- Hållbarhetsarbetet utvidgades till att också omfatta mätning och uppföljning av koldioxidutsläpp. Utsläppen beräknas enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG) som den vanligaste internationella metodiken för beräkning av växthusgaser.

Nästa steg

- Fortsatt innovativt utvecklingsarbete av teknisk utrustning som ökar energieffektiviteten.
- Fortsatt fokus på återvinning av IT-utrustning och studioinredning.
- Projekt och aktiviteter tillsammans med lokala organisationer, exempelvis där våra medarbetare deltar i avfallsinsamlingar.
- Arbetet med utsläppsberäkningar fortsätter under 2023, då också målsättningar för minskningar tas fram.

MÅNGFALD

Evolution ska vara en inkluderande arbetsplats som kännetecknas av respekt och där mångfald i alla dess former ses som en tillgång. Eftersom vi bedriver en världsomspännande verksamhet bidrar mångfalden till att göra oss trovärdiga i vår leverans på respektive marknader. Som vi ser det gör en mångfald av perspektiv och erfarenheter dessutom Evolution till ett mera dynamiskt och innovativt företag.

Om mångfald i Evolution

- 52 procent av Evolutions chefer är kvinnor.
- 41 procent av våra ledande befattningshavare, ledningsgruppen och de som rapporterar direkt till ledningen är kvinnor.
- Över 100 nationaliteter arbetar på Evolution.
- Genomsnittsåldern för personer i chefsposition är 30 år.
- Av de 14 studiocheferna är åtta kvinnor och sex män. Två av våra tre största studior leds av kvinnor.
- Tolv procent av nationaliteterna i bolaget finns representerade bland ledande befattningshavare.

Anställda per funktion	Könsfördelning	
	Kvinnor	Män
Operativ verksamhet	58%	42%
IT & Produkter	29%	71%
Administration	72%	28%
Fastighets- och studioutveckling	31%	69%
Marknadsföring & försäljning	45%	55%

Risk

Om Evolution inte arbetar aktivt med att säkra mångfalden kan det påverka företagets möjligheter att förstå och möta olika kundbehov. Bristande mångfald kan också ha en negativ påverkan på innovationen samt försämra möjligheterna att attrahera nya medarbetare och säkra det långsiktiga kompetensbehovet.

Bättre affärer

Att slå vakt om mångfalden på våra arbetsplatser ger många fördelar. Vi säkrar en mix av bakgrunder och erfarenheter hos både ledare och övriga medarbetare. Denna mix är en förutsättning för att framgångsrikt bedriva en verksamhet som riktas mot olika kundgrupper med kulturella skillnader. Mångfalden gör oss lyhörda och underlättar anpassningen av erbjudande och produktinnovation till lokala förutsättningar.

Vi ska vara en inkluderande arbetsplats där varje individ bedöms utifrån dennes meriter och kvalifikationer. Arbetet mot diskriminering utgår från International Labour Organization (ILO:s) definition av diskriminering. Det innebär att vi stödjer lika rättigheter för alla och säkerställer att alla medarbetare har samma förutsättningar att utvecklas - oavsett ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, religion/trosuppfattning eller sexuell läggning. Genom att arbeta aktivt med mångfald - och visa att alla kan växa och utvecklas inom Evolution - blir vi en attraktivare arbetsgivare. Via ett målinriktat arbete med mångfald kan vi också få medarbetare att bli förebilder för varandra och därigenom uppmuntra fler att satsa på en karriär hos oss.

Allt jämställdhets- och mångfaldsarbete är integrerat i den dagliga verksamheten. Det praktiska arbetet styrs av våra policy- och styrdokument, inklusive uppförandekod, arbetsmiljöplan och jämställdhetsplan.

Mångfald i rekryteringsprocessen

Utgångspunkten är att den som bäst uppfyller kvalifikationskraven blir anställd eller befordrad. Samtidigt eftersträvar vi balans vid rekryteringar och tar hänsyn till mångfaldsperspektivet i det fall sökande i övrigt har likvärdiga meriter. Jämställdhet är en integrerad del av Evolutions kultur och därför syftar Evolution till att uppnå jämställda löner. Bolaget strävar efter att minska eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män inom en given tjänstekategori.

Inom Evolution är 52 procent av cheferna på alla nivåer kvinnor. Andelen kvinnliga ledare på seniora positioner uppgår till 41 procent, vilket innefattar koncernledning samt medarbetare som rapporterar direkt till koncernledningen. Denna grupp av ledande befattningshavare representerar 12 procent av de nationaliteter som arbetar i bolaget.

Av de 14 studiocheferna är åtta kvinnor och sex män. Studiocheferna representerar i dagsläget sex olika nationaliteter. Bredd och mångfald är också målet när en ny studio öppnas, vilket säkerställer att företagskulturen och de befintliga medarbetarnas erfarenheter överförs till en ny verksamhet på ett smidigt sätt. Denna syn på mångfald ger dessutom medarbetarna möjlighet att utvecklas via erfarenheter från nya geografiska platser och kulturer.

Aktiviteter 2022

- Evolution visar och främjar sitt engagemang för jämställdhet och mångfald genom att fira internationella kvinnodagen och mansdagen varje år.
- Under året har tre nya studiochefer tillsatts. Samtliga är kvinnor och de kommer från två olika länder.

Nästa steg

- Evolution ska växla upp arbetet med att lyfta fram de positiva karriärberättelser vi har i bolaget. Det är berättelser som specifikt belyser olika aspekter av mångfald och hur dessa aspekter påverkar både individen och bolaget på ett positivt sätt.

ANSVARSFULLT SPELANDE

Evolution ska verka för att främja ansvarsfullt spelande och öka medvetenheten om spelmissbruk. Vi ska tillhandahålla information och verktyg som - inom ramen för vad som kan kopplas till våra produkter - kan användas för att förhindra missbruk. Det gör vi utifrån vår roll i värdekedjan, där vi utvecklar och producerar innehåll som sedan förs vidare till våra kunder, speloperatörerna, som lägger till de funktioner som krävs för att göra spelen spelbara och sedan erbjuder det till spelarna.

Allt spel på våra produkter baseras på att varje spelare först lägger upp ett konto hos en speloperatör som är Evolutions kund. All personlig data som gör det möjligt att fastställa identiteten hos en spelare stannar dock hos operatören. Det är också operatören som godkänner om en spelare får spela våra spel via dem och som accepterar och hanterar alla insatser, inklusive limiter.

Evolution kan med andra ord inte identifiera misstänkt spelmissbruk baserat på en viss persons spelbeteende. Det är endast i samband med själva spelet - då spelaren i dialog med spelvärden uttrycker något som kan kopplas till spelmissbruk - som vi kan agera. Detta sker genom att spelvärden rapporterar incidenten till Evolutions kundtjänst som i sin tur kontaktar operatören. Det är sedan operatören - som kan identifiera personen bakom kontot - som ansvarar för att en direktkontakt tas med spelaren.

Evolution samarbetar även förebyggande med operatörerna för att stävja spelmissbruk. Dels genom interna utbildningar i ansvarsfullt spelande, dels genom att våra spelvärdar - i de fall operatörerna erbjuder detta - genomgår utbildningar inom ansvarsfullt spelande hos en operatör. Vi har dessutom valt att märka allt produktmaterial som används av speloperatörerna i enlighet med Code of Advertising Gaming and Gambling. Detta är en branschkod som utvecklats av den brittiska branchorganisationen Committee of Advertising Practice (CAP). Vi har valt de brittiska spelprinciperna för våra standarder eftersom de är allmänt erkända för att vara några av de strängaste i världen.

Risk

Att inte arbeta aktivt med ansvarsfullt spelande kan påverka Evolution på ett negativt sätt - både ekonomiskt och varumärkesmässigt. Det gäller dels i förhållande till de lagar och regler vi förväntas efterleva, dels i trovärdigheten gentemot kunder, speloperatörer och andra intressenter som använder våra tjänster. Även ur ett bredare perspektiv är Evolution angeläget om att branschen i sin helhet förknippas med ett sunt spelande som sker i underhållningssyfte.

Om ansvarsfullt spelande i Evolution

- Antalet fall av misstänkt spelmissbruk som rapporterats till operatörer ökade med 40 procent jämfört med föregående år, främst på grund av de nya rutiner och hjälpmedel som införts.
- 72 procent av medarbetarna inom relevanta avdelningar har utbildats i ansvarsfullt spelande.
- Internutbildningen om ansvarsfullt spelande har förenklats och gjorts mer målgruppsanpassad.

Öka medvetenheten

Evolution erbjuder endast sina produkter till licensierade operatörer. De måste följa regulatoriska krav enligt villkoren i licensen för respektive marknad. Vi stöttar operatörer och branschorganisationer i deras arbete samt säkerställer en intern medvetenhet och effektiva övervaknings- och rapporteringsprocesser. Detta arbete delas in i fyra områden:

- Sponsring och samarbete med branschorgan som tillhandahåller information, praxis och rekommendationer för att komma till rätta med spelmissbruk.
- Avtalskrav som alla affärspartner måste följa gällande ansvarsfull spelpraxis och tekniskt integrationsstöd som möjliggör operatörernas system för spelkontroll, till exempel spelgränser.
- Effektiva interna rapporteringssystem där spelmissbruk rapporteras till operatören för vidare åtgärd.
- Utbildning av personal - främst de som arbetar vid casinoborden och i kundtjänst - om hur signaler för misstänkt spelmissbruk kan se ut och rapporteras vidare till operatören.

Hjälpa kunder att göra rätt

Licenser och tillstånd är ofta förknippade med krav på speloperatörens erbjudande till spelarna på en viss marknad. Våra kontrakt kräver att operatörerna följer standarderna för ansvarsfullt spelade enligt relevanta branschorgan på respektive marknad. Våra spelprodukter stödjer de gränser som satts upp i en speloperatörs system av operatör eller spelare.

Vi marknadsför inte våra produkter direkt till slutanvändare, men främjar en ansvarsfull marknadsföringspraxis. Därför stödjer vi Code of Advertising Gaming and Gambling som håller en erkänt hög, internationell klass. Det gör att Evolution valt att tillämpa koden på alla marknader där vi har verksamhet. I linje med detta informerar vi i all produktkommunikation om "BeGambleAware" - en ideell verksamhet som via råd och stöd arbetar med att begränsa effekterna av spelmissbruk.

Licenstagare som använder vårt material för att marknadsföra produkterna i sitt erbjudande måste använda samma information. Alla officiella konton på sociala medieplattformar som används för att marknadsföra produkter - och erbjuder åldersbegränsningar - omfattas av en 18-årsgräns.

Effektivare verktyg

På senare år har arbetet med att identifiera misstänkt spelmissbruk utvecklats. Som en följd av utökade rutiner, mer utbildning och effektivare hjälpmedel har rapporteringen av misstänkt spelmissbruk till operatörer ökat. Ett sådant hjälpmedel är chattmoderatorer som analyserar och fångar upp varningssignaler i de många chattarna kring borden.

Mellan 2020 och 2021 var ökningen 66 procent och mellan 2020 och 2019 steg rapporteringen med 75 procent. Utfallet för 2022 visar att rapporteringen av misstänkt spelmissbruk ökade med 40 procent jämfört med närmast föregående år. Arbetet innefattar följande åtgärder:

- Utbildning av våra kundtjänstteam som ansvarar för att rapportera eventuella problem till operatörerna för ytterligare undersökning.
- Digitala hjälpmedel där artificiell intelligens verifierar personalens beteenden vid bordet i realtid gentemot våra interna processer. Via detta hjälpmedel kan avvikelser identifieras på ett snabbare och effektivare sätt, vilket ökar säkerheten i spelet.
- De som arbetar vid borden kan larma om en spelare uttrycker oro över sitt spelande. Denna typ av information sammanställs av vår kundtjänst som vidare rapporterar till operatören enligt en steg-för-steg-metod.
- Chattmoderatorer övervakar spelchattarna på våra mest populära bord för att fånga upp eventuella varningssignaler. Efter att denna kontrollfunktion införts har antalet rapporter till operatörerna ökat.

Totalt antal misstänkta fall av spelmissbruk som identifierats och rapporterats till speloperatörer.

	2022	2021	2020
Antal anmälda fall	95 202	68 002	23 096
Andel av omsättningen	0,007%	0,006%	0,004%

Antalet anmälda fall ökade med cirka 40 procent. Ökningen justerat för Evolutions tillväxt var 17 procent. Att antalet fall ökade kopplas också till de nya rutiner och AI-baserade analysverktyg som införts. Vi har 27 chattmoderatorer som är inriktade på att identifiera och rapportera misstänkta fall av spelmissbruk. De ingår i vår kundservicefunktion som omfattar 173 personer.

Som en del av introduktionen till studioverksamheten genomgår alla nyanställda en utbildning i ansvarsfullt spelande. Det görs via Evolution Academy. Utbildningen innefattar relevanta riktlinjer samt Evolutions uppförandekod. För att göra innehållet mera tillgängligt har utbildningen anpassats under 2022, där betoningen på praktisk tillämpning gjorts tydligare. Alla team ska upprepa utbildningen årligen. Att så verkligen sker följs upp av respektive chef. Till de interna kraven på ansvarsfullt spelande hör också att medarbetare inte får spela på Evolutions egna spel. Detta krav kopplades tidigare till en egen policy, men är från 2022 en del av vår uppförandekod.

Aktiviteter 2022

- Anpassning av internutbildningarna för ansvarsfullt spelande, som förenklats och gjorts mer målgruppsanpassade.
- Den separata policy som förbjuder spelande på Evolutions spel för riktiga pengar integrerades i Evolutions uppförandekod.

Nästa steg

- Evolution avser att fortsätta arbetet med att främja kunskapen om ansvarsfullt spelande internt.

ETISKA AFFÄRSMETODER

Evolution ska aktivt motverka korruption i alla dess former, inklusive mutor och utpressning. Lika viktigt är det att verka för en sund, rättvis affärsverksamhet, där respekten för medarbetare, samarbetspartners och mänskliga rättigheter är grundläggande. För att säkerställa att verksamheten genomsyras av etiska affärsmetoder har vi utförliga interna regelsystem. Till vår hjälp har vi också vår uppförandekod samt Evolutions visselblåsarsystem som är tillgängligt för alla medarbetare via intranätet.

Säker spelmiljö – bättre spelupplevelse

Vi samarbetar endast med licensierade operatörer som genomgått en grundlig due diligence innan de får förmedla våra produkter. Samtidigt lägger vi stora resurser på att följa lokala och nationella lagar i varje land där vi har verksamhet. En resurs i detta arbete är Evolutions juridiska team - som inkluderar dem som arbetar med regelefterlevnad – och omfattar nära 100 personer. Med stöd i våra etiska riktlinjer är deras främsta mål att erbjuda en säker spelmiljö utan att kompromissa med spelupplevelsen.

Risk

Evolution utsätts för olika typer av etikrisker, exempelvis med koppling till bedrägerier, penningtvätt, korruption eller finansiering av terrorism. Dessa risker finns dels internt i bolaget, dels hos leverantörer och partners, vilket i så fall kan skada vår ekonomi, vårt varumärke, våra anställdas välbefinnande och förtroendet för bolaget.

Om etik i Evolution

- ISO 27001:2013-certifiering, som reglerar cybersäkerhetsverksamheten.
- B2B-licenser i alla marknader där så krävs.
- Alla medarbetare för vilka det är relevant måste genomgå en informationssäkerhetsutbildning årligen.
- Flera än 55 personer arbetar enbart med spelintegritet och risk med stöd av många kollegor från andra team.

En sund verksamhet

En sund, etisk verksamhet är avgörande för Evolutions fortsatta tillväxt. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att detta uppnås. I uppförandekoden beskrivs våra viktigaste etiska principer. Koderna gäller alla medarbetare, oavsett vilken roll de har i företaget eller i vilket land de arbetar. Dessutom förväntar vi oss att Evolutions affärspartner tillämpar koderna eller motsvarande etiska riktlinjer i sina egna verksamheter.

Uppförandekoden presenteras för alla nyanställda i samband med introduktionsutbildningen. Koderna är tillgängliga via intranätet och vår externa webbplats. Koderna granskas och utvärderas årligen av styrelsen. Förutom uppförandekoden har Evolution antagit en policy mot mutor och korruption samt en policy mot penningtvätt och finansiering av terrorism. Dessa riktlinjer stödjer våra etablerade due diligence- och inköpsprocesser för kunder och större leverantörer. Principerna på dessa områden - och hållbarhetaspekterna i stort - beskrivs i vår hållbarhetspolicy som medarbetare och affärspartner väntas följa. Hållbarhetspolicyerna är tillgängliga via Evolutions webbplats – www.evolution.com.

Nolltolerans - brott mot mänskliga rättigheter

Välbefinnandet hos alla som arbetar med våra produkter och tjänster är verksamhetskritiskt. Därför är det självklart för oss att efterleva arbetsrättsliga lagar och regler, lagar om skatter och avgifter samt arbetsmiljölagar. Lika självklart är medarbetarnas föreningsfrihet, rätten till kollektiva förhandlingar samt respekten för mänskliga rättigheter i enlighet med FN Global Compact och vår uppförandekod. I det externa samarbetet görs due diligence-kontroller av leverantörerna. Kontrollerna ska säkra att vi inte samarbetar med aktörer som bryter mot mänskliga rättigheter eller brister i sin affärsetik på andra sätt.

Stävja korruption

Vi arbetar aktivt för att stävja korruption i alla dess former och följer de uppförandekoder som fastställts i Storbritanniens Bribery Act 2010, USA:s Foreign Corrupt Practices Act samt tillämpliga lagar och förordningar mot korruption och mutor i länderna där vi har verksamhet. Vi gör omfattande undersökningar av nya kunder, som bland annat inbegriper en bakgrundskontroll av verkliga huvudmän samt deras licenser. Kunder som innehar en B2B-licens måste enligt avtal rapportera alla nya operatörer de tillhandahåller våra produkter till. På så sätt kan vi även göra en due diligence på våra kunders kunder. Evolution hanterar inga penningflöden från slutanvändarna. Det praktiska arbetet med att förhindra penningtvätt ligger hos operatörerna. Vi medverkar dock i det globala arbetet med att bekämpa penningtvätt och finansiering av terrorism. Det gör vi bland annat med hjälp av de interna processer som ska förhindra att våra produkter missbrukas. Under 2022 inrapporterades inte några fall av korruption eller avvikelser gällande affärsetik via vår visselblåsarfunktion.

Sunda spelaktiviteter

Evolution arbetar hårt för att skydda spelintegriteten. Vi har ingen information om spelarnas identitet eftersom denna information stannar hos speloperatören, som är vår kund. Däremot kan vi upptäcka oegentligheter i spelmönstren. Via information från oss har operatörerna möjlighet att vidta åtgärder som förhindrar att deras tjänst används för bedrägeri eller penningtvätt.

Alla spelaktiviteter övervakas genom en kombination av automatiska och manuella kontrollsystem. Arbetet leds av vår avdelning för spelintegritet och risk som består av cirka 55 personer. Alla bord, spel, transaktioner, volymer och spelmönster övervakas i realtid dygnet runt, året runt.

Våra system förfinas hela tiden, bland annat med hjälp av artificiell intelligens (AI) för att verifiera personalens beteende vid bordet. Även detta görs i realtid och matchas mot etablerade interna processer, vilket gör att avvikelser automatiskt kan upptäckas och öka säkerheten i spelet. Under 2022 fortgick implementeringen av AI-baserade verktyg för att ersätta de mest använda manuella rapporterna med automatiserade analyskriterier, vilket förbättrat effektiviteten i uppföljningsprocesser med cirka 80 procent.

Under 2023 fortsätter vi att utveckla AI-modeller för rapportoptimering, vilket hjälper våra kunder att snabbare upptäcka sådana aktiviteter som bonusmissbruk eller belysa potentiella risker för penningtvätt.

IT- och datasäkerhet - avgörande för trovärdigheten

Leveranssäkerheten i våra tekniska system är avgörande både för spelupplevelsen och trovärdigheten i Evolutions produkter. Ett betydelsefullt hjälpmedel i detta arbete är vår ISO 27001:2013-certifiering, som är den högsta ISO-standarden för IT-säkerhet. Certifieringen är beviset på att vi organiserat våra processer på ett sätt som dels säkerställer att informationen endast är tillgänglig för dem som har rätt att få tillgång till den, dels skyddar riktigheten i informationen samt gör den tillgänglig vid rätt tillfällen.

Vår globala verksamhet bygger även på ett samordnat arbete gällande dataskydd och integritet. Vi har implementerat processer som efterlever Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016. Denna förordning avser skydd för fysiska personer avseende behandling av personuppgifter och det fria flödet av sådana uppgifter (GDPR). Dessutom baseras vårt datasäkerhetsarbete på andra tillämpliga lokala lagar om dataskydd och integritet. Under 2022 informerades vi om 80 (35) personuppgiftsincidenter, varav 0 (1) rapporterades till en integritetsskyddsmyndighet.

Förändringen kopplas främst till en ökad medvetenhet bland medarbetarna, bland annat i hanteringen av e-mail. I takt med att kunskaperna om GDPR ökar så informerar medarbetarna i större utsträckning företaget om potentiella incidenter.

Aktiviteter 2022

- Lansering av ett egenutvecklat AI-verktyg som stöttar de manuella övervakningsinsatserna för att upptäcka misstänkta avvikande beteendemönster bland dem som använder produkterna.

Nästa steg

- Under kommande år ska Evolution fortsätta utveckla de tekniska system som skapats de senaste åren. Det görs med fokus på misstänkta avvikelser i beteendemönster bland dem som använder produkterna.
- Granskning och uppdatering av Employee Data Privacy Handbook.
- Vi ska fortsatt även lyfta betydelsen av kunskap inom området etiska affärsmetoder – detta med särskild inriktning på de team som regelbundet har externa kundrelationer och arbetar med avtal.

Artikel 8 Taxonomiförordningen

Taxonomiregelverket är en nyckelkomponent i Europeiska Kommissionens aktionsplan för att styra kapitalflöden mot en mer hållbar ekonomi. Taxonomin består av ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter och representerar ett viktigt steg mot att uppnå koldioxidneutralitet 2050 i linje med Europeiska Unionens klimatmål. I följande sektion redovisar Evolution vår andel av intäkter, kapitalutgifter och driftsutgifter hänförliga till klimatmålen (utsläppsminskningar och klimatanpassningar) för 2022 i enlighet med Artikel 8 i Taxonomiförordningen och Artikel 10 av den delegerade förordningen.

Våra ekonomiska aktiviteter som B2B-leverantör av onlinekasino omfattas ej av taxonomin. Den delegerade klimatförordningen fokuserar på de ekonomiska aktiviteter och sektorer som har den största potentialen att uppnå målet gällande utsläppsminskningar av växthusgaser genom att undvika utsläpp av växthusgaser, minska utsläpp, eller öka möjligheten för lagring av växthusgaser. Sektorerna som inkluderas består av energi, tillverkning, transport och fastigheter. Efter en noggrann genomlysning av Evolutions ekonomiska aktiviteter har vi bedömt att dessa inte omfattas av taxonomiförordningen som därmed inte är tillämplig för Evolutions verksamhet. Vi har dragit slutsatsen att onlinekasinosektorn inte är identifierad som en betydande källa för utsläpp av växthusgaser.

Våra nyckeltal

Nyckeltalen inkluderar omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för rapporteringsperioden 2022. Nyckeltalen skall redovisas i relation till aktiviteter som omfattas av taxonomin och aktiviteter som är förenliga med taxonomin (artikel 10 (2) av Artikel 8 delegerade akten). Eftersom våra ekonomiska aktiviteter inte omfattas av den delegerade akten är andelen ekonomiska aktiviteter relaterade till omsättning 0 procent. Vidare finns inga investeringsbeslut för att uppgradera en ekonomisk aktivitet som omfattas av taxonomin för att bli förenlig med taxonomin eller expandera en taxonomiförenlig ekonomisk aktivitet ("kategori b" enligt paragraf 1.1.2.2 av Annex I till den Artikel 8 delegerade akten). Endast "kategori c" kan därmed omfattas av taxonomin d.v.s. kapital- och driftsutgifter relaterade till inköp från aktiviteter som omfattas av taxonomin, aktiviteter som möjliggör de aktiviteter inom Evolution (som inte omfattas av taxonomin) som riktas mot att minska utsläpp av växthusgaser. Evolution har inte identifierat några enskilda aktiviteter som motsvarar aktiviteter som omfattas av taxonomin och därmed resulterar i taxonomiförenliga kapital- eller driftsutgifter.

Andel taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven		Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomisk aktivitet	Kod(er)	Absolut omsättning MEUR	Andel av omsättningen %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Cirkulär ekonomi %	Föröreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %	Begränsning av klimatförändringar J/N	Anpassning till klimatförändringar J/N	Vatten och marina resurser J/N	Cirkulär ekonomi J/N	Föröreningar J/N	Biologisk mångfald och ekosystem J/N	Minimi-skyddsåtgärder J/N	Taxonomiförenlig del av omsättningen 2022 %	Taxonomiförenlig del av omsättningen 2021 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) J/N	Kategori (omställningsverksamhet) J/N
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
N/A		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	0%	0%	E/T	E/T
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
N/A		0	0%													0%			
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%													0%	0%		
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%													0%	0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 457	100%																
Totalt (A + B)		1 457	100%																

¹⁾ Resultaträkning

Andel av CapEx (kapitalutgifter) från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Taxonomiförenlig andel av CapEx 2022 %	Taxonomiförenlig andel av CapEx 2021 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) J/N	Kategori (omställningsverksamhet) J/N
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Absolut omsättning MEUR	Andel av omsättningen %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Cirkulär ekonomi %	Föröreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %	Begränsning av klimatförändringar J/N	Anpassning till klimatförändringar J/N	Vatten och marina resurser J/N	Cirkulär ekonomi J/N	Föröreningar J/N	Biologisk mångfald och ekosystem J/N	Minimiskyddsåtgärder J/N				
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																			
N/A		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	0%	0%	E/T	E/T
CapEx av de miljömässigt hållbara verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
N/A		0	0%													0%			
CapEx av de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%													0%	0%		
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%													0%	0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
CapEx ²⁾ hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		99	100%																
Totalt (A + B)		99	100%													0%	0%		

²⁾ Not 869

Andel av OpEx (driftsutgifter) från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Taxonomiförenlig andel av OpEx 2022 %	Taxonomiförenlig andel av OpEx 2021 %	Kategori (möjliggörande verksamhet) J/N	Kategori (omställningsverksamhet) J/N	
Ekonomiska verksamheter	Kod(er)	Absolut OpEx MEUR	Andel av OpEx %	Begränsning av klimatförändringar %	Anpassning till klimatförändringar %	Vatten och marina resurser %	Cirkulär ekonomi %	Föröreningar %	Biologisk mångfald och ekosystem %	Begränsning av klimatförändringar J/N	Anpassning till klimatförändringar J/N	Vatten och marina resurser J/N	Cirkulär ekonomi J/N	Föröreningar J/N	Biologisk mångfald och ekosystem J/N	Minimiskyddsåtgärder J/N				
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
N/A		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	E/T	0%	0%	E/T	E/T
OpEx av de miljömässigt hållbara verksamheterna (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
N/A		0	0%														0%			
OpEx av de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%														0%	0%		
Totalt (A.1 + A.2)		0	0%														0%	0%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
OpEx ³⁾ hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		549	100%																	
Totalt (A + B)		549	100%																	

³⁾ Resultaträkning



En croupier gör dig redo i studion i Riga.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Evolution AB (publ), org.nr 556994-5792

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 31-48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 14 mars 2023
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam
Auktoriserad revisor





STYRNING

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

STYRELSE

LEDNINGSGRUPP

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Evolution AB (publ) 556994-5792, "Evolution", får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022 för koncernen och moderbolaget.

Verksamhet

Evolution utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar fullt integrerade livekasinolösningar och slots till speloperatörer. I livekasino leder en croupier spelet från ett kasinobord som följs i realtid via videostreaming. Slutanvändarna, det vill säga spelarna, tar spelbeslut via sin enhet, till exempel dator, mobil eller läsplatta.

Evolution är en B2B-leverantör och bolaget, inklusive alla varumärken, hade vid utgången av 2022 drygt 700 kunder inklusive en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa och USA samt ett antal landbaserade kasinon. Operatörerna marknadsför i sin tur produkterna till sina slutanvändare.

Evolutions livekasinoplattform är unik i sitt slag och omfattar alla aspekter som en speloperatör behöver – från rekrytering och utbildning av croupierer och annan personal till sändning, produktion, övervakning, kundservice och uppföljning. Operatörerna erbjuder en helt skraddarsydd tjänst med stor anpassningsgrad såsom standard- och VIP-bord, kontroll över miljöns utseende och dedikerade croupiersteam. Bolaget har en bred portfölj av kärnspele som omfattar både klassiska bordsspele och nya innovativa kasinospel. Till dessa finns även olika spelderivat, det vill säga varianter på kärnspele med nya tekniska lösningar och nytt innehåll.

Evolution har produktionsstudior i Riga, Lettland, Tbilisi, Georgien och Fort Mriehel, Malta, varifrån majoriteten av verksamheten bedrivs. Dessutom har bolaget studior i New Jersey, Pennsylvania, Michigan och Connecticut i USA, Vancouver i Kanada, Kaunas i Litauen, Madrid i Spanien och Yerevan i Armenien. Bolaget driver även platsbyggda studior hos landbaserade kasinon i Belgien, Rumänien och Spanien. Koncernens moderbolag är beläget i Stockholm, Sverige.

Evolutions intäkter består av både rörliga och fasta ersättningar från bolagets kunder. Majoriteten av intäkterna kommer från provisionsavgifter, som beräknas som en procentuell andel av kundernas vinster som genererats via bolagets onlinekasinoplattform. Provisioner ger Evolution en fördelaktig exponering mot den generella tillväxten på den globala onlinekasinomarknaden. Utöver provisioner utgörs en del av bolagets intäkter av avgifter för dedikerade bord. Dessa faktureras de kunder som valt att tillhandahålla dedikerade bord för sina slutanvändare.

Affärsidé och vision

Evolutions affärsidé är att erbjuda speloperatörer på reglerade marknader en enastående och lokalanpassad onlinekasino-tjänst till alla digitala plattformar. Bolagets mission är att göra speloperatörer framgångsrika och erbjuda en oslagbar spelupplevelse för deras slutanvändare. Bolagets vision är att vara den världsledande leverantören inom onlinekasino.

Väsentliga händelser 2022

- Lansering av 11 nya livespel inklusive nya titlar inom game show-kategorin, 5 livespel från Ezugi
- Investeringar i studiokapacitet för att möta den globala efterfrågan på onlinekasino
- Avtal med flera nya globala operatörer
- Förvärv av Nolimit City, leverantör av slotsspel
- Styrelsen föreslår en utdelning om 2,00 EUR (1,42) per aktie.

Marknad

Den globala onlinekasinomarknaden (Live & RNG) utvecklades starkt under 2022 och hade enligt det oberoende institutet H2 Gambling Capital ett uppskattat värde på 28 437 MEUR (25 165) vid utgången av året. Den nordamerikanska onlinekasinomarknaden hade ett uppskattat värde om cirka 7 206 MEUR (5 646) vid utgången av året, den europeiska hade ett värde om cirka 15 474 MEUR (14 650) och den asiatiska marknaden cirka 3 926 MEUR (3 353). Bakom utvecklingen ligger tekniska framsteg och nya distributionskanaler, men även en stark efterfrågan från speloperatörerna och deras slutanvändare. Slots/RNG-spel är den största vertikalen och står för cirka 75 procent av onlinekasinomarknaden.

Evolution har en ledande ställning bland kasinoleverantörer i både Europa och USA. Bolaget avser fortsätta stärka sin ledande position på marknaden med ett tydligt fokus på aktiviteter som främjar verksamheten och erbjudandet. De tre strategiska kärnområdena produktinnovation, kundoptimering och operativ förmåga anses vara av särskild vikt för att ytterligare vidga försprånget till övriga aktörer på marknaden och lägga en stabil grund för fortsatt tillväxt.

Nya avtal och kunder

Under 2022 tecknades avtal med bland andra italienska Sisal för tillhandahållande av online slots och jackpottar från koncernens varumärken NetEnt och Red Tiger. Affären bygger på Sisals befintliga partnerskap med Evolution för tillhandahållande av livekasino, Holland Casino Online för leverans av hela katalogen av NetEnt och Red Tiger online slottitlar, Soaring Eagle Gaming för tillhandahållande av onlinekasinoinnehåll i Michigan, PlayStar för tillhandahållande av Evolutions online livekasino och RNG-baserade kasinospel 'First Person' i New Jersey. Evolution förnyade också sitt befintliga avtal i USA med FanDuel Group för att bli FanDuels enda leverantör av live-dealer-bordsspel över hela den reglerade amerikanska onlinespelmarknaden. Utöver dessa slöts avtal med flertalet andra mindre operatörer och plattformar, samtidigt som många befintliga avtal utökades till att omfatta fler tjänster och bord.

Intäkter och resultat

Intäkter

Evolutions totala rörelseintäkter uppgick till 1 456,7 MEUR (1 068,8) under räkenskapsåret som avslutades den 31 december 2022. Den positiva intäktsutvecklingen förklaras främst av ökade provisionsintäkter från både nya och befintliga kunder. Även intäkter från avgifter för dedikerade bord och miljöer har bidragit till ökningen som ett resultat av att fler kunder lanserat eller utökat skräddarsydda livekasinomiljöer.

Kostnader och resultat

Totala rörelsekostnaderna uppgick till 548,7 MEUR (414,8). Bolagets personalkostnader ökade till 289,6 MEUR (207,2) och drevs framför allt av högre utgifter för personal i anslutning till lanseringen av nya bord i bolagets studior.

Av- och nedskrivningar uppgick till 100,4 MEUR (80,6), där ökningen främst förklaras av expansion av bolagets studior. Övriga rörelsekostnader ökade till 158,7 MEUR (127,0) och drevs av kostnader för lokaler, förbrukningsmaterial samt kommunikation. Rörelseresultatet för året uppgick till 908,1 MEUR (654,0) med en rörelsemarginal om 62,3 procent (61,2).

Finansiella poster hade endast marginell inverkan på resultatet och uppgick till -1,5 MEUR (-6,5).

Koncernens effektiva skattesats för året uppgick till 7,0 procent (6,5). Den effektiva skattesatsen påverkas främst av i vilka av de jurisdiktioner Evolution bedriver verksamhet som resultatet genereras, vilket kan variera mellan rapporterade perioder. Årets resultat uppgick till 843,4 MEUR (605,4).

Investeringar

Efter förvärvet av NetEnt AB initierade Evolution AB ett tvångsinlösenförfarande avseende de utestående aktierna i NetEnt AB i enlighet med Aktiebolagslagen (2005:551). Enligt tvångsinlösenförfarandet har Evolution AB rätt att förvärva de utestående aktierna och det pris som ska betalas för aktierna har avgjorts av en skiljenämnd. Evolution AB har tilldelats

äganderätten till aktierna och har förvärvat aktierna enligt en skiljedom för tvångsinlösen av aktier. Under första kvartalet 2022 har betalning av aktierna skett med 85,59 SEK per aktie samt ränta 2,34 SEK, totalt 87,93 SEK per B-aktie. Totalt belopp var 683 064 948,33 SEK.

Den 1 juli 2022 förvärvade Evolution Nolimit City Holding Ltd för en kontant köpeskilling om 200 MEUR, samt rörelsekapitalreglering om 14,3 MEUR. Därutöver kan Evolution behöva betala tilläggsköpeskillingar baserat på Nolimit Citys EBITDA för åren 2022, 2023 respektive 2024. Tilläggsköpeskillingarna kan maximalt uppgå till 140 MEUR och betalas 2023, 2024 respektive 2025.

Koncernens investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 36,3 MEUR (28,3) under 2022. Investeringar i immateriella tillgångar avser nyutveckling av spel samt tekniska förbättringar i plattformen såsom ny funktionalitet. Utvecklingsprojekten under året avsåg bland annat utveckling av nya spel som kommer att lanseras 2023 samt innehållsrättigheter.

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 60,7 MEUR (33,3). Investeringar i materiella anläggningstillgångar utgörs främst av ny studioyta och -lokaler, nya spelbord, servrar och annan datorutrustning för att kunna möta nya tekniska krav samt bibehålla kapacitet och prestanda i samband med nya plattformslanseringar.

Investeringar har även skett i datorutrustning för att möta den organisatoriska expansionen samt studioutrustning i bolagets produktionsstudior.

Likvida medel, finansiering och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 877,5 MEUR (598,9) under året. Ökningen utgörs främst av ett förbättrat resultat. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -371,6 MEUR (-155,0). Beskrivning av investeringsverksamheten framgår av avsnittet Investeringar ovan. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -394,2 MEUR (-248,5) och inkluderade utdelning till aktieägare om 302,8 MEUR (144,4) samt återköp av egna aktier om 75,6 MEUR (123,3). Likvida medel uppgick till 532,6 MEUR (421,4) vid årets utgång.

Anställda

Den 31 december 2022 hade Evolution 17 026 (13 410) anställda, motsvarande 12 144 (8 987) heltidstjänster. Det genomsnittliga antalet heltidstjänster uppgick till 10 802 (7 917) för helåret.

Hållbarhet

Evolution AB:s hållbarhetsrapport har upprättas i enlighet med kraven i årsredovisningslagen (kapitel 6, paragraf 12) om hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 31-48.

Moderbolaget

Moderbolaget är ett holdingbolag som bildades i december 2014. Rörelseintäkterna för helåret 2022 uppgick till 19,6 MEUR (19,2) och kostnaderna till 19,5 MEUR (18,9).

Rörelseresultatet uppgick till 0,1 MEUR (0,3). Periodens resultat uppgick till 592,3 MEUR (250,9). Moderbolagets likvida medel uppgick till 6,3 MEUR (80,0) vid utgången av året och eget kapital uppgick till 3 041,6 MEUR (2 829,3). Inga väsentliga investeringar har skett i immateriella eller materiella tillgångar. Under året har bolaget erhållit utdelning från dotterbolaget på Malta uppgående till 590 MEUR (250).

Risikfaktorer

Evolutions verksamhet är utsatt för vissa risker som kan påverka resultatet eller den finansiella ställningen i olika omfattning. Dessa kan indelas i bransch- och verksamhetsrelaterade risker, hållbarhetsrisker samt finansiella risker. Vid bedömning av koncernens framtida utveckling är det av vikt att, vid sidan av eventuella möjligheter till resultatstillväxt, även beakta riskfaktorerna. Riskfaktorerna är inte sammanställda i ordning eller betydelse eller potentiell inverkan på koncernens intäkter, resultat och finansiella ställning. De ska heller inte ses som uttömmande utan utgör risker som är applicerbara på Evolution och som övervakas och utvärderas av företagsledningen. Vidare är riskerna inte de enda risker koncernen kan komma att utsättas för. Det är möjligt att bolaget inte är medvetet om vissa risker. De finansiella riskerna beskrivs i not 21 Finansiell riskhantering.

Politiska beslut och andra legala aspekter

Evolution genererar huvuddelen av sina intäkter genom att licensiera och tillhandahålla sin programvara och teknik till speloperatörer. Därför är koncernens verksamhet i stor utsträckning beroende av de lagar och bestämmelser som gäller för tillhanda hållande av speltjänster. Dessa lagar och bestämmelser är komplicerade och varierar mellan olika jurisdiktioner. De är även föremål för förändringar då olika jurisdiktioner reglerar, avreglerar och/eller omreglerar spelbranschen. Direkta tvångsåtgärder kan komma att vidtas mot någon av koncernens medlemmar eller mot någon av dess ledande befattningshavare eller styrelseledamöter, särskilt i fall då tillhandahållandet av koncernens tjänster till en speloperatör är centralt för den underliggande speltransaktionen. Om någon av dessa händelser inträffar skulle detta kunna ha en väsentlig negativ inverkan på Evolutions verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Även om många jurisdiktioners lagar och regler rörande spel inte specifikt gäller för licensgivare av spelprogramvara har vissa jurisdiktioner försökt reglera eller förbjuda tillhandahållandet av sådana tjänster. Även om Evolution för närvarande innehar alla licenser och tillstånd som bedömts vara nödvändigt för att kunna bedriva sin verksamhet är nationella lagar för spelverksamhet föremål för granskning och förändring i flera europeiska länder. Bolaget kan direkt eller indirekt bli föremål för dessa lagar i den mån det tillhandahåller tjänster till kunder som är föremål för dessa lagar. Förändringar i olika jurisdiktioners regelverk kan inverka på koncernens verksamhet eftersom dessa förändringar kan leda till ett ökat antal marknadsaktörer och

konkurrenter, leda till att kunder förlorar sina licenser och tillstånd att driva verksamhet i dessa jurisdiktioner eller bryta upp monopolistiska speloperatörer, vilket kan inverka på koncernens underliggande avtalsrelationer.

Vidare har många jurisdiktioner inte uppdaterat sina lagar för att omfatta tillhandahållandet av speltjänster från utlandet och det är möjligt att domstolarna tolkar äldre lagstiftning på ett ofördelaktigt sätt eller kommer fram till att koncernens aktiviteter och/eller kunder är olagliga. En domstol eller tillsynsmyndighet kan till exempel bestämma att viss utrustning ska finnas inom den jurisdiktion där produkterna eller tjänsterna erbjuds. Detta kan inverka avsevärt och negativt på Evolutions och dess kunders verksamhet.

Dessutom har flera länder i Europa introducerat, eller håller på att introducera, nya bestämmelser för onlinespel som kommer att kräva att speloperatörerna, och i vissa fall även leverantörerna, har exempelvis landspecifika licenser, betalar spelskatt, bedriver verksamheten från en landsdomän och rapporterar spelstatistik i syfte att möjliggöra tillsyn av operatörerna (och slutanvändarna). Även om Evolution följer regelverkens utveckling kan lagstiftningen komma att tolkas på ett ofördelaktigt eller oväntat sätt. Om tillsyns- eller tvångsåtgärder vidtas mot någon av Evolutions kunder är det möjligt att myndigheterna fryser eller spårar koncernens intäkter från dessa kunder, även om ingen del av koncernen blir part i några rättsliga åtgärder mot dessa kunder. Det är möjligt att vissa slutanvändare som följd av detta får problem med att överföra medel till och från vissa jurisdiktioner, vilket kan inverka på betalningar till speloperatörer och därmed till Evolution.

Förutom lagar och bestämmelser för spelverksamhet omfattas Evolution av ett stort antal varierande lagar och myndighetskrav. Koncernen måste till exempel följa lagar som gäller åtgärder mot penningtvätt, marknadsmissbruksregleringar, regleringar om dataskydd och integritet (inklusive GDPR) och måste på vissa marknader dela data om insatser och andra transaktioner med lokala tillsynsmyndigheter. Efterlevnaden av dessa lagar och bestämmelser är komplicerad och dyr. Om bolaget inte efterlever eller inte anses efterleva någon av dessa andra lagar och myndighetskrav kan detta leda till sanktioner. Om Evolution underlåter att följa dessa andra lagar och myndighetskrav kan detta ha en väsentlig negativ inverkan på verksamhet, finansiell ställning och resultat.

Tillståndspliktig verksamhet

Evolution har erhållit och är, med beaktande av vilket slags programvara, tjänster och teknik koncernen tillhandahåller, beroende av att upprätthålla sina licenser, tillstånd och certifieringar i flera olika jurisdiktioner och kan i framtiden komma att behöva erhålla licenser, tillstånd och/eller certifieringar i andra jurisdiktioner. Om någon av dessa skulle dras in eller inte förnyas på motsvarande villkor (t.ex. om det föreligger förändringar vad beträffar den utrustning som ska placeras lokalt) är det möjligt att bolaget inte kan

fortsätta att bedriva sin verksamhet och erbjuda tjänster i vissa jurisdiktioner. Dessutom är det möjligt att Evolution, i den mån bolaget inte kan erhålla nödvändiga licenser och/eller certifieringar i jurisdiktionerna, särskilt vad beträffar jurisdiktioner som befinner sig i eller helt består av nyligen reglerade marknader, inte kan följa kunderna in i dessa jurisdiktioner och nyligen reglerade marknader. I så fall kan kunderna komma att vända sig till konkurrenter som har licenser, tillstånd och/eller certifieringar i dessa jurisdiktioner eller kan få licenser eller tillstånd eller bli certifierade innan Evolution. Om bolaget inte lyckas förnya eller erhålla dessa licenser eller certifieringar skulle detta kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolutionens kunder är verksamma inom en reglerad bransch där lagar och regler är under kontinuerlig förändring. Olika jurisdiktioner har anpassat sina marknader genom att börja använda regelverk och licensieringskrav. Förutom att bolagets kunder måste följa lokala lagar som gäller den allmänna näringsverksamheten är det möjligt att de även måste anpassa sig till nya licensieringsregler och villkor, till exempel kravet att upprätta användargränssnitt för data i realtid för lokal tillsynsmyndighet eller att betala retroaktiva skatter som en förutsättning för att få en licens för verksamheten inom en viss jurisdiktion. Om bolagets kunder avhåller sig från att gå in på de nyligen reglerade marknaderna eller beslutar sig för att träda ut från marknader där de för närvarande bedriver verksamhet, på grund av ändringar i det lokala regelverket eller licenssystemet, kan bolagets tillväxtstrategi och kundbas påverkas negativt.

Driftstörningar och IT-intrång

Evolutionens möjlighet att tillhandahålla sin programvara till speloperatörerna är beroende av dess systems integritet, tillförlitlighet och operativa prestanda. Det är möjligt att IT-systemen inom koncernens verksamheter eller systemen hos leverantörer eller partners, drabbas av störningar av skäl som ligger utom bolagets kontroll. Det kan dessutom förekomma tekniska utmaningar då nya produkter och tjänster tas i bruk.

Vilken som helst av dessa störningar kan leda till att kunderna framställer krav på koncernen eller kan på annat sätt inverka negativt på koncernens förmåga att sälja produkter och tjänster till sina kunder genom exempelvis minskat förtroende. Eventuella avbrott i system kan ha en negativ inverkan på kvaliteten för de produkter och tjänster Evolution erbjuder och som en följd härav även på efterfrågan från kunder och slutanvändare. Koncernens framgång är delvis beroende av att den tillhandahåller säkra produkter och tjänster till kunderna för deras slutanvändares användning.

Intrångsförsök kan göras av olika kombinationer av kunder, slutanvändare, anställda och andra. Koncernens IT-system har ISO-certifiering (27001:2013) och förmågan att övervaka och garantera kvaliteten och integriteten för Evolutionens produkter och tjänster granskas och utvärderas kontinuerligt.

Externa anomalier

En eller flera marknader kan drabbas av negativa händelser som kan leda till att förutsättningarna för att bedriva verksamhet förändras. Exempel på denna typ av händelser som kan leda till produktionsstörningar är extremväder, social oro, sjukdom (tex virusutbrott) eller andra makroekonomiska eller geopolitiska händelser som ligger utanför bolagets påverkan. Spridningen av Coronavirus påverkar samhällen och företag över hela världen. Evolution sysselsätter över 17 000 personer och de flesta av våra spel kräver personal på plats i studion för att driva spelet. Evolutionens risker inkluderar personalbrist på grund av ökad sjukfrånvaro eller statliga restriktioner för att resa till och från arbetsplatsen. I och med våra produkters digitala karaktär påverkar inte myndigheters restriktioner för människors rörlighet i samhället hur operatörer och spelare kan komma åt våra produkter

Slutanvändare

Även om Evolution inte direkt tillhandahåller sina tjänster till slutanvändare är det möjligt att personer som spelar onlinekasino hos en operatör via bolagets plattform skulle kunna dra bolaget inför rätta i dess egenskap av utvecklare och möjliggörare av spel. Trots att sådana krav mot Evolution sannolikt kommer att avfärdas är det möjligt att de medför kostnader och minskar tilliten till koncernen eller kan inverka på dess kunder.

Beroende av nyckelpersoner och kompetent personal

De flesta av Evolutionens anställda driver, organiserar och övervakar verksamheten vid spelbord. Ungefär 87 procent av koncernens heltidsanställda arbetar som värdar och croupier vid borden. Dessa anställda har språk-, croupier- och andra färdigheter som är nödvändiga för den dagliga driften av verksamheten. Evolution eftersträvar att vara en attraktiv arbetsgivare och investerar kraftigt i utbildning och utveckling av personal. I den löpande verksamheten upplever bolaget personalomsättning avseende medarbetare som arbetar vid borden, och en sådan omsättning kan ibland vara betydande. Förlust av ett betydande antal anställda eller någon nyckelanställd eller en ökning av kostnader för koncernen om den vill behålla dessa anställda eller anställa och lära upp ny personal skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolutionens verksamhet är dessutom beroende av ett antal nyckelpersoner, högre chefer och personer med specialiserad sakkunskap. Dessa nyckelpersoner har etablerat goda relationer med marknadsaktörerna och har en grundlig förståelse för den komplexa miljö där koncernen är verksam. Därför spelar dessa nyckelpersoner en central roll för en lyckad utveckling av Evolutionens verksamhet. Om någon av dessa nyckelpersoner avslutar sin relation med koncernen, eller väsentligt ändrar eller reducerar sina roller inom koncernen, är det möjligt att Evolution inte i god tid kan hitta yrkeskunniga ersättare eller tjänster som kan bidra på motsvarande sätt till verksamheten.

Beroende av större kunder

Under 2022 bidrog de fem största kunderna (räknat i genererade intäkter) med 30 procent (22) av Evolutions intäkter. Koncernens intäkter från dessa fem kunder kan påverkas negativt om någon av dessa kunders affärer försämras eller minskar eller om en eller flera av dessa kunder väljer att använda en av bolagets konkurrenter för sina onlinekasinolösningar. Minskningen i intäkter genererade från, eller förlust av, en eller flera av dessa fem kunder skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Motpartsrisk

Evolution är utsatt för motpartsrisk, främst risken för att operatörer ställer in betalningar. Även om koncernen undersöker nya kunders kreditvärdighet och man historiskt sett haft få betalningsinställelser från sina befintliga kunder, är det möjligt att andelen inställelser från kunderna kan öka i framtiden. Risken kan särskilt komma att öka om Evolution utvidgar verksamheten till nya marknader, där kunderna har lägre finansiell stabilitet. Eventuella inställda betalningar skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Konkurrens

Evolution bedriver sin verksamhet inom en konkurrensutsatt bransch. Konkurrensen förväntas fortsätta att öka när nya livekasino-operatörer träder in på marknaden och nuvarande operatörer förbättrar och utvidgar sina produkt- och tjänsteerbjudanden. Om Evolution inte kan konkurrera på ett effektivt sätt kan detta medföra förlust av kunder och en oförmåga att locka nya kunder, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Bolagets målsättning är att stärka sin ledande ställning på marknaden och behålla befintliga samt attrahera nya kunder genom att vidareutveckla sin framgångsrika livekasinoplattform och fokusera på ett antal områden som bedömts vara av strategisk vikt för fortsatt tillväxt.

Immateriella rättigheter

Evolutions förmåga att konkurrera på ett effektivt sätt är bland annat beroende av dess förmåga att skydda, registrera och hävda sina immateriella rättigheter. Koncernen riskerar även att dess användning av immateriella rättigheter, särskilt rättigheter som rör programvara, gör intrång på någon utomståendes immateriella rättigheter. De kostnader som följer av att Evolution vidtar eller försvarar sig mot eventuella rättsliga åtgärder vid intrång kan bli betydande, oavsett om kravet är berättigat eller oberättigat. Det är möjligt att ett misslyckat resultat leder till att bolaget måste betala royalties och skadestånd och/eller att bolaget måste sluta använda immateriella rättigheter som inkräktar på andras rättigheter eller tillämpningar av sådana immateriella rättigheter. Koncernen är även beroende av know-how och affärshemligheter och strävar efter att skydda denna

information genom att till exempel upprätthålla sekretessavtal med anställda, konsulter och partners.

Det är emellertid inte möjligt att säkerställa ett fullständigt skydd mot otillåten distribution av information och konkurrenter och andra kan få åtkomst till denna information, vilket kan leda till att den minskar i värde eller att konkurrenterna får en fördel, vilket i sin tur skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Aktien och ägare

Information om Evolutions aktie och ägarstruktur finns tillgänglig på sidorna 27-28.

Företaget har under perioden 9 februari 2022 - 18 februari 2022 återköpt sammanlagt 747 000 egna aktier inom ramen för det återköpsprogram som styrelsen införde i syfte att anpassa och förbättra Evolutions kapitalstruktur genom att minska kapitalet och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna. Aktierna köptes för ett genomsnittspris om 1 068,80 SEK, alla med ett kvotvärde om 0,003 EUR motsvarande 0,35 procent av aktiekapitalet. Under perioden 6 december 2021 - 30 december 2021 köptes 1 158 865 egna aktier till genomsnittspris om 1 091,20 SEK. Sammanlagt har Bolaget 1 905 865 aktier i eget förvar köpta för ett genomsnittspris om 1 082,40 SEK, alla med ett kvotvärde om 0,003 EUR motsvarande 0,89 procent av aktiekapitalet.

Riskhantering

Evolution är utsatt för risker relaterade till penningtvätt och bedrägeri från kundernas, slutanvändarnas och utomstående parter sida, samt för att operatörer och slutanvändare handlar i maskopi med varandra. Koncernen använder interna kontrollsystem och har etablerat sitt huvudsakliga operativa kontrollcenter i Lettland. Centret övervakar transaktioner, volymer och mönster, men det är möjligt att systemen inte alltid lyckas skydda mot penningtvätt och bedrägeri. I den mån systemen inte lyckas skydda mot penningtvätt eller bedrägeri, eller om Evolution inte lyckas följa tillämpliga bestämmelser, kan koncernen eller dess styrelseledamöter bli föremål för straff eller förvaltnings- och civilrättsliga böter och kan direkt drabbas av förlust eller indragande av koncessioner och licenser, verksamhetsförbud, eller förlora kundernas tillit. Allt som anges ovan skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Vidare krävs effektiva interna kontroller för att Evolution ska kunna tillhandahålla pålitlig finansiell information och kunna hindra bedrägerier på ett effektivt sätt. Även om koncernen använder rutiner och ett system med interna kontroller för bedömning av interna risker och koncernens riskkommitté möts kvartalsvis för att diskutera och vidta åtgärder mot möjliga risker, är det möjligt att man inte kommer att lyckas hantera interna risker eller identifiera områden som behöver förbättras vid de interna kontrollerna.

Skattesituation

Evolution bedriver huvudsakligen sin verksamhet genom dotterbolag som är aktiva på de geografiska marknader där koncernen är verksam. Verksamheten, inklusive koncerninterna transaktioner, bedrivs i enlighet med bolagets tolkning av gällande lagar, skatteavtal och andra bestämmelser som gäller skatter och skattemyndigheternas praxis i vederbörande jurisdiktion.

Evolution har erhållit råd av oberoende skatterådgivare i denna fråga, men det finns en risk för att skattemyndigheterna i vederbörande land kan fatta beslut som skiljer sig från koncernens tolkning och råden den fått av de oberoende skatterådgivarna. Dessutom kan koncernens tolkning av gällande lagar, skatteavtal, bestämmelser och förvaltningspraxis vara felaktig och dessa regler kan ändras, möjligtvis med retroaktiv effekt (särskilt vad beträffar moms lagstiftningen i Malta och rätten för företag att dra av moms). Vidare har bolaget fått information om att, om en person som är permanent bosatt och har hemvist på Malta skulle förvärva 5 procent eller mer av bolaget, och trots att bolagets rätt till skatteåterbäring på Malta inte bör vara begränsad, kan vissa maltesiska skyldigheter att innehålla källskatt aktualiseras avseende vinstutdelningar som hänför sig till sådana personer. Lagändringar eller beslut från skattemyndigheter kan försämra Evolutions aktuella, framtida eller tidigare skattemässiga ställning vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Evolution följer noga och förbereder sig för globala, inom EU och lokala lagändringar efter OECD:s reform av internationell beskattning, som inkluderar minimibeskattningskomponenten, känd som Pelare 2. Dessa lagändringar relaterade till Pelare 2 förväntas öka Evolutions effektiva skattesats från 1 januari 2024 och framåt.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Evolutions framtida utveckling beror främst på utvecklingen av onlinekasinomarknaden. Evolutions mål på medellång till lång sikt är att växa snabbare än den totala globala onlinekasinomarknaden.

Förslag till beslut om vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman 2023 att besluta om överföring till aktieägarna om 427 314 288 EUR (302 751 455), motsvarande 2,00 EUR (1,42) per aktie.

Till årsstämmans förfogande finns följande vinstmedel

Överkursfond	2 604 735 409
Balanserat resultat	-156 089 411
Årets resultat	592 315 617
Summa	3 040 961 615

Styrelsen föreslår följande disposition

Till aktieägarna utdelas	
2,00 EUR per aktie x 213 205 250 aktier	427 314 288
I ny räkning överföres till överkursfond	2 604 735 409
I ny räkning överföres till balanserat resultat	8 911 918
Summa	3 040 961 615

Styrelsens yttrande avseende föreslagen vinstutdelning

Med hänvisning till ovanstående och vad som övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att en allsidig bedömning av moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamheten art, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital samt moderbolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets ställning per 31 december 2022 samt resultatet av verksamheten för verksamhetsåret 2022 framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, förändring i eget kapital, bokslutskommentarer och noter.

Konflikt i Ukraina

Under året inledde Ryssland en militär attack mot Ukraina. Evolution hade ett spelutvecklingsnav i Ukraina, dess aktivitet har under året minskat avsevärt även om Evolution fortfarande har en juridisk person i landet. Evolution har inte några kontor eller kunder baserade i Ryssland, och de direkta ekonomiska effekterna av kriget och sanktionerna under året var inte väsentliga för koncernen 2022.

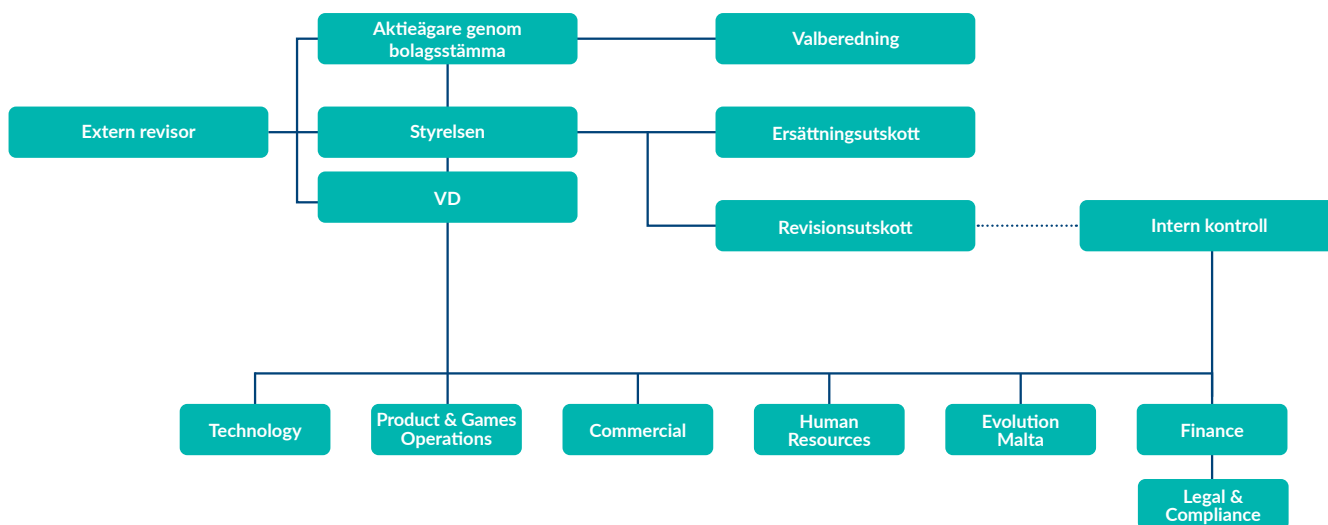
Händelser efter balansdagen

Den 28 februari 2023 förföll incitamentsprogrammet 2020/2023 som beslutades av extra bolagsstämman den 16 januari 2020. Teckning av aktier kan ske från och med 28 februari och de efterföljande 30 kalenderdagarna. Incitamentsprogrammet har ett tak, om aktiens genomsnittskurs under en period av tio handelsdagar närmast före den dag som infaller tre handelsdagar innan första teckningsdagen överstiger 200 procent av 373,90 SEK, räknas antalet aktier varje option ger rätt att teckna samt teckningskurs om. Innan årsredovisningens avlämnande har 1 073 180 optioner nyttjats för teckning av 493 662 nya aktier i Bolaget, de nya aktierna tecknades för 821,60 SEK. Utspänningseffekten förväntas uppgå till cirka 0,2 procent.

Bolagsstyrningsrapport

Evolution AB (publ) ("Evolution") är ett publikt svenskt aktiebolag som bildades i december 2014 och är noterat på Nasdaq Stockholm. Evolution efterlever samtliga tillämpliga författningar och regler, inklusive svensk aktiebolagslag, EU:s marknadsmissbruksförordning, Svensk Kod för Bolagsstyrning ("Koden") samt Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter. Aktuell Kod finns på kollegiet för svensk bolagsstyrnings hemsida www.bolagsstyrning.se.

Evolutions modell för bolagsstyrning



Ägande och rösträtt

Aktiekapitalet i Evolution uppgick vid utgången av 2022 till 646 536,56 EUR, fördelat på totalt 215 111 115 aktier med ett kvotvärde om 0,003 EUR. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt (en per aktie) och andel av bolagets kapital och vinst. Antalet kända aktieägare uppgick den 31 december 2022 till 101 203. Bolagets största ägare var vid samma tidpunkt Capital Group med 15,4 procent av aktiekapital och röster, och Jens von Bahr samt Fredrik Österberg (genom Österbahr Ventures AB) med 10,4 procent av aktiekapital och röster.

De tio största aktieägarna representerade 46,2 procent av aktiekapitalet och rösterna. Ytterligare information om bolagets aktie och aktieägare presenteras i avsnittet "Evolutions aktie" på sidorna 27-28 samt på bolagets webbplats.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Evolutions högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Alla aktieägare som är registrerade i bolagets avstämningsregister och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Bolagets årsstämma hålls under våren. Dag och plats offentliggörs senast i samband med tredje delårsrapporten.

Information om hur en aktieägare kan få ett ärende behandlat på årsstämman för kommande år, och när en sådan begäran senast måste ha inkommit, publiceras på bolagets webbplats senast vid tredje delårsrapportens offentliggörande. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor innan stämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Bolaget annonserar i Dagens Industri att kallelse har skett.

Några av årsstämmans obligatoriska uppgifter är att besluta om:

- Fastställande av resultat- och balansräkning
- Vinstdisposition och utdelning
- Ansvarsfrihet åt styrelse och den verkställande direktören
- Val av styrelse och revisor
- Fastställande av styrelse- och revisorsarvodet
- Valberedning.

Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet av avgivna röster. I vissa beslutsfrågor föreskriver dock aktiebolagslagen att förslag ska godkännas av en högre andel av de på stämman avgivna rösterna. Extra bolagsstämma kan hållas när det är påkallat.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 hölls den 8 april 2022. På stämman var 45,9 procent av samtliga aktier och röster representerade.

Vid årsstämman fastställdes resultat- och balansräkningar för bolaget och koncernen för 2021 och det beslutades bl.a. om vinstutdelning om 1,42 EUR per aktie, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, omval av styrelseledamöter och styrelseordförande, bemyndigande om återköp och överlåtelse av egna aktier, beslut om minskning av aktiekapitalet genom inlösen av egna aktier och ökning av aktiekapital genom fondemission samt bemyndigande om emission av aktier, teckningsoptioner och konvertibler. Protokoll från stämman liksom övrigt underlag från mötet finns tillgängligt på bolagets webbplats.

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 äger rum den 4 april 2023. Kallelse till stämman framgår av bolagets webbplats där även erforderliga dokument såsom beslutsunderlag finns tillgängligt inför stämman.

Valberedning

Årsstämman beslutar hur valberedningen ska utses. Vid årsstämman 2022 beslutades att styrelseordföranden ska kontakta de tre röstmässigt största aktieägarna baserat på Euroclear Sweden AB:s förteckning över registrerade aktieägare per den sista bankdagen i augusti. De tre största aktieägarna ska erbjudas möjlighet att utse varsin representant, att jämte en av de styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolagets ledning utgöra valberedning. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från sin rätt att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieägandet.

Valberedningens uppgift är att inför stämman avlägga förslag avseende:

- Ordförande vid stämman
- Antal styrelseledamöter
- Styrelse och styrelseordförande
- Styrelsearvode
- Eventuell ersättning för utskottsarbete
- Revisorer och revisorsarvode om beslut ska fattas om detta
- Process för inrättande av nästa valberedning.

Valberedningens förslag presenteras i kallelsen till årsstämman och på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod löper till dess att ny valberedning utsetts enligt beslut om inrättande av ny valberedning vid årsstämman 2023.

Ledamot	Utsedd av	Oberoende i förhållande till bolagets ledning	Andel av röster per 2022-12-31
Martin Rosell (ordförande)	Österbahr Ventures AB	Ja	10,4%
Michael Hayward	WCM Investment Management	Ja	5,1%
Ian Livingstone	Richard Livingstone	Ja	1,9%
Jonas Engwall	Styrelsen i Evolution AB (publ)	Ja	0,07%

Styrelsen

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter och ska verka i bolagets och samtliga aktieägares intresse. Bland styrelsens obligatoriska uppgifter ingår bland annat att fastställa bolagets övergripande mål och strategi, utvärdera den verkställande direktören, säkerställa att det finns system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som verksamheten är förknippad med, att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets regelefterlevnad samt att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, relevant och tillförlitlig.

Instruktioner och policyer

Styrelsen ser över och fastställer årligen bl. a. följande instruktioner och policyer:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktion för verkställande direktören
- Arbetsordning för revisionsutskottet
- Arbetsordning för ersättningsutskottet
- Uppförandekod (Code of Conduct)
- Hållbarhetspolicy.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen utses av aktieägarna vid årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma och ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter och inga suppleanter. Bolagsstämman beslutar det exakta antalet ledamöter.

Vid årsstämman 2022 valdes Jens von Bahr (ordförande), Joel Citron, Jonas Engwall, Ian Livingstone, Fredrik Österberg, Mimi Drake och Sandra Urie till ledamöter av styrelsen. För mer information om respektive styrelseledamot se sidorna 69-70.

Fredrik Österberg var fram till april 2018 anställd av bolaget som Group Chief Strategy Officer.

Jens von Bahr var fram till april 2022 anställd av bolaget som arbetande styrelseordförande.

Oberoende

Antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget är sex (86 procent) och antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende till bolagets större ägare är fem (71 procent). Jens von Bahr och Fredrik

Österberg äger tillsammans cirka 10,4 procent av aktierna och rösterna i bolaget (genom Österbahr Ventures AB) och är därför inte oberoende i förhållande till större aktieägare. Då Jens von Bahr varit anställd av bolaget som arbetande styrelseordförande under de senaste tre åren är han inte heller oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning.

En styrelseledamot får ej delta i beslut där intressekonflikt kan föreligga. Detta omfattar bland annat beslut gällande avtal mellan en styrelseledamot och bolaget, avtal mellan bolaget och tredje part där styrelseledamoten har materiellt intresse som kan utgöra intressekonflikt för bolaget samt avtal mellan bolaget och juridisk person som styrelseledamoten representerar.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsens arbete regleras, förutom av lagar och rekommendationer, av dess arbetsordning. Arbetsordningen har antagits av styrelsen och omfattar instruktioner kring bland annat styrelsemöten och dess innehåll, arbetsfördelningen inom styrelsen och informationsgivning till styrelsen.

Ledamot	Arvoden ¹⁾		Oberoende ³⁾	Närvaro ²⁾		
	Styrelsearvode	Utskottsarvode		Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Jens von Bahr	EUR 400 000	N/A	Nej/Nej	9	N/A	N/A
Joel Citron	EUR 100 000	N/A	Ja/Ja	9	4	1
Jonas Engwall	EUR 100 000	N/A	Ja/Ja	9	4	1
Mimi Drake	EUR 100 000	N/A	Ja/Ja	9	4	N/A
Sandra Urie	EUR 100 000	N/A	Ja/Ja	9	N/A	N/A
Ian Livingstone	EUR 100 000	N/A	Ja/Ja	9	N/A	1
Fredrik Österberg	EUR 100 000	N/A	Ja/Nej	9	N/A	N/A

¹⁾ Arvoden avser fastställda belopp på årsstämman 2022.

²⁾ Närvaro avser möten under räkenskapsåret 2022.

³⁾ Oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning/till de största aktieägarna.

Styrelsens ordförande 2022

Styrelsens ordförande utses av årsstämman. Jens von Bahr utsågs till styrelsens ordförande vid årsstämman 2022 för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Ordförandens uppgift är att organisera styrelsens arbete så att det bedrivs effektivt och skapar förutsättningar för att på bästa sätt fullgöra styrelsens åtaganden.

Styrelsens arbete 2022

Under 2022 har styrelsen hållit 9 sammanträden varav ett konstituerande, tre för fastställande av delårsrapport och ett för fastställande av bokslutskommuniké. Alla sammanträden har följt en agenda som vid tillämpliga punkter behandlats med dokumentation som tillhandahållits ledamöterna inför mötena. Vid sammanträdena närvarar, som huvudregel, också bolagets Director M&A som sekreterare, bolagets verkställande direktör samt bolagets finansdirektör (CFO).

Den verkställande direktören uppdaterar vid varje möte övriga styrelsen om den operativa och finansiella utvecklingen i bolaget.

Huvudpunkter för styrelsemöten 2022 har varit frågor gällande godkännande av affärsplan och budget, koncernpolicyer, årsredovisning, bokslutskommuniké och delårsrapporter.

Huvudsakliga punkter vid styrelsemöten 2022:

- **Februari**
Fastställande av bokslutskommuniké 2021
- **Mars**
Bolagets revisor deltog vid del av mötet utan närvaro av verkställande direktör eller annan person från bolagsledningen
Godkännande av årsredovisning för 2021
Utvärdering av styrelsens respektive verkställande direktörens arbete
Godkännande av material inför årsstämman 2022
- **April**
fastställande av delårsrapport för första kvartalet 2022
Konstituerande styrelsemöte
- **Juli**
Fastställande av delårsrapport för andra kvartalet 2022
- **Oktober**
Fastställande av delårsrapport för tredje kvartalet 2022
- **December**
Godkännande av budget för 2023.

Säkerställande av kvalitet i den finansiella rapporteringen

I den arbetsordning som årligen beslutas av styrelsen ingår detaljerade instruktioner om bland annat vilka ekonomiska rapporter och vilken finansiell information som ska lämnas till styrelsen. Den verkställande direktören är ansvarig att styrelsen utöver bokslutskommuniké, delårsrapporter och årsredovisning får regelbunden information om bolagets finansiella utveckling inklusive finansiell ställning och likviditet.

Styrelsen granskar också, i första hand genom dess revisionsutskott, de mest väsentliga redovisningsprinciper som tillämpas i koncernen avseende den finansiella rapporteringen liksom väsentliga förändringar av principerna i rapporteringen. Samtliga revisionsutskottsmöten protokollförs och protokollen hålls tillgängliga för alla styrelseledamöter och för revisorerna.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen ska årligen genom en systematisk och strukturerad process utvärdera sitt arbete och arbetsfördelningen mellan individuella ledamöter. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om utvärderingens utfall. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den verkställande direktörens och koncernledningens arbete. Minst årligen diskuteras denna utvärdering under styrelsemöte utan att den verkställande direktören eller annan representant från koncernledningen är närvarande.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelse föreslås av valberedningen, beslutas av årsstämman och utgår till styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget. Vid årsstämman 2022 beslutades att arvode om 100 000 EUR ska utgå till var och en av styrelseledamöterna och med 400 000 EUR till styrelsens ordförande.

Ingen särskild ersättning utgår till medlemmarna i styrelseutskottet.

Mångfaldspolicy

Bolagets styrelse har antagit en mångfaldhetspolicy tillämplig för bolagets styrelse. Enligt denna policy ska styrelsen, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Målsättningen är att eftersträva en jämn könsfördelning i styrelsen. Evolution anser att mångfald är viktigt för att försäkra sig om att styrelseledamöternas profiler ger det nödvändiga utbudet av perspektiv, erfarenhet och kompetens som krävs för att uppnå en effektiv styrning. Valberedningen beaktar, vid framtagande av sitt förslag avseende styrelsens sammansättning till stämman, Kodens samt styrelsens mångfaldhetspolicy för att eftersträva mångfald i styrelsen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott.

Ersättningsutskott

I ersättningsutskottet ingår Joel Citron (ordförande), Ian Livingstone och Jonas Engwall. I ersättningsutskottets uppgifter ingår att bereda följande ärenden för beslut i styrelsen:

- Lön, annan ersättning och pensionsförmåner för den verkställande direktören
- Bolagets ersättningspolicy och andra anställningsvillkor för bolagets högsta ledning
- Aktieoptionsprogram och liknande upplägg liksom andra belönings- eller kompensationsformer som avses riktas till en bredare krets av anställda inom koncernen.

Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera såväl pågående som under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagets högsta ledning. Vidare ska utskottet övervaka och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, liksom nuvarande ersättningsstrukturer och -nivåer i bolaget. Under 2022 hölls ett sammanträde vid vilket samtliga ledamöter närvarade.

Revisionsutskott

I revisionsutskottet ingår Joel Citron (ordförande), Mimi Drake och Jonas Engwall. I revisionsutskottets uppgifter ingår att:

- Bereda styrelsens arbete avseende kvalitet i den finansiella rapporteringen och processerna för hanteringen av bolagets och koncernens affärsrisker
- Övervaka bolagets finansiella rapportering och assistera styrelsen i att säkra effektiviteten i bolagets interna kontroll, interna revision samt riskhantering
- Regelbundet träffa bolagets revisorer och informera sig om den lagstadgade revisionen, inriktningen och omfattningen på revisionen samt diskutera koordinationen mellan den externa och interna revisionen liksom synen på riskerna i bolaget
- Etablera riktlinjer för vilka tjänster utöver revisionstjänster som bolaget kan köpa från revisorerna samt utvärdera och övervaka oberoendet hos bolagets revisorer och i anslutning till detta särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller ytterligare tjänster till bolaget utöver revision
- Utvärdera revisionen och informera bolagets valberedning om resultatet av denna utvärdering.

Revisionsutskottet ska också organisera en urvalsprocess för förberedelser av rekommendationer av revisorer till valberedningen när sådan krävs enligt tillämpliga regler samt i övrigt assistera valberedningen i dess förberedelser av förslag av revisorer samt ersättning för revision. Under 2022 hölls fyra sammanträden.

Arbetsfördelning mellan styrelseordförande och verkställande direktör

Styrelseordförande arbetar i huvudsak inom följande områden: beredning av långsiktiga strategifrågor som ligger utanför verkställande direktörens strategiska arbete inom gällande affärsplaner, löpande utvärdering av strategiska samarbeten och företagsförvärv, samt biträde till koncernledningen i strategiska projekt samt i samband med rekrytering av nyckelkompetens. I VD-instruktionen klargörs att styrelseordförandens arbetsuppgifter inte får inkräkta på den verkställande direktörens arbetsuppgifter och att styrelseordföranden inte utför några löpande förvaltningsuppgifter.

Revisorer

Revisorer väljs av årsstämman. Revisorerna ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper liksom styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Vidare ska revisorerna granska koncernräkenskaperna liksom koncerninterna relationer. Evolution ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer. Revisorns mandattid ska upphöra senast vid slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter det år då revisorn utsågs. Årsstämman 2022 återvalde Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som bolagets revisor fram till slutet av årsstämman 2023. Huvudansvarig revisor är Johan Engstam, född 1966 och auktoriserad revisor.

Verkställande direktör och koncernledning

Evolutionens koncernledning har en gedigen erfarenhet och verkar för långsiktig lönsam tillväxt i linje med bolagets strategi och vision. Den verkställande direktören utses av och får instruktioner från styrelsen. Den verkställande direktören utser i sin tur övriga medlemmar i koncernledningen och är ansvarig för den löpande förvaltningen av koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören rapporterar till styrelsen och ska tillse att styrelsen får den information som krävs för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Vidare ska den verkställande direktören tillse att styrelsen föreläggs de ärenden som ska behandlas av styrelsen enligt tillämplig lagstiftning, bolagsordningen och interna policyer och riktlinjer. Den verkställande direktören närvarar och avger rapport vid samtliga styrelsemöten, förutom vid de tillfällen då den verkställande direktören utvärderas av styrelsen samt då styrelsen träffar bolagets revisor utan närvaro av företagsledningen. I koncernledningen finns kompetens som täcker in alla centrala områden för bolagets verksamhet och strategi och där ingår verkställande direktören för Evolutionens operativa dotterbolag Evolution Malta Limited. Inom Evolution Malta Limited finns en ledningsgrupp som hanterar frågor som rör den operativa verksamheten.

Arbetsinstruktion för den verkställande direktören

Styrelsen har utarbetat och antagit en instruktion gällande den verkställande direktörens ansvar och uppgifter samt rätt att representera bolaget. Den verkställande direktören är ansvarig för att inom ramen för tillämpliga lagar, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och VD-instruktion samt andra anvisningar som meddelas av styrelsen driva den dagliga verksamheten i bolaget. Den verkställande direktören är också ansvarig för att styrelsen regelbundet får information i syfte att kunna kontrollera bolagets finansiella position, ekonomiska planering och utveckling. Inför varje ordinarie styrelsemöte ska den verkställande direktören framlägga uppgifter som styrelsen efterfrågar vid bedömning av bolagets ekonomiska situation, såsom rapporter, nyckeltal, förslag till affärsplan och budget, prognoser, delårsrapporter, bokslut och årsredovisning.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 fastställde riktlinjer för ledande befattningshavare för tiden intill årsstämman 2023. Med ledande befattningshavare avses den verkställande direktören samt ledningen för Evolution och den koncern i vilken bolaget ingår. Riktlinjerna ska tillämpas även för ersättningar till styrelseledamöter som är anställda i bolaget och vad som sägs om ledande befattningshavare i riktlinjerna ska i tillämpliga delar gälla även för styrelseledamöter som är anställda i bolaget. För information om koncernledningens sammansättning, se sidorna 71-72.

Syftet med riktlinjerna är att säkerställa att bolaget kan attrahera, motivera och behålla seniora ledningspersoner med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå bolagets operativa mål. Ersättningen ska baseras på villkor som är konkurrenskraftiga och samtidigt i linje med aktieägarnas intressen. Ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av en fast, samt för vissa ledande befattningshavare, rörlig lön. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt bolagets övergripande resultat.

Fast lön

De ledande befattningshavarnas fasta lön ska vara konkurrenskraftig och baseras på den ledande befattningshavarens individuella kompetens, ansvar och prestation. En översyn av den fasta lönen ska genomföras på årsbasis för varje kalenderår.

Rörlig ersättning

Ledande befattningshavare (dock inte styrelseledamöter som är anställda i bolaget) kan erhålla rörlig ersättning utöver fast lön.

Den årliga rörliga ersättningen ska vara kontantbaserad och baseras på förutbestämda och mätbara prestationskriterier för respektive ledande befattningshavare som syftar till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. De prestationskriterier som uppställs ska fastställas och dokumenteras årligen.

Den årliga rörliga ersättningen kan variera beroende på prestationsgraden, från ingen rörlig ersättning upp till 50 procent av den årliga grundlönen (dock har att en ledande befattningshavare rätt till rörlig ersättning upp till 100 procent av den årliga grundlönen enligt sitt befintliga anställningsavtal).

Incitamentsprogram

Bolagsstämman ska kunna fatta beslut om långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till bl.a. ledande befattningshavare (dock inte till styrelseledamöter som är anställda i bolaget). Sådana incitamentsprogram ska utformas med syfte att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagaren och bolagets aktieägare och så att ett eget aktieäggande i bolaget främjas.

Andra förmåner

Bolaget erbjuder andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård. Stundom kan bostadsbidrag, betald skolgång för minderåriga barn eller reseersättning beviljas.

Uppsägning och avgångsvederlag

Den maximala uppsägningstiden för ledande befattningshavare under vilken tid lön kommer att fortsätta utbetalas är 12 månader. Avgångsvederlag kan utgå med högst 12 månaders fast lön.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska den ange skälet till avvikelserna vid nästföljande årsstämma.

Incitamentsprogram

Program 2021/2024

Vid extra bolagsstämman den 28 januari 2021 beslutades om emission av högst 5 000 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i bolaget för 1 113,80 SEK per aktie under perioden från och med 20 mars 2024 (dock tidigast dagen efter avgivandet av bolagets delårsrapport för perioden januari–december 2023, ”Första Teckningsdagen”) till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 3 948 875 teckningsoptioner, varav 230 396 har återköpts under 2021-2022. Om alla 3 718 479 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 3 718 479 aktier blir utspädningseffekten cirka 1,7 procent.

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela koncernen. Anställda i Sverige och Georgien betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda i övriga länder betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för. För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Skatt.

Program 2020/2023

Extrastämman den 16 januari 2020 beslutade om emission av högst 4 000 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget för 373,90 SEK per aktie under perioden från och med 28 februari 2023 (dock tidigast dagen efter avgivandet av bolagets bokslutskommuniké för perioden januari–december 2022, ”Första Teckningsdagen”) till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 4 000 000 teckningsoptioner, varav 109 950 har återköpts under 2020-2022.

Incitamentsprogrammet har ett tak, om aktiens genomsnittskurs under en period av tio handelsdagar närmast före den dag som infaller tre handelsdagar innan första teckningsdagen överstiger 200 procent av 373,90 SEK, räknas antalet aktier varje option ger rätt att teckna samt teckningskurs om. Utspädningseffekten förväntas uppgå till cirka 0,2 procent

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela koncernen. Anställda i Sverige betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda utanför Sverige betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för. För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Skatt.

	2021/2024	2020/2023
Lösenpris, SEK	1 113,80	373,90
Tilldelningsdag	2021-03-20	2020-02-27
Förfallodag	2024-04-19	2023-03-30
Antal deltagare	228	103
Antal emitterade teckningsoptioner	3 718 479	3 890 050

Riskhantering och intern kontroll

Evolutionens kontrollsystem har utformats för att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar, redovisningsstandarder samt övriga krav på noterade bolag. Grunden för kontrollmiljön definieras genom policyer, rutiner och manualer som upprätthålls genom bolagets organisationsstruktur med tydlig ansvarsfördelning.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att det finns ett effektivt system för internkontroll och riskhantering. Viktiga redovisningsfrågor och frågor relaterade till den finansiella rapporteringen behandlas i styrelsen samt styrelsens revisionsutskott. För att säkerställa en väl fungerande kontrollmiljö har styrelsen fastställt ett antal policyer av betydelse för bolagsstyrning och den finansiella rapporteringen.

Däribland ingår styrelsens arbetsordning, VD-instruktioner och rapporteringsinstruktion för finansiell rapportering. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering. Vid ett konstituerande styrelsemöte efter årsstämma fastställs arbetsordningen för styrelsen samt verkställande direktörens arbetsinstruktion där ansvar och befogenheter är vidare definierade.

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens arbete avseende kvalitet i den finansiella rapporteringen och processerna för hanteringen av bolagets och koncernens affärsrisker samt att övervaka bolagets finansiella rapportering och assistera styrelsen i att säkra effektiviteten i bolagets interna kontroll, interna revision samt riskhantering.

Koncernens finansdirektör (CFO) rapporterar kontinuerligt till revisionsutskottet och arbetar tillsammans med koncernens ekonomifunktion med att utveckla och förbättra den interna kontrollen avseende finansiell rapportering i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels med att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Ansvar för det dagliga arbetet med att upprätthålla kontrollmiljön åvilar primärt bolagets verkställande direktör, som regelbundet rapporterar till bolagets styrelse. Verkställande direktören delegerar befogenheter till sina direktrapporterande medarbetare.

Firman tecknas av styrelsen eller en styrelseledamot i förening med styrelsens ordförande. Därutöver har bolagets CFO och Director M&A behörighet att teckna bolagets firma i förening. Verkställande direktören tecknar, ensam i enlighet med aktiebolagslagen, bolagets firma i löpande förvaltningsärenden.

Riskbedömning

Koncernen har etablerat en riskhanteringskommitté där representanter från olika relevanta delar av organisationen kvartalsvis sammanträder för att bedöma, diskutera och åtgärda potentiella risker. Koncernen har vidare fastställt rutiner och etablerat interna kontrollsystem för riskhantering, vilket bland annat innefattar en årlig riskanalys för samtliga verksamhetsområden inom koncernen där syftet är att identifiera, värdera och hantera risker som hotar koncernens mål och strategier. Riskanalysen är uppdelad på strategiska, operativa, efterlevnads- (compliance), legala och finansiella risker. I syfte att säkerställa en relevant nivå på kontroll har respektive verksamhetsområde fastställt ett antal kontrollaktiviteter som motverkar de mest väsentliga riskerna identifierade i riskanalysen. En självutvärdering av dessa kontrollaktiviteter genomförs årligen och rapporteras

till riskhanteringskommittén som sammanställer utfallet och vidare rapporterar till revisionsutskottet och styrelsen.

Riskbedömning direkt relaterat till tillhandahållandet av speltjänster

Eftersom vissa jurisdiktioner har lagar som uttryckligen gör tillhandahållandet av och deltagandet i speltjänster villkorat av särskilda tillstånd eller straffbart så vidtar koncernen löpande försiktighetsåtgärder bland annat genom Know Your Customer (KYC)-kontroller av licenstagande operatörer och att i licensavtalet med operatörerna kräva att dessa följer de lagar och regler som gäller för speltjänster.

Dessa avtalsbestämmelser utgör en form av legalt skydd och hinder för vissa slutanvändares åtkomst till koncernens produkter och tjänster. Koncernens kunder (operatörerna) ansvarar för slutanvändarens tillgång till deras onlinespelplattformar på lokal nivå och i enlighet med lokala lagar och förordningar.

Uppföljning

Uppföljning av kontrollaktiviteter utförs kontinuerligt för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Detta inbegriper uppföljning av resultat mot budgetar och planer, analyser samt nyckeltal. Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som företagsledningen lämnar. Uppföljning omfattar såväl avstämning av månatliga finansiella rapporter gentemot budget och mål som rapportering på styrelsemöten. Genom revisionsutskottet granskar och bedömer styrelsen den interna kontrollens organisation och funktion. Bolagets policyer och instruktioner utvärderas och uppdateras minst årligen eller utifrån behov.

Koncernens finansdirektör (CFO) har som en återkommande punkt på agendan för revisionsutskottets möten rapporterat resultatet av arbetet med intern kontroll.

Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen.

Information och kommunikation

Evolution har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policyer, riktlinjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare.

Bolaget är föremål för reglerna i EU:s förordning om marknadsmissbruk nr 596/2014 (marknadsmissbruksförordningen, MAR). MAR innehåller bestämmelser kring hur insiderinformation får offentliggöras till marknaden, under vilka förutsättningar som informationen får skjutas upp, och hur bolaget ska hålla en lista över personer som arbetar för bolaget och har tillgång till insiderinformation. Bolaget använder ett digitalt och delvis automatiserat verktyg för att säkerställa att hanteringen av insiderinformation möter kraven som ställs enligt MAR och dess insiderpolicy. Endast behöriga personer i bolaget har tillgång till verktyget.

Evolutionens finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller i Sverige och de lokala regler i varje land där verksamheten bedrivs. Bolagets information till aktieägarna och andra intressenter ges via delårsrapporter, pressmeddelanden samt årsredovisning i enlighet med fastställd kommunikationspolicy.

Internrevision

Bolaget har ingen särskild granskningsfunktion (internrevision). Styrelsen har inte bedömt att det finns särskilda omständigheter i verksamheten eller andra förhållanden som motiverar att en sådan funktion inrättas.

Styrelse

JENS VON BAHR

Styrelsens ordförande

Född 1971. Invald 2015, ordförande sedan 1 november 2016.

Övriga uppdrag:

Jens är styrelseledamot i JOvB Investment AB, Österbahr Ventures AB, Barnebys Group AB och Sitoo AB.

Erfarenhet:

Jens är medgrundare av Evolution. Innan han grundade bolaget var Jens VD för Oriflame Sri Lanka. Han har också startat flera entreprenörsbolag. Jens är ekonomie kandidat från Stockholms universitet samt innehar en MBA från University of Western Sydney.

Aktieinnehav:

22 400 140 aktier genom Österbahr Ventures AB (gemensamt ägt med Fredrik Österberg) och 15 310 aktier genom JOvB Investment AB. Ej oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare i bolaget.

SANDRA URIE

Styrelseledamot

Född 1952. Invald 2021.

Övriga uppdrag:

Sandra är ordförande emeritus och verkställande direktör för Cambridge Associates, LLC. Bland andra uppdrag är hon styrelseledamot i Social Finance US och Crane Institute for Sustainability. Dessutom sitter hon i Advisory Board of Accounting for Sustainability (A4S) och presidentens råd i Ceres.

Erfarenhet:

Utöver sitt nuvarande uppdrag var Sandra VD och styrelseordförande för Cambridge Associates, LLC i sexton år. Hon fungerade också som vice ordförande för Investors' Committee för den amerikanska presidentens arbetsgrupp för finansiella marknader och för 100 kvinnor inom finans, och satt i styrelsen för Stanford Management Company och i den rådgivande styrelsen för andra organisationer. Hon tog examen från Stanford University och tog en magisterexamen i offentlig och privat ledning från Yale School of Management. Hon är en Chartered Financial Analyst (CFA).

Aktieinnehav:

300 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare i bolaget.

JONAS ENGWALL

Styrelseledamot

Född 1971. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Jonas är ägare och VD för Knoxville AB, ett investeringsbolag. Bland övriga uppdrag är han även styrelseordförande för ExOpen Systems AB, Sitoo AB, och DBT Capital AB samt styrelsemedlem i Ekologens AB.

Erfarenhet:

Jonas har tidigare varit styrelseordförande för Risenta AB och Svenssons i Lammhult AB. Han har även grundat flera entreprenörsbolag, såsom Skruf Snus AB. Jonas är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav:

159 630 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare i bolaget.

MIMI DRAKE

Styrelseledamot

Född 1968. Invald 2021.

Övriga uppdrag:

Mimi är Co-VD för Permit Capital Advisors. Bland andra uppdrag är hon grundande styrelseledamot och ordförande Emerita i styrelsen för 100 Women in Finance och sitter i styrelserna för Hudson Global, Verus och Ben Franklin Technology Partners.

Erfarenhet:

Mimi har arbetat på Morgan Stanley Asset Management, på hedgefonder och på ett finansiellt teknikföretag. Hon tog sin M.B.A. i finans från The Wharton School vid University of Pennsylvania och sin B.A. i nationalekonomi från Trinity College (cum laude). Hon gick också på Radcliffe Publishing Program vid Harvard University.

Aktieinnehav:

305 aktier. Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare i bolaget.

IAN LIVINGSTONE

Styrelseledamot

Född 1962. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Ian är arbetande styrelseordförande för London+Regional Properties Limited. Han innehar även olika styrelseuppdrag inom London+Regional Propertiesgruppen.

Erfarenhet:

Ian har bred erfarenhet från olika ledande befattningar inom fastighetsutvecklings- respektive detaljhandelsbranschen.

Aktieinnehav:

500 000 aktier.
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare i bolaget.

JOEL CITRON

Styrelseledamot

Född 1962. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Joel är VD för Tenth Avenue Holdings LLC och styrelseordförande för Tenth Avenue Commerce LLC.

Erfarenhet:

Joel har bred erfarenhet från olika ledande befattningar i investmentbolag och rörelsedrivande bolag i Europa och USA. Han har en B.Sc Business Administration och M.A. Economics från University of Southern California.

Aktieinnehav:

1 229 355 aktier genom Tenth Avenue Holdings samt 277 500 aktier privat.
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagets ledning samt större aktieägare i bolaget.

FREDRIK ÖSTERBERG

Styrelseledamot

Född 1970. Invald 2015.

Övriga uppdrag:

Fredrik är styrelseledamot i FROS Ventures AB, Österbahr Ventures AB och Hammarby Fotboll AB.

Erfarenhet:

Fredrik är medgrundare av Evolution. Innan han grundade bolaget var Fredrik VD för Sportal Nordic. Han är filosofie kandidat i företagsadministration och nationalekonomi från Stockholms universitet.

Aktieinnehav:

22 400 140 aktier genom Österbahr Ventures AB (gemensamt ägt med Jens von Bahr) samt 50,000 aktier privat.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning, ej oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget.

Bolagets revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB

Johan Engstam

Auktoriserad revisor

Ledningsgrupp



MARTIN CARLESUND
Verkställande direktör

Född 1970. Anställd i koncernen sedan 2015.

Aktieinnehav:
584 923 aktier

Teckningsoptioner:
Teckningsrätter genom optionsprogram 2020/2023: 1 000 000
Teckningsrätter genom optionsprogram 2021/2024: 650 000

Övriga uppdrag:
Styrelseordförande i Carlesund Investments & Consulting AB och Sandstjärna Holding.

Erfarenhet:
Martin har tidigare varit bland annat VD för Highlight Media Group, Eniro Sverige, Eniro Finland och 3L System AB, Han har en master i redovisning, extern redovisning och valutariskhantering tillsammans med kurser i datavetenskap, juridik och matematik vid Högskolan i Borås, Handelshögskolan i Göteborg samt Linköpings universitet.



TODD HAUSHALTER
Chief Product Officer and Games Operations

Född 1978. Anställd i koncernen sedan 2015.

Aktieinnehav:
96 300 aktier

Teckningsoptioner:
Teckningsrätter genom optionsprogram 2020/2023: 120 000
Teckningsrätter genom optionsprogram 2021/2024: 130 000

Erfarenhet:
Todd har tidigare bland annat varit Vice President of Gaming Operations för MGM Resorts International, Global Director of Product Development på Shuffle Master och Vice President of Business Strategy hos Bally Technologies. Han har en MBA och en MS i Hospitality Administration från University of Nevada, Las Vegas.



OLESYA IVANOVA
Chief Operating Officer
Lettland, Litauen, Rumänien, Georgien, Malta, Belgien & Spanien

Född 1983. Anställd i koncernen sedan 2006.

Aktieinnehav:
53 193 aktier

Teckningsoptioner:
Teckningsrätter genom optionsprogram 2020/2023: 120 000
Teckningsrätter genom optionsprogram 2021/2024: 130 000

Erfarenhet:
Började sin anställning hos Evolution som croupier och har sedan dess haft flertalet positioner med ledningsansvar i produktionsstudion i Riga. Hon har en Executive MBA från Stockholm School of Economics in Riga.



SEBASTIAN JOHANNISSON
Chief Strategy Officer

Född 1978. Anställd i koncernen sedan 2008.

Aktieinnehav:
700 000 aktier

Teckningsoptioner:
Teckningsrätter genom optionsprogram 2020/2023: 120 000
Teckningsrätter genom optionsprogram 2021/2024: 130 000

Erfarenhet:
Sebastian har tidigare bland annat varit Head of Account Management på Evolution. Han är civilekonom från Uppsala universitet.



JACOB KAPLAN
Chief Financial Officer

Född 1973. Anställd i koncernen sedan 2016.

Aktieinnehav:
60 000 aktier

Teckningsoptioner:
Teckningsrätter genom optionsprogram 2020/2023: 120 000
Teckningsrätter genom optionsprogram 2021/2024: 130 000

Erfarenhet:
Jacob har tidigare varit bland annat CFO för Nordnet AB (publ) och Vice President, Finance Director på Nasdaq OMX Transaction Services Nordics. Han är civilingenjör från KTH i Stockholm och civilekonom från Stockholms universitet.



LOUISE WIWEN-NILSSON
Chief Human Resources Officer

Född 1972. Anställd i koncernen sedan 2016.

Aktieinnehav:
22 780 aktier

Teckningsoptioner:
Teckningsrätter genom optionsprogram 2020/2023: 55 000
Teckningsrätter genom optionsprogram 2021/2024: 130 000

Erfarenhet:
Louise har tidigare haft flera ledande HR-positioner inom Viacom/MTV, Nike samt Walt Disney. Hon är beteendevetare/ samhällsvetare från Lunds universitet.





FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsen och verkställande direktören för Evolution AB (publ) 556994-5792, "Evolution", får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2022 för koncernen och moderbolaget.

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL – KONCERNEN

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN – KONCERNEN

RESULTATRÄKNING – MODERBOLAGET

BALANSRÄKNING – MODERBOLAGET

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL – MODERBOLAGET

KASSAFLÖDESANALYS – MODERBOLAGET

NOTER

Resultaträkning – Koncernen

	NOT	2022	2021
Intäkter - Live		1 188 308	839 238
Intäkter - RNG		268 429	229 539
Summa rörelseintäkter	2	1 456 737	1 068 777
Personalkostnader	3	-289 598	-207 165
Av- och nedskrivningar	8, 9	-100 378	-80 646
Övriga rörelsekostnader	17, 18	-158 699	-126 962
Summa rörelsekostnader		-548 675	-414 773
Rörelseresultat		908 062	654 004
Finansiella intäkter	4	9 069	1 317
Finansiella kostnader	5	-10 538	-7 830
Resultat före skatt		906 593	647 491
Skatt på årets resultat	6	-63 232	-42 056
Årets resultat		843 361	605 435
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		843 361	605 435
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	7	213 267 500	213 714 575
Resultat per aktie före utspädning, EUR		3,95	2,83
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning		217 505 567	221 818 828
Resultat per aktie efter utspädning, EUR		3,88	2,73

Rapport över totalresultat - Koncernen

	2022	2021
Årets resultat	843 361	605 435
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som senare kan återföras till periodens resultat</i>		
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter	-196 992	-55 834
Årets övriga totalresultat	-196 992	-55 834
Årets totalresultat	646 369	549 601

Rapport över finansiell ställning – Koncernen

	NOT	31 december 2022	31 december 2021
Tillgångar			
Goodwill	8	2 315 332	2 188 482
Övriga immateriella anläggningstillgångar	8	742 928	757 250
Byggnader och mark	9	11 187	11 409
Nyttjanderättstillgångar	9, 17	67 900	54 313
Övriga materiella anläggningstillgångar	9	110 996	68 745
Övriga långfristiga fordringar		8 868	11 096
Uppskjuten skattefordran	6	2 785	2 360
Summa anläggningstillgångar		3 259 996	3 093 655
Kundfordringar	11	277 012	200 700
Skattefordringar		241 330	142 320
Övriga kortfristiga fordringar	12	21 016	13 175
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	37 463	31 785
Likvida medel	14	532 554	421 432
Summa omsättningstillgångar		1 109 375	809 412
SUMMA TILLGÅNGAR		4 369 371	3 903 067
Eget kapital och skulder			
Aktiekapital		647	647
Övrigt tillskjutet kapital		2 403 963	2 405 622
Reserver		-215 278	-18 286
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 270 949	802 967
Summa eget kapital		3 460 281	3 190 950
Uppskjuten skatteskuld	6	66 113	58 816
Långfristiga leasingskulder	17	65 158	53 171
Övriga långfristiga skulder	23	351 926	230 000
Summa långfristiga skulder		483 197	341 987
Leverantörsskulder		10 094	8 578
Avsättningar		380	2 253
Aktuella skatteskulder		312 677	189 053
Övriga kortfristiga skulder	15	43 321	111 127
Kortfristiga leasingskulder	17	14 395	14 639
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	45 026	44 480
Summa kortfristiga skulder		425 893	370 130
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 369 371	3 903 067

Rapport över förändringar i eget kapital – Koncernen

2021	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	638	2 225 817	37 548	462 168	2 726 171
Årets resultat	–	–	–	605 435	605 435
Övrigt totalresultat	–	–	-55 834	–	-55 834
Transaktioner med aktieägare					
Återköp egna aktier	–	–	–	-123 315	-123 315
Utdelning	–	–	–	-144 382	-144 382
Teckningsoptioner	–	8 826	–	3 061	11 887
Apportemission	3	147 801	–	–	147 804
Nyemission	6	23 178	–	–	23 184
Utgående eget kapital 2021-12-31	647	2 405 622	-18 286	802 967	3 190 950

2022	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	647	2 405 622	-18 286	802 967	3 190 950
Årets resultat	–	–	–	843 361	843 361
Övrigt totalresultat	–	–	-196 992	–	-196 992
Transaktioner med aktieägare					
Återköp egna aktier	–	–	–	-75 591	-75 591
Utdelning	–	–	–	-302 751	-302 751
Teckningsoptioner	–	-1 659	–	2 961	1 302
Utgående eget kapital 2022-12-31	647	2 403 963	-215 278	1 270 949	3 460 281

Rapport över kassaflöden – Koncernen

	NOT	2022	2021
Rörelseresultat		908 062	654 004
<i>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:</i>			
Av- och nedskrivningar		100 378	80 646
Avsättningar		-1 401	-7 696
Övrigt		-3 407	-2 840
Erhållen ränta		357	230
Betald ränta		-1 299	-3 372
Betald skatt		-47 100	-26 794
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		955 590	694 178
Ökning/minskning kundfordringar		-72 075	-70 442
Ökning/minskning leverantörsskulder		1 198	-7 114
Ökning/minskning övrigt rörelsekapital		-7 248	-17 727
Kassaflöde från den löpande verksamheten		877 465	598 895
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-36 278	-28 285
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-60 661	-33 307
Förvärv av dotterföretag	23	-273 136	-92 230
Ökning/minskning övriga långfristiga fordringar		-1 521	-1 130
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-371 596	-154 952
Amortering av leasingskuld		-14 145	-12 834
Återköp egna aktier		-75 591	-123 315
Teckningsoptioner		-1 714	8 826
Utdelning		-302 751	-144 382
Nyemission		–	23 189
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-394 201	-248 516
Årets kassaflöde		111 668	195 427
Likvida medel vid årets början		421 432	221 675
Kursdifferenser		-546	4 330
Likvida medel vid årets slut	14	532 554	421 432

Raden Övrigt under Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet avser främst valutakursdifferenser, avyttring av anläggningstillgångar samt personalkostnader för incitamentsprogram redovisade i eget kapital.

Resultaträkning – Moderbolaget

	NOT	2022	2021
Nettoomsättning	2	19 641	19 175
Övriga externa kostnader	18	-5 210	-5 221
Personalkostnader	3	-14 066	-13 428
Av- och nedskrivningar	8, 9	-262	-262
Rörelseresultat		103	264
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	4	592 922	250 941
Resultat före skatt		593 025	251 205
Skatt på årets resultat	6	-710	-323
Årets resultat		592 315	250 882

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

Balansräkning – Moderbolaget

	NOT	31 december 2022	31 december 2021
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	8	432	681
Materiella anläggningstillgångar	9	70	23
Andelar i koncernföretag	10	2 630 780	2 635 756
Depositioner		14	14
Summa anläggningstillgångar		2 631 296	2 636 474
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		487 011	258 537
Skattefordringar		880	–
Övriga kortfristiga fordringar	12	506	958
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	6 517	11 524
Kassa och bank	14	6 250	79 952
Summa omsättningstillgångar		501 164	350 971
SUMMA TILLGÅNGAR		3 132 460	2 987 445
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		647	647
Fritt eget kapital			
Överkursfond		2 604 734	2 606 393
Balanserat resultat		–156 088	–28 628
Årets resultat		592 315	250 882
Summa eget kapital		3 041 608	2 829 294
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		197	247
Aktuella skatteskulder		763	390
Skulder till koncernföretag		87 841	84 347
Övriga kortfristiga skulder	15	318	72 345
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	1 733	822
Summa kortfristiga skulder		90 852	158 151
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 132 460	2 987 445

Rapport över förändringar i eget kapital – Moderbolaget

2021	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel		
Ingående eget kapital 2021-01-01	638	2 426 591	239 069		2 666 298
Årets resultat	–	–	250 882		250 882
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	–	–	-144 382		-144 382
Teckningsoptioner	–	8 826	–		8 826
Återköp egna aktier	–	–	-123 315		-123 315
Fondemission	3	147 801	–		147 804
Nyemission	6	23 178	–		23 184
Utgående eget kapital 2021-12-31	647	2 606 393	222 254		2 829 294

2022	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel		
Ingående eget kapital 2022-01-01	647	2 606 393	222 254		2 829 294
Årets resultat	–	–	592 315		592 315
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	–	–	-302 751		-302 751
Teckningsoptioner	–	-1 659	–		-1 659
Återköp egna aktier	–	–	-75 591		-75 591
Utgående eget kapital 2022-12-31	647	2 604 734	436 227		3 041 608

2021

Utestående aktier vid årets slut 213 952 250

2022

Utestående aktier vid årets slut 213 205 250

Aktiens kvotvärde är 0,003 EUR

Kassaflödesanalys – Moderbolaget

	NOT	2022	2021
Rörelseresultat		103	264
<i>Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:</i>			
Av- och nedskrivningar		262	262
Övrigt		2 695	784
Erhållen ränta		227	157
Betald skatt		-259	-2 011
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		3 028	-544
Ökning/minskning leverantörsskulder		-50	-2 373
Ökning/minskning koncerninterna fordringar och skulder, netto		-224 980	46 498
Ökning/minskning övrigt rörelsekapital		2 153	-11 757
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-219 849	31 824
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		–	-137
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-60	-16
Förvärv av dotterföretag	23	-63 792	-447
Betald deposition		–	27
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-63 852	-573
Återköp egna aktier		-75 591	-123 315
Premier teckningsoptioner		-1 659	8 826
Betald utdelning		-302 751	-144 382
Erhållen utdelning		590 000	250 000
Nyemission		–	23 184
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		209 999	14 313
Årets kassaflöde		-73 702	45 564
Likvida medel vid årets början		79 952	34 388
Likvida medel vid årets slut	14	6 250	79 952

NOTER

INNEHÅLL

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper	85
Not 2. Intäkter	93
Not 3. Anställda	94
Not 4. Finansiella intäkter	95
Not 5. Finansiella kostnader	95
Not 6. Inkomstskatt och uppskjuten skatt	95
Not 7. Resultat per aktie	96
Not 8. Immateriella anläggningstillgångar	97
Not 9. Materiella anläggningstillgångar	98
Not 10. Andelar i koncernföretag	99
Not 11. Kundfordringar	100
Not 12. Övriga kortfristiga fordringar	100
Not 13. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	101
Not 14. Likvida medel	101
Not 15. Övriga kortfristiga skulder	101
Not 16. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	101
Not 17. Leasing - Koncernen	101
Not 18. Ersättning till revisorer	102
Not 19. Närståendetransaktioner	102
Not 20. Aktierelaterade ersättningar	102
Not 21. Finansiell riskhantering	103
Not 22. Kritiska uppskattningar och bedömningar	106
Not 23. Förvärvad verksamhet	106
Not 24. Händelser efter balansdagen	108
5-års översikt	109
Nyckeltal ej definierade i enlighet med IFRS	110

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄN INFORMATION

Evolution AB (publ) ("Moderbolaget" 556994-5792) och dess dotterföretag (sammanslaget "Koncernen" eller "Bolaget") är en ledande B2B-leverantör inom onlinekasino och slots.

Bolaget utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar fullt integrerade onlinekasinolösningar till speloperatörer. Vid utgången av 2022 hade Koncernen cirka 700 kunder inklusive en majoritet av de främsta internetbaserade speloperatörerna i Europa samt ett antal fysiska kasinon.

Det är operatörerna som i sin tur marknadsför produkterna mot sina slutanvändare. Evolution är således ett renodlat drift- och utvecklingsbolag och bedriver ingen egen spelverksamhet.

Evolution AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige, och huvudkontor på Hamngatan 11 i Stockholm. Evolution AB (publ) är sedan juni 2017 noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap under tickern EVO.

Denna årsredovisning har den 14 mars 2023 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Resultat- och balansräkningarna ska fastställas på årsstämman den 4 april 2023.

1.1 GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Denna koncernredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden. För att upprätta finansiella rapporter i enlighet med IFRS, krävs en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att koncernledningen gör vissa bedömningar i processen för tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. Områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under Redovisningsprinciper och i not 22. Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta är euro. Således har rapporterna upprättats i euro. Alla sifferuppgifter uttrycks i kEUR (tusen euro) om inte annat anges. Belopp och siffror inom parentes utgör jämförelser med samma period föregående år. Tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden. De viktigaste principerna som ligger till grund för upprättandet av koncernredovisningen beskrivs nedan.

Dessa redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, med undantaget att dess finansiella rapporter har upprättats i enlighet med RFR 2, "Redovisning för juridisk person". Detta medför vissa skillnader som följer av årsredovisningslagens krav eller skattesituationen. Moderbolagets redovisningsprinciper beskrivs i avsnittet 1.24 "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Nya eller ändrade redovisningsstandarder tillämpliga 2022 har inte haft någon materiell inverkan på Evolutions finansiella rapporter. Inte heller bedöms nya eller ändrade redovisningsstandarder tillämpliga efter 2022 medföra en materiell inverkan på Evolutions finansiella rapporter.

1.2 KONSOLIDERING

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlätna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen.

För varje förvärv, dvs. förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Goodwill värderas initialt till det belopp varmed den totala köpeskillingen och eventuellt verkligt värde för innehav

utan bestämmande inflytande på förvärvsdagen överstiger verkligt värde av identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde av det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter och orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Orealiserade förluster elimineras också, såvida förlusten inte motsvarar ett nedskrivningsbehov. Dotterbolagens redovisningsprinciper har ändrats där det har varit nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med de principer som Koncernen har antagit.

Om Koncernen upphör att ha bestämmande inflytande omvärderas eventuellt kvarstående innehav till verkligt värde vid den tidpunkt när det bestämmande inflytandet upphör, vilket redovisas som värdeförändring i resultaträkningen. Det verkliga värdet används inledningsvis och utgör grund för den fortsatta redovisningen av det kvarvarande innehavet som intresseföretag, joint venture eller finansiell tillgång. Dessutom redovisas belopp avseende företag som tidigare redovisats i övrigt totalresultat som om Koncernen direkt hade avyttrat de hänförliga tillgångarna eller skulderna. Det kan innebära att belopp som tidigare har redovisats i övrigt totalresultat omklassificeras till resultaträkningen.

1.3 OMRÄKNING AV UTLÄNSK VALUTA

(a) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i finansiella rapporterna för Koncernens olika enheter är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt ("funktionell valuta"). Koncernredovisningen presenteras i euro.

(b) Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till respektive koncernbolags funktionella valuta med de valutakurser som gäller transaktionsdagen eller då omvärderingen sker. Valutakursdifferenser som uppkommer vid sådana transaktioner eller vid omräkning av valutakurser för monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta vid balansdagen, redovisas i resultaträkningen.

(c) Koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för samtliga koncernbolag (av vilka inget använder sig av valutan i ett land med hyperinflation) som har en annan funktionell valuta

än rapporteringsvalutan omräknas till Koncernens rapporteringsvaluta enligt följande:

(a) Tillgångar och skulder i samtliga balansräkningar omvärderas till balansdagens kurs

(b) Intäkter och kostnader i resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida denna genomsnittskurs inte är en orimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, i vilket fall intäkter och kostnader omräknas till kursen för transaktionsdagen)

(c) Alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder i den utländska verksamheten och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår redovisas under Övrigt totalresultat.

1.4 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Programvarulicenser aktiveras baserat på kostnaden för att förvärva och göra programvaran färdig att använda. Kostnader i samband med underhåll av programvara redovisas som kostnad då de uppkommer. Utvecklingskostnader som är direkt hänförliga till konstruktion och test av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av Koncernen redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kommer att finnas tillgänglig för användning
- Koncernledningen har för avsikt att färdigställa programvaran och använda den
- Det finns en förmåga att använda eller sälja programvaran
- Det kan visas att programvaran kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar
- Kostnaden för programvaran under utvecklingstiden kan mätas på ett tillförlitligt sätt
- Det finns adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången.

Direkt hänförbara kostnader som aktiveras som en del av programvaran avser huvudsakligen personalkostnader för utvecklingen. Övriga utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa kriterier redovisas som kostnad när de uppkommer. Utvecklingskostnader som tidigare har redovisats som kostnader redovisas inte som tillgångar i en efterföljande period.

Kostnader för utveckling av dataprogram redovisade som tillgångar skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, som är tre år. Kostnaderna för utveckling av Core Gaming Platform skrivs av över tre år. Licenser och patent som redovisas som tillgångar skrivs av över fem år. Kundrelationer och spelportfölj skrivs av över tio år. Förvärvade plattformar skrivs av över fem till tio år. Varumärken skrivs inte av.

En tillgångs redovisade värde skrivs omedelbart ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess uppskattade återvinningsvärde (not 1.6).

1.5 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Alla materiella anläggningstillgångar värderas initialt till anskaffningsvärde och därefter till anskaffningsvärde efter avdrag för avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgångarna. Efterföljande kostnader inkluderas i tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligast, enbart när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till godo och kostnaden för posten kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Det bokförda värdet av utbytta delar tas bort ur balansräkningen. Normala reparations- och underhållskostnader belastar resultatet under den period de uppkommer.

Avskrivningar beräknas med hjälp av den linjära avskrivningsmetoden och kostnaderna allokeras till restvärdet under den uppskattade nyttjandeperioden enligt följande procentsatser:

- Kontorsutrustning, datorer och teknisk utrustning 20–50%
- Byggnad 2%.

Förbättringsutgift på annans fastighet skrivs av baserat på den kortaste tiden av hyreskontraktets löptid och uppskattad nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärde och livslängd granskas, och justeras vid behov, vid varje rapportperiods slut. En tillgångs redovisade värde skrivs omedelbart ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess uppskattade återvinningsvärde (not 1.6).

Realisationsresultat vid avyttringar fastställs genom att jämföra intäkten med redovisat värde och redovisas i resultaträkningen.

1.6 NEDSKRIVNINGAR AV ICKE FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Tillgångar som är föremål för avskrivningar nedskrivningstestas när händelser eller förändrade omständigheter visar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

En nedskrivning görs med det belopp för vilken tillgångens redovisade värde överstiger det återvinningsbara värdet. Det återvinningsbara beloppet är en tillgångs verkliga värde minus försäljningskostnader eller nyttjandevärdet om detta är högre. För att bedöma nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på den lägsta nivå där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

För icke finansiella tillgångar som inte är goodwill och som tidigare har skrivits ned prövas eventuell återföring i slutet av varje rapportperiod. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga att användas nedskrivningsprövas också när händelser eller förändrade omständigheter visar att det redovisade värdet kanske inte kan återvinnas.

1.7 FINANSIELLA TILLGÅNGAR

1.7.1 Klassificering

Finansiella tillgångar som är hänförliga till IFRS 9, Finansiella instrument: Redovisning och värdering klassificeras i enlighet med följande kategorier:

- Finansiella tillgångar och skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde över resultaträkningen
- Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat.

Finansiella tillgångar och skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Exempel på tillgångar/skulder i denna kategori inkluderar kundfordringar, likvida medel, leverantörsskulder och räntebärande skulder. Dessa tillgångar och skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användande av effektivräntemetoden. Hyresfordringar och övriga fordringar redovisas till de belopp som de förväntas inbringa efter eventuella avdrag för osäkra fordringar.

Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde över resultaträkningen

Finansiella instrument i denna kategori redovisas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade över resultaträkningen. Denna kategori inkluderar tilläggsköpeskillingar.

Finansiella tillgångar och skulder redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat

Finansiella instrument i denna kategori redovisas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade över övrigt totalresultat. För närvarande har Evolution inte några tillgångar eller skulder i denna kategori.

1.7.2 Redovisning och värdering

Koncernen redovisar en finansiell tillgång i balansräkningen när den blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Lånefordringar och kundfordringar redovisas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader. Därefter värderas de till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden.

Upplupet anskaffningsvärde är det ursprungliga värdet efter justeringar för eventuell skillnad mellan det ursprungligen redovisade beloppet och förfallobeloppet vid användande av effektivräntemetoden.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från dem har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och fördelar som förknippas med ägandet eller inte längre har kontroll över tillgångarna.

1.7.3 Nedskrivningar

Evolution använder den förenklade modellen för förväntade kreditförluster för kundfordringar, under vilken reserver för förväntade kundförluster sätts av till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordringens hela löptid och beaktas redan vid första redovisningstillfället. Indikationer på att fordran behöver skrivas ned kan vara exempelvis att kunden har finansiella svårigheter, att rekonstruktion eller konkurs är sannolikt, försenade betalningar, tvister eller andra händelser som indikerar att kunden inte kommer att betala. Se Not 21 för kreditförlustreserv.

1.8 FINANSIELLA SKULDER

Koncernen redovisar en finansiell skuld i balansräkningen när den blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Koncernens finansiella skulder består av kort- och långfristiga leasingskulder och leverantörsskulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde, vilket är värdet av vad som erhållits med avdrag för transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen av den finansiella skulden. Därefter redovisas dessa skulder till upplupet anskaffningsvärde. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när Koncernens avtalsförpliktelser har fullgjorts, annullerats eller löpt ut.

1.9 KVITTNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och nettobeloppet redovisas i balansräkningen när det finns en laglig kvittningsrätt och en avsikt att betala eller erhålla sådant nettobelopp eller återvinna tillgången och samtidigt reglera skulden.

1.10 KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder avseende tjänster som tillhandahålls i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år eller mindre (eller i den normala verksamhetscykeln om denna är längre) klassificeras de som omsättningstillgångar. Annars tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar och andra fordringar redovisas initialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden efter avdrag för kreditförlustreserv (not 1.7.3).

Det redovisade värdet för tillgången minskas genom ett konto för kreditförlustreserv och reserven redovisas i resultaträkningen, under övriga rörelsekostnader. Om en förlust är definitiv skrivs den av. Om en tidigare nedskrivna kundfordran drivs in krediteras den mot resultaträkningen.

1.11 LIKVIDA MEDEL

Likvida medel redovisas till nominellt värde. I kassaflödesanalysen och balansräkningen omfattar likvida medel kontanter och avistakonton i bank.

1.12 LEVERANTÖRSSKULDER OCH ÖVRIGA SKULDER

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer.

Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år (eller i den normala verksamhetscykeln om denna är längre). Om inte, redovisas de som långfristiga skulder. Leverantörsskulder och övriga skulder redovisas initialt till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

1.13 AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

Skattekostnaden för perioden utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom den del som avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I dessa fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive direkt i eget kapital.

Aktuell skattekostnad beräknas på basis av de skatteregler som är beslutade eller aviserade per rapporteringsdagen i de länder där Koncernen är verksam och genererar skattepliktiga intäkter.

Koncernledningen utvärderar regelbundet ställningstaganden i skattedeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. Den fastställer vid behov reserveringar baserade på de belopp som förväntas betalas till skatteverket.

Koncernens skatter påverkas främst av vinstfördelningen mellan Malta och de länder där koncernen verkar samt skattereglerna i respektive land.

Det krävs omfattande bedömningar för att fastställa avsättningarna för inkomstskatt. För många transaktioner och beräkningar i den löpande verksamheten är den slutliga skatten osäker då transaktionerna eller beräkningarna görs. I syfte att säkerställa en korrekt skattehantering har Bolaget tillsammans med juridisk expertis gjort en bedömning av hur skattebestämmelserna påverkar verksamheten. Bedömningen omfattar även indirekta skatter. Bolaget redovisar de skattebelopp som det anser vara korrekta och betalar in dessa till de olika skatteverken. Beloppen i fråga kan dock visa sig vara otillräckliga om de olika skatteverken gör en mer restriktiv tolkning av regelverken än den som Bolaget har gjort och anser vara den rätta.

Uppskjuten skatt redovisas enligt balansräkningsmetoden som temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och det redovisade värdet i de finansiella rapporterna. Uppskjuten skatt redovisas dock inte om den uppstår vid initial redovisning av en tillgång eller skuld i andra transaktioner än vid ett rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen vare sig påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och lagar som har beslutats eller aviserats vid rapportperiodens slut och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran ska realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt och när den uppskjutna skatteskulden och skattefordran hänförs sig till samma skatteverk antingen det avser samma eller olika skattesubjekt, men där det finns en avsikt att reglera saldona på nettobasis.

1.14 INTÄKTSREDOVISNING

Evolution utvecklar, producerar, marknadsför och licensierar (rätt att använda) fullt integrerade livekasinolösningar och slots till speloperatörer. I livekasino leder en croupier spelet från ett kasinobord som följs i realtid via videostreaming. Slutanvändarna, det vill säga spelarna, tar spelbeslut via sin enhet, till exempel dator, mobil eller läsplatta. Koncernens intäkter består av både rörliga och fasta ersättningar/royaltyintäkter från dess kunder. Majoriteten av intäkterna kommer från provisionsintäkter, som beräknas som en procentuell andel av kundernas vinster som genererats via Koncernens onlinekasinoplattform. Utöver provisioner utgörs en del av Koncernens intäkter av avgifter för dedikerade bord, integrationer och installationer. Avgifter för dedikerade bord faktureras de kunder som valt att tillhandahålla dedikerade bord för sina slutanvändare.

Intäkterna redovisas exklusive mervärdesskatt och rabatter och efter eliminering av koncernintern försäljning. Koncernen redovisar en intäkt när intäktsbeloppet kan bedömas på ett tillförlitligt sätt, när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att tillfalla Koncernen och när särskilda kriterier har uppfyllts enligt nedan. Intäkter, på basis av kontroll av kunden, ska redovisas över tid eller vid en specifik tidpunkt. Dock ska intäkter för installationer redovisas vid den tidpunkt som kontroll erhålls av kunden, i likhet med långsiktiga projekt och intäktsavräkning i takt med fullgörande. Det tar alltid mindre än ett år att sätta upp en miljö för kunder, risknivån antas vara låg och intäkten insignifikant. Att dela upp sådana projekt skulle innebära en stor administrativ börda i relation till intäkter för Koncernen, totala intäkter för installationer och integrationer avser en marginell andel av koncernens intäkter. Med detta som grund har koncernledningen beslutat att inte dela upp installationer i fas med färdigställandegrad – intäkter redovisas vid färdigställande. Intäkter för installationer bör omprövas på regelbunden basis (minst en gång per år) om argumenten för bibehållen bedömning fortfarande är giltiga och om materialitet ändras över tid. Koncernens intäkter redovisas vid en tidpunkt. Majoriteten av Koncernens intäkter består av provisionsintäkter, Koncernen delar därför endast upp intäkterna mellan Live (livekasino) och RNG (slotslösningar).

Skulder relaterat till kundkontrakt återfinns i not 2(b).

(a) Provisionsintäkter och andra avgifter

Koncernen erhåller spelavgifter från sina avtalsparter. Dessa inkluderar en procentuell andel av speloperatörernas intäkter från användning av Koncernens lösning för onlinekasino. Dessa spelavgifter beräknas enligt villkoren i respektive avtal och redovisas för den period då speltransaktionerna genomförs. Avgifter från andra närbesläktade tjänster, såsom startavgifter för integrering med onlinekasinolösningarna, redovisas när tjänsterna har tillhandahållits.

(b) Ränteintäkter

Ränteintäkter som uppkommer för räntebärande instrument redovisas i resultaträkningen när de uppkommer, fördelade över den tid de avser med hjälp av effektivräntemetoden, såvida de inte anses vara osäkra fordringar.

1.15 LEASING

När företaget är leasetagare

Leasingtillgångar

För eventuella nya kontrakt som ingås överväger koncernen om ett kontrakt är eller innehåller ett leasingavtal. Ett leasingavtal definieras som "ett kontrakt eller en del av ett kontrakt som förmedlar rätten att använda en tillgång (den underliggande tillgången) under en tid i utbyte mot vederlag". För att tillämpa denna definition bedömer koncernen om kontraktet uppfyller tre viktiga kriterier, om:

- kontraktet innehåller en identifierad tillgång, som antingen uttryckligen identifieras i kontraktet eller implicit specificeras genom att identifieras vid den tidpunkt då tillgången görs tillgänglig för Koncernen
- Koncernen har rätt att väsentligen få alla ekonomiska fördelar genom användning av den identifierade tillgången under hela användningsperioden, med tanke på dess rättigheter inom den definierade räckvidden för avtalets användningsperiod
- Koncernen bedömer om den har rätt att bestämma över användningen av den identifierade tillgången under hela användningsperioden.

Beräkning och redovisning av leasingavtal hos leasetagare

Vid leasingavtalets början redovisar koncernen en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld i balansräkningen. Nyttjanderätten värderas till anskaffningsvärde, som består av den initiala beräkningen av leasingkulden, eventuella direkta kostnader som har uppkommit i Koncernen, en uppskattning av eventuella kostnader för att avveckla och ta bort tillgången i slutet av leasingperioden och eventuella leasingbetalningar som gjorts i förväg från leasingavtalets början (efter avdrag för eventuella tillkommande kostnader). Koncernen skriver av nyttjanderätten linjärt från leasingavtalets början till slutet av nyttjandeperioden eller till slutet av leasingperioden. Koncernen bedömer också om nyttjanderätten är föremål för nedskrivning när sådana indikatorer finns.

Vid startdatum beräknar koncernen leasingkulden till nuvärdet av leasingbetalningarna som inte betalats vid startdatumet, diskonterade med hjälp av den ränta som implicit finns i leasingavtalet om denna ränta är lätt tillgänglig, annars används koncernens inkrementella upplåningsränta. Leasingbetalningar som ingår i beräkningen av leasingkulden utgörs av fasta betalningar (inklusive fast substans), rörliga betalningar baserade på ett index eller en ränta, belopp som förväntas betalas utifrån en restvärdesgaranti och betalningar som härrör från optioner som är rimligt säkra att utnyttjas.

Efter den första beräkningen kommer leasingkulder att reduceras för gjorda betalningar och ökas med ränta. Det görs en omräkning för att återspegla eventuell omprövning eller modifiering, eller om det är förändringar i fasta avgifter inklusive till sin substans fasta avgifter. När leasingkulden omvärderas återspeglas motsvarande justering i nyttjanderättstillgången eller i resultaträkningen om nyttjanderätten redan reducerats till noll.

För kortfristiga leasingavtal och leasingavtal för tillgångar med lågt värde redovisas inte någon nyttjanderättstillgång eller leasingkulld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Detta gäller även variabla leasingavgifter.

1.16 EGET KAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Kapitaltillskott som erhålls utöver det ursprungliga aktiekapitalet klassificeras som en del av det egna kapitalet. Transaktionskostnader direkt hänförliga till emission av nya aktier eller optioner redovisas i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden netto efter skatt.

1.17 UTDELNING

Utdelning till Koncernens aktieägare redovisas som en skuld i Koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

1.18 AVSÄTTNINGAR

Avsättningar görs i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som ett resultat av tidigare händelser och när det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en pålitlig uppskattning av beloppets storlek kan göras. När effekten av diskontering är väsentlig fastställs avsättningarna genom att nuvärdeberäkna det förväntade värdet av framtida kassaflöden med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar har och i tillämpliga fall riskerna med den aktuella förpliktelsen.

En avsättning för omstrukturering görs när Koncernen har fastställt en detaljerad och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen antingen har påbörjats eller offentliggjorts. Det görs inga avsättningar för framtida driftskostnader.

1.19 ANSVARFÖRBINDELSER

Ansvarsförbindelser redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

1.20 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

1.21 SEGMENTRAPPORTERING

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till verksamhetens högsta beslutsfattare. Verksamhetens högsta beslutsfattare, som ansvarar för fördelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens prestationer, har identifierats som Koncernens VD, vilken fattar strategiska beslut. Koncernens VD anser att Koncernen består av ett segment, nämligen att tillhandahålla lösningar för online kasino samt därmed förknippade tjänster till speloperatörer.

1.22 KASSAFLÖDEANALYS

Kassaflödesanalysen redovisas med tillämpning av indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som inbegriper in- och utbetalningar. Detta innebär att det kan förekomma avvikelser i förhållande till förändringar av enskilda poster i balansräkningen.

1.23 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Pensionskostnader och pensionsåtaganden

Koncernen har olika pensionsplaner i olika länder. Dessa finansieras genom inbetalningar från respektive koncernbolag, och i vissa fall från de anställda. Eftersom alla pensionsplaner är avgiftsbestämda har inte Koncernen några rättsliga eller informella skyldigheter utöver avgiftsbetalningen.

Koncernens utgående betalningar för avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs i den period under vilken de anställda utför de tjänster som avgifterna avser.

Bonusplaner

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus som baserar sig på olika kvalitativa och kvantitativa åtgärder.

Koncernen gör en avsättning för intjänad bonus när det finns en laglig eller informell skyldighet till detta med utgångspunkt från tidigare praxis. Bonusar utgår till anställda i verksamheten.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utgår när en anställd sägs upp av Bolaget före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller när en anställd frivilligt lämnar företaget i utbyte mot en sådan ersättning. Koncernen redovisar kostnader för avgångsvederlag när den bevisligen har ett åtagande att säga upp personal enligt en detaljerad, formell och definitiv plan eller att betala ersättning vid frivillig uppsägning.

Ersättningar efter avslutad anställning

Koncernen har inga skyldigheter gentemot de anställda när dessa har gått i pension eller på annat sätt avslutat sin anställning i Bolaget.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har egetkapitalreglerade incitamentsprogram, för detaljerad information om dessa, se not 20. Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs, med motsvarande belopp i eget kapital. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna vid tilldelningstidpunkten, exklusive eventuell inverkan om den anställde kvarstår i företagets tjänst under en angiven tidsperiod. Det belopp som ska kostnadsföras redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Sociala avgifter hänförliga till den personalkostnad som uppstår vid intjänning kostnadsförs fördelat över intjäningsperioden. Avsättningen för sociala avgifter baseras på optionernas verkliga värde vid rapporteringstillfället. Verkligt värde beräknas med samma värderingsmodell som användes när optionerna ställdes ut. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital. Utöver not 20, se även information i Bolagsstyrningsrapporten.

1.24 MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sina finansiella rapporter i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL) samt Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 ”Redovisning för juridisk person” och tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Enligt RFR 2 ska moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. I rekommendationen anges vilka undantag och tillägg som ska göras i förhållande till IFRS.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer Koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillningar. När det finns en indikation på att andelar i koncernföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet.

Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna ”Resultat från andelar i koncernföretag”.

Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning, tillämpas inte reglerna i IFRS 9 i moderbolaget som juridisk person. Finansiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

Egetkapitalreglerade program utställda till anställda i dotterföretag

I moderbolaget redovisas det beräknade och redovisade värdet av egetkapitalreglerade program utställda till anställda i andra bolag i Koncernen som ett kapitaltillskott till dotterföretag. Värdet på andelar i dotterföretag ökar samtidigt som moderbolaget redovisar en ökning av eget kapital. Kostnaden för anställda i de berörda bolagen vidarefaktureras löpande till respektive dotterföretag och regleras kontant varigenom ökningen av andelar i dotterföretag neutraliseras.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelning innan moderbolaget publicerat sina finansiella rapporter.

1.25 VALUTAKURSER

Koncernens rapporteringsvaluta är euro. Således har rapporterna upprättats i euro. Alla belopp uttrycks i kEUR om inget annat anges.

Valutakod	Ultimo	Genomsnittskurs Jan-dec 2022	Ultimo
	2022-12-31		2021-12-31
AMD	0,002381	0,002204	0,001832
ARS	0,005276	0,007396	0,008560
AUD	0,634821	0,657412	0,638845
BGN	0,511292	0,511292	0,511292
BYN	0,342983	0,342646	0,343717
CAD	0,688167	0,727090	0,694551
GBP	1,127585	1,172067	1,189805
GEL	0,346693	0,324437	0,284640
ILS	0,264342	0,281959	0,282569
INR	0,011263	0,012053	0,011799
PLN	0,212770	0,213677	0,217912
RON	0,203153	0,202797	0,202047
SEK	0,089391	0,094119	0,097261
TWD	0,030415	0,031844	0,031716
UAH	0,025303	0,029234	0,032207
USD	0,931766	0,946540	0,879004
ZAR	0,054794	0,057804	0,055117

NOT 2. INTÄKTER

Koncernens verkställande direktör betraktar koncernen som ett segment, det vill säga leverans av onlinekasinolösningar och tillhörande tjänster till speloperatörer.

Koncernens intäkter härrör från avgifter från speloperatörer som använder koncernens lösningar för onlinekasinospel samt från andra därmed förknippade tjänster, alla intäkter redovisas vid en tidpunkt.

2 (a) Uppdelning av intäkter från avtal med kunder per fakturerande land samt anläggningstillgångar per land

	Sverige		Malta		Australien		Nordamerika		Curacao		Övriga		Summa	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Totala intäkter	52 644	61 122	1 373 167	1 072 016	50 795	23 179	143 259	82 204	319 650	352 626	376 017	265 562	2 315 532	1 856 709
Varav koncerninterna	51 812	60 511	389 723	472 309	3 007	1 381	134 446	54 542	2 847	2 770	276 960	196 419	858 795	787 932
Intäkter från externa kunder	832	611	983 444	599 707	47 788	21 798	8 813	27 662	316 803	349 856	99 057	69 143	1 456 737	1 068 777
Materiella och immateriella tillg.	2 197 369	2 428 035	388 240	88 917	473 319	469 221	70 791	22 642	12 962	13 366	105 662	58 018	3 248 343	3 080 199

2 (b) Skulder relaterade till avtal med kunder

Koncernen	2022	2021
Ingående balans	4 343	1 722
Redovisade intäkter från ingående balans	-2 119	-396
Redovisade skulder	10 217	9 569
Redovisade intäkter	-9 701	-6 617
Omräkningsdifferens	3	65
Utgående balans	2 743	4 343

2 (c) Intäkter per geografisk region

Koncernen, MEUR	2022	2021
Norden	89,5	73,1
Storbritannien	85,2	81,4
Övriga Europa	458,6	416,9
Asien	478,3	286,5
Nordamerika	189,2	114,5
Övriga	156,0	96,3
Summa rörelseintäkter	1 456,7	1 068,7
Intäkter reglerade marknader	600,2	423,8
Reglerade marknaders andel	41%	40%

Som B2B-leverantör har Evolution kundförhållanden med speloperatörerna, som i sin tur äger relationen till slutanvändarna. Speloperatörerna är generellt licensierade i ett mindre antal jurisdiktioner, men agerar på en global marknad och tillåter spel från olika geografiska regioner.

I tabell 2(c) redovisas från vilka geografiska regioner Evolutions intäkter kan härledas. Intäkter som baseras på spelaktivitet allokeras enligt slutanvändarnas lokalisering, medan intäkter som inte baseras på spelaktivitet allokeras enligt operatörernas lokalisering. Storbritannien inkluderar kronbesittningarna. Evolution har en kund (en kund 2021) som enskilt bidrog till 14 procent (11) av koncernens intäkter.

NOT 3. ANSTÄLLDA

	2022			2021		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Personalkostnader						
Löner och andra ersättningar	7 039	256 951	263 990	20 370	169 150	189 520
Pensionskostnader	119	2 342	2 461	109	2 272	2 381
Övriga sociala kostnader	1 496	32 782	34 278	4 396	22 563	26 959
Övriga personalkostnader			24 249			14 260
Aktiverat eget arbete			-35 380			-25 955
Summa personalkostnader	8 654	292 075	289 598	24 875	193 985	207 165

	Grundlön/ Styrelse- arvode	Bonus	Övriga förmåner	Aktierelaterade ersättningar	Pensions- kostnader	Övriga sociala kostnader	Summa
Ersättning och övriga förmåner 2022							
Styrelsens ordförande:							
Jens von Bahr ¹⁾	379	—	—	—	—	119	498
Övriga styrelsemedlemmar:							
Joel Citron	77	—	—	—	—	24	101
Fredrik Österberg	77	—	—	—	—	24	101
Ian Livingstone	77	—	—	—	—	24	101
Jonas Engwall	77	—	—	—	—	24	101
Mimi Drake	77	—	—	—	—	24	101
Sandra Urie	77	—	—	—	—	24	101
VD: Martin Carlesund	2 109	—	13	—	—	667	2 789
Övriga ledande befattningshavare: totalt 6 personer	2 138	1 592	2	344	119	566	4 761
Summa	5 088	1 592	15	344	119	1 496	8 654

¹⁾ Jens von Bahr var anställd i bolaget till och med 8 april 2022.

	Grundlön / Styrelsearvode	Bonus	Övriga förmåner	Aktierelaterade ersättningar	Pensions- kostnader	Övriga sociala kostnader	Summa
Ersättning och övriga förmåner 2021							
Styrelsens ordförande:							
Jens von Bahr ¹⁾	418	—	—	—	—	131	549
Övriga styrelsemedlemmar:							
Joel Citron	30	—	—	—	—	9	39
Fredrik Österberg	30	—	—	—	—	9	39
Ian Livingstone	30	—	—	—	—	9	39
Jonas Engwall	30	—	—	—	—	9	39
Mimi Drake ²⁾	13	—	—	—	—	4	17
Sandra Urie ³⁾	8	—	—	—	—	2	10
VD: Martin Carlesund	1 941	—	5 774⁴⁾	—	—	2 424	10 139
Övriga ledande befattningshavare: totalt 6 personer⁵⁾	2 051	5 281	4 396	368	109	1 799	14 004
Summa	4 551	5 281	10 170	368	109	4 396	24 875

¹⁾ Jens von Bahr var anställd i Bolaget.

²⁾ Mimi Drake valdes 20 augusti 2021.

³⁾ Sandra Urie valdes 6 oktober 2021.

⁴⁾ 5,759 kEUR förenat med villkor att förvärva optioner i Evolution.

⁵⁾ Johan Nordström avgick 30 april 2021.

Villkor för VD¹⁾

Martin Carlesund har i sitt anställningskontrakt en uppsägningstid om sex månader samt avgångsvederlag om ytterligare sex månader, vid uppsägning från Bolagets sida i annat fall än vid kontraktsbrott.

Villkor för ledande befattningshavare¹⁾

Ersättning till ledande befattningshavare består av en fast och en rörlig del. Den årliga ersättningen ska vara kontantbaserad och grundar sig på förutbestämda och mätbara prestationskriterier. Det finns också ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare som utgörs av teckningsoptioner. Avgångsvederlag kan utgå med högst 12 månaders fast lön. Ersättningar och incitamentsprogram för ledande befattningshavare finns beskrivet mer detaljerat i Bolagsstyrningsrapporten och i not 1.23 Ersättningar till anställda.

Antal och andel kvinnor i ledande ställning vid årets slut	2022			2021		
	Antal män	Antal kvinnor	Andel kvinnor	Antal män	Antal kvinnor	Andel kvinnor
Styrelse	5	2	29%	5	2	29%
Ledande befattningshavare	5	2	29%	5	2	29%

Ledande befattningshavare 31 December 2022

Martin Carlesund	Group CEO Evolution AB (publ)
Jacob Kaplan	Chief Financial Officer
David Craelius	Chief Technology Officer
Todd Haushalter	Chief Product Officer & Games Operations
Sebastian Johannisson	Chief Strategy Officer
Louise Wiwen-Nilsson	Chief Human Resources Officer
Olesya Ivanova	Chief Operating Officer - Lettland, Litauen, Rumänien, Georgien, Malta, Belgien & Spanien

¹⁾Alla ledande befattningshavare ingår i koncernledningen.

Medelantal anställda	2022		2021	
	Medelantal anställda	varav kvinnor	Medelantal anställda	varav kvinnor
Australien	19	6	19	6
Belarus	184	78	149	54
Belgien	15	6	18	7
Bulgarien	170	66	165	59
Kanada	422	222	386	230
Estland	34	11	17	3
Georgien	6 716	4 371	4 773	3 210
Storbritannien	10	7	8	6
Lettland	2 909	1 519	2 878	1 587
Litauen	232	101	139	71
Malta	1 363	626	1 080	537
Nederländerna	29	5	25	4
Rumänien	735	305	611	266
Spanien	197	104	2	1
Sverige	161	52	196	63
USA	1 841	1 213	845	520
Övriga länder	412	211	136	63
Summa koncernen	15 449	8 903	11 447	6 687

NOT 4. FINANSIELLA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Ränteintäkter	5 312	230	227	157
Valutakursvinster	3 757	1 087	2 695	784
Utdelning från dotterföretag	—	—	590 000	250 000
Summa	9 069	1 317	592 922	250 941

NOT 5. FINANSIELLA KOSTNADER

	KONCERNEN	
	2022	2021
Räntekostnader	-1 603	-699
Räntekostnader leasingsskuld	-3 007	-2 101
Valutakursförluster	-5 364	-4 640
Övriga finansiella kostnader	-564	-390
Summa	-10 538	-7 830

NOT 6. INKOMSTSKATT OCH UPPSKJUTEN SKATT

Inkomstskatt	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt				
Sverige	-2 019	-1 997	-710	-323
Utänför Sverige	-64 692	-42 196	—	—
Summa aktuell skatt	-66 711	-44 193	-710	-323
Uppskjuten skatt				
Sverige	1 732	1 533	—	—
Utänför Sverige	1 747	604	—	—
Summa uppskjuten skatt	3 479	2 137	—	—
Summa skattekostnad	-63 232	-42 056	-710	-323

Avstämning skatt	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Skilnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Resultat före skatt	906 593	647 491	593 025	251 205
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande för resultat i respektive land	-244 768	-235 603	-122 163	-51 748
Skatteeffekt av:				
Ej skattepliktiga intäkter	6 904	183 603	—	—
Utdelning	180 134	—	121 540	51 500
Ej avdragsgilla kostnader	-8 831	-8 698	-87	-64
Skatt hänförlig till tidigare år	1 835	—	—	—
Underskottsavdrag avseende ansamlade förluster	1 889	-49	—	—
Förändring uppskjuten skatt	-132	2 737	—	—
Övrigt	-263	15 954	—	-11
Summa skattekostnad	-63 232	-42 056	-710	-323

Koncernens effektiva skattesats uppgick till 7,0 procent (6,5).

Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar respektive uppskjutna skatteskulder avser temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag. Temporära skillnader föreligger i de fall där tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden skiljer sig åt. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Koncernens underskottsavdrag har ingen begränsning i tid för nyttjande.

Uppskjutna skattefordringar respektive skatteskulder avser följande:

	KONCERNEN	
	2022	2021
Uppskjutna skattefordringar		
Underskottsavdrag	65	138
Övriga uppskjutna skattefordringar	2 720	2 222
Summa uppskjutna skattefordringar	2 785	2 360
Uppskjuten skatteskuld		
Immateriella anläggningstillgångar	-62 992	-58 816
Övriga uppskjutna skatteskulder	-3 121	–
Summa uppskjuten skatteskuld	-66 113	-58 816
Uppskjutna skattefordringar och -skulder netto	-63 328	-56 456

Under året har nettobeloppet av uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder förändrats enligt följande:

	KONCERNEN	
	2022	2021
Ingående balans	-56 456	-33 970
Genom förvärv av dotterföretag	-6 615	-25 377
Redovisat i årets resultat	3 479	2 137
Omräkningsdifferens	-3 736	754
Utgående balans	-63 328	-56 456

Beloppen som rapporterats i balansräkningen inkluderar:

	KONCERNEN	
	2022	2021
Uppskjuten skattefordran som tidigast kan nyttjas efter 12 månader	1 965	1 721
Uppskjuten skatteskuld som tidigast kan nyttjas efter 12 månader	58 838	54 738

NOT 7. RESULTAT PER AKTIE

	KONCERNEN	
	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	843 361	605 435
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	213 267 500	213 714 575
Resultat per aktie före utspädning, EUR	3,95	2,83
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	217 505 567	221 818 828
Resultat per aktie efter utspädning, EUR	3,88	2,73
Antal utestående aktier vid årets början	213 714 575	212 327 008
Tillkommer vägt genomsnitt antal konverterade aktier	-447 075	1 387 567
Totalt vägt genomsnitt antal utestående aktier före utspädning	213 267 500	213 714 575
Antal utestående aktier vid årets början	213 714 575	212 327 008
Tillkommer vägt genomsnitt antal konverterade aktier	-447 075	1 387 567
Tillkommer vägt genomsnitt antal aktier vid full konvertering	4 238 067	8 104 253
Totalt vägt genomsnitt antal utestående aktier efter utspädning	217 505 567	221 818 828

Evolution har 1 905 865 (1 158 865) aktier i eget förvar. För ytterligare information om återköpsprogram hänvisas till Förvaltningsberättelsen.

Tillkommande vägt genomsnittligt antal aktier vid full konvertering avser teckningsoptionsprogram 2020/2023 samt 2021/2024. Villkoren för konvertering av teckningsoptionsprogrammen och utspädningseffekter återfinns i not 20. För mer information om incitamentsprogram och teckningsoptioner, se avsnitt i Bolagsstyrningsrapporten.

NOT 8. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Spelprogram	Licenser och patent	Goodwill	Kundrelationer	Varumärke	Plattform	Pågående arbete	Summa
Koncernen 2022								
Ingående anskaffningsvärde	323 043	19 122	2 188 482	190 692	330 113	4 833	2 897	3 059 182
Årets anskaffningar	35 158	1 104	–	–	–	–	16	36 278
Genom förvärv av dotterföretag	8 145	3	271 174	35 482	22 222	518	–	337 544
Omklassificeringar	2 722	333	–	–	–	–	-2 897	158
Avyttringar/utrangeringar	–	-68	–	–	–	–	–	-68
Omräkningsdifferens	-13 124	9	-144 324	-15 105	-26 497	-362	–	-199 403
Utgående anskaffningsvärde	355 944	20 503	2 315 332	211 069	325 838	4 989	16	3 233 691
Ingående avskrivningar	-83 613	-7 502	–	-21 838	–	-497	–	-113 450
Årets avskrivningar	-42 411	-3 375	–	-20 385	–	-521	–	-66 692
Genom förvärv av dotterföretag	–	–	–	–	–	–	–	–
Omklassificeringar	–	-158	–	–	–	–	–	-158
Avyttringar/utrangeringar	–	68	–	–	–	–	–	68
Omräkningsdifferens	2 208	-6	–	2 538	–	61	–	4 801
Utgående avskrivningar	-123 816	-10 973	–	-39 685	–	-957	–	-175 431
Utgående restvärde	232 128	9 530	2 315 332	171 384	325 838	4 032	16	3 058 260

	Spelprogram	Licenser och patent	Goodwill	Kundrelationer	Varumärke	Plattform	Pågående arbete	Summa
Koncernen 2021								
Ingående anskaffningsvärde	225 225	17 714	1 834 333	193 813	335 534	4 581	5 596	2 616 796
Årets anskaffningar	25 767	923	–	–	–	–	1 595	28 285
Genom förvärv av dotterföretag	75 400	1 101	393 559	1 100	2 400	359	–	473 919
Omklassificeringar	368	-439	–	–	–	–	–	-71
Avyttringar/utrangeringar	–	-287	–	–	–	–	-4 294	-4 581
Omräkningsdifferens	-3 717	110	-39 410	-4 221	-7 821	-107	–	-55 166
Utgående anskaffningsvärde	323 043	19 122	2 188 482	190 692	330 113	4 833	2 897	3 059 182
Ingående avskrivningar	-52 759	-3 923	–	-2 556	–	-38	–	-59 276
Årets avskrivningar	-31 147	-3 780	–	-19 402	–	-465	–	-54 794
Genom förvärv av dotterföretag	–	-78	–	–	–	–	–	-78
Omklassificeringar	42	29	–	–	–	–	–	71
Avyttringar/utrangeringar	–	287	–	–	–	–	–	287
Omräkningsdifferens	251	-37	–	120	–	6	–	340
Utgående avskrivningar	-83 613	-7 502	–	-21 838	–	-497	–	-113 450
Utgående restvärde	239 430	11 620	2 188 482	168 854	330 113	4 336	2 897	2 945 732

MODERBOLAGET

	2022	2021
Licenser och patent		
Ingående anskaffningsvärde	1 130	1 057
Årets anskaffningar	–	137
Avyttringar/utrangeringar	–	-64
Utgående anskaffningsvärde	1 130	1 130
Ingående avskrivningar	-449	-294
Årets avskrivningar	-249	-219
Avyttringar/utrangeringar	–	64
Utgående avskrivningar	-698	-449
Utgående restvärde	432	681

NOT 9. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Mark	Byggnader	Nyttjanderättstillgångar	Förbättringsutgifter annans fastighet	Datorer, kontors- och teknisk utrustning	Pågående arbete	Summa
Koncernen 2022							
Ingående anskaffningsvärde	1 664	11 219	70 448	61 274	72 275	4 678	221 558
Årets anskaffningar	–	–	26 086	24 583	20 508	15 570	86 747
Genom förvärv av dotterföretag	–	–	–6	–	430	–	424
Omklassificeringar	–	–	–192	3 416	2 319	–5 907	–364
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–6 438	–2 000	–3 617	–	–12 055
Omräkningsdifferens	–	–	2 653	3 311	2 560	163	8 687
Utgående anskaffningsvärde	1 664	11 219	92 551	90 584	94 475	14 504	304 997
Ingående avskrivningar	–	–1 474	–16 135	–21 964	–47 518	–	–87 091
Årets avskrivningar	–	–222	–11 051	–9 747	–12 666	–	–33 686
Genom förvärv av dotterföretag	–	–	–66	–	–202	–	–268
Omklassificeringar	–	–	192	–	172	–	364
Avyttringar/utrangeringar	–	–	2 956	1 829	3 009	–	7 794
Omräkningsdifferens	–	–	–547	–317	–1 163	–	–2 027
Utgående avskrivningar	–	–1 696	–24 651	–30 199	–58 368	–	–114 914
Utgående restvärde	1 664	9 523	67 900	60 385	36 107	14 504	190 083

	Mark	Byggnader	Nyttjanderättstillgångar	Förbättringsutgifter annans fastighet	Datorer, kontors- och teknisk utrustning	Pågående arbete	Summa
Koncernen 2021							
Ingående anskaffningsvärde	1 664	11 219	53 438	44 318	77 949	3 310	191 898
Årets anskaffningar	–	–	24 156	13 002	14 038	6 267	57 463
Genom förvärv av dotterföretag	–	–	410	–	148	–	558
Omklassificeringar	–	–	–170	4 602	646	–5 210	–132
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–9 511	–2 904	–22 203	–	–34 618
Omräkningsdifferens	–	–	2 125	2 256	1 697	311	6 389
Utgående anskaffningsvärde	1 664	11 219	70 448	61 274	72 275	4 678	221 558
Ingående avskrivningar	–	–1 254	–9 334	–17 211	–57 734	–	–85 533
Årets avskrivningar	–	–220	–9 010	–6 877	–10 399	–	–26 506
Genom förvärv av dotterföretag	–	–	–249	–	–124	–	–373
Omklassificeringar	–	–	170	–4	–34	–	132
Avyttringar/utrangeringar	–	–	2 366	2 442	21 560	–	26 368
Omräkningsdifferens	–	–	–78	–314	–787	–	–1 179
Utgående avskrivningar	–	–1 474	–16 135	–21 964	–47 518	–	–87 091
Utgående restvärde	1 664	9 745	54 313	39 310	24 757	4 678	134 467

Nyttjanderättstillgångar avser till största del kontors- och övriga lokaler.

Datorer, kontors- och teknisk utrustning	MODERBOLAGET	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	61	185
Årets anskaffningar	60	16
Avyttringar/utrangeringar	–	–140
Utgående anskaffningsvärde	121	61
Ingående avskrivningar	–38	–135
Årets avskrivningar	–13	–43
Avyttringar/utrangeringar	–	140
Utgående avskrivningar	–51	–38
Utgående restvärde	70	23

NOT 10. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	2 635 756	2 495 279
Aktieägartillskott Malta	2 284 750	140 030
Överföring ägarskap av NetEnt till Malta	-2 284 750	–
Inlösen aktier/optioner NetEnt	-4 976	447
Utgående anskaffningsvärde	2 630 780	2 635 756

Namn	Organisationsnr.	Säte	% av kapital och röster		Bf värde moderbolaget		
			31 dec -22	31 dec -21	31 dec -22	31 dec -21	
Direkt ägarskap							
Evolution Malta Holding Ltd	C48665	Sliema, Malta	100	100	2 630 780	346 030	
Evolution Services Sweden AB (NetEnt AB)	556532-6443	Stockholm, Sverige	–	100*	–	2 289 726	
Indirekt ägarskap							
Evolution Malta Ltd	C48666	Malta	100	100	–	–	
Evolution Gaming Malta Ltd	C44213	Malta	100	100	–	–	
SIA Evolution Latvia	40003815611	Lettland	100	100	–	–	
SIA Evolution Latvia Properties	50103931761	Lettland	100	100	–	–	
Evolution Gaming Limited	05944946	Storbritannien	100	100	–	–	
Evolution Belgium BVBA	0638.824.479	Belgien	100	100	–	–	
Evolution Products RO SRL	J40/6452/2016	Rumänien	100	100	–	–	
Evolution US LLC	536294-5	USA	100	100	–	–	
EvoGame Estonia OU	14035717	Estland	100	100	–	–	
Evolution Netherlands BV	66682452	Nederländerna	100	100	–	–	
EG Overseas Services BV	135218	Curacao	100	100	–	–	
Evolution Canada Gaming Limited	BC1114063	Kanada	100	100	–	–	
Evolution Georgia LLC	405209689	Georgien	100	100	–	–	
Evolution Alderney Limited	1963	Alderney	–	100	–	–	
Evolution Products Development	193224142	Belarus	100	100	–	–	
Ezugi NV	126712	Curacao	100	100	–	–	
Ezugi NJ LLC	600424206	USA	100	100	–	–	
Rommemut Ruah	513411058	Israel	100	100	–	–	
Ezugi RO SRL	J23/3190/2019	Rumänien	100	100	–	–	
Evolution Alderney Ltd	C83448	Malta	100	100	–	–	
Evolution Georgia Services LLC	400305022	Georgia	100	100	–	–	
Darwin's Theory Pty Ltd	648162903	Australien	100	100	–	–	
Bigtime Gaming Pty Ltd	65151000592	Australien	100	100	–	–	
Evolution Madrid S.L.	B 06959365	Spanien	100	100	–	–	
Transigo Ltd	543403	Irland	100	100	–	–	
Evolution Development Co Limited	82919295	Taiwan	100	100	–	–	
Evolution Services SA PTY Limited	2019/311298/07	Sydafrika	100	100	–	–	
Evolution Pennsylvania LLC	7732917	USA	100	100	–	–	
Evolution Studio AM LLC	2861101116835	Armenien	100	100	–	–	
Evolution Lithuania UAB	305561054	Litauen	100	100	–	–	
Evolution Canada Studio Limited	BC1253510	Kanada	100	100	–	–	
Evolution Gibraltar Limited	120192	Gibraltar	–	100	–	–	
Evo Products Development Portugal	516364570	Portugal	100	100	–	–	
Evolution Services Sweden AB	556532-6443	Stockholm, Sverige	100	–	–	–	
NetEnt Alderney Ltd	1790	Alderney	100	100	–	–	
NetEnt Americas Holding Inc.	5627584	USA	100	100	–	–	
NetEnt Americas LLC	400697458	USA	100	100	–	–	
Evolution NetEnt Malta Holding Ltd	C37769	Malta	–	100	–	–	
Evolution NetEnt Malta Ltd	C34838	Malta	–	100	–	–	
Evolution NetEnt (Gibraltar) Ltd	97195	Gibraltar	100	100	–	–	
NetEnt Emerging Markets IOM Ltd	O16618V	Isle of Man	–	100	–	–	
NetEnt International Ltd	O17601V	Isle of Man	100	100	–	–	
NetEnt Gaming Solutions PLC	C47277	Malta	100	100	–	–	
Evolution NetEnt Product Services	C38803	Malta	–	100	–	–	
NetEnt Poland Sp. Z o.o	363625687	Polen	–	100	–	–	

Namn	Organisationsnr.	Säte	% av kapital och röster		Bf värde moderbolaget		
			31 dec -22	31 dec -21	31 dec -22	31 dec -21	
Indirekt ägarskap							
NetEnt Ukraine LLC	380 906 40	Ukraina	100	100	–	–	
Intropin Technology Pvt Ltd	U72900TG2020FTC140125	Indien	100	100	–	–	
NetEnt Emerging Markets Ltd	C87995	Malta	–	100	–	–	
Red Tiger Gaming Ltd	128396C	Isle of Man	100	100	–	–	
Red Tiger International (IOM) Ltd	132871C	Isle of Man	100	100	–	–	
Evolution Red Tiger Gaming Malta Ltd	C84904	Malta	100	100	–	–	
Evolution Red Tiger International Ltd	C91142	Malta	100	100	–	–	
Red Tiger Gaming (Gibraltar) Ltd	118413	Gibraltar	100	100	–	–	
Red Tiger Gaming (Alderney) Ltd	132513C	Isle of Man	100	100	–	–	
Wholesale Games Ltd	C91137	Malta	–	100	–	–	
Dopamine EOOD	203270608	Bulgarien	100	100	–	–	
Evolution Products Development Poland Sp. Z o.o	193224142	Polen	100	100	–	–	
Evo LATAM Corp S.R.L.	4065000046288	Costa Rica	100	100	–	–	
Evolution Products Development Germany GmbH	HRB 239047	Germany	100	–	–	–	
Evolution Argentina S.A.	182550	Argentina	100	–	–	–	
Nolimit City Holding Ltd	C53383	Malta	100	–	–	–	
Nolimit City Ltd	C54001	Malta	100	–	–	–	
Nolimit City Ro SRL	J35/1974/2022	Rumänien	100	–	–	–	
Nolimit City Stockholm AB	556671-7202	Stockholm, Sverige	100	–	–	–	
Nolimit City India Private Ltd	06AAGCN2443M1ZB	India	100	–	–	–	
Nolimit City Services Ltd	018118V	Isle of Man	100	–	–	–	
Bokfört värde i moderbolaget					2 630 780	2 635 756	

*3,2 procent genom tvångsinlösen av utestående aktier.

NOT 11. KUNDFORDRINGAR

	KONCERNEN	
	2022	2021
Kundfordringar	283 712	204 058
Kreditförlustreserv	-6 700	-3 358
Summa kundfordringar	277 012	200 700

Koncernen har historiskt haft låga kundförluster. Koncernens kunder återfinns på en tillväxtmarknad med starka balansräkningar. Kreditförlustreserven återfinns i not 21.

NOT 12. ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Lager	7 690	3 524	–	–
Förskottsbetalningar till leverantörer	2 159	2 401	69	–
Mervärdesskatt	10 083	6 983	118	–
Övrigt	1 084	267	319	958
Summa	21 016	13 175	506	958

NOT 13. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda licenser, mjukvara och IT-tjänster	10 266	6 889	190	239
Upplupna intäkter	10 263	7 379	—	—
Förutbetald hyra	1 838	1 726	—	—
Förutbetalda marknadsföringskostnader	2 254	229	—	—
Förutbetalda personalrelaterade kostnader	6 836	11 040	6 012	11 040
Förutbetald försäkring	1 137	495	279	198
Förutbetalda underhållskostnader	180	38	—	—
Övriga förutbetalda kostnader	4 689	3 989	36	47
Summa	37 463	31 785	6 517	11 524

NOT 14. LIKVIDA MEDEL

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Kassa och bank	532 554	421 432	6 250	79 952
Summa	532 554	421 432	6 250	79 952

Kassa och bank består av kontanter och bankkonton. 20 602 kEUR (16 838) avser jackpottskulder, se not 15. Koncernen har 100 MEUR i kortfristig placering på bokslutsdagen (-).

NOT 15. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Personalrelaterade skulder	19 576	16 744	318	335
Jackpottskulder	20 602	16 838	—	—
Övriga skulder	3 143	77 545	—	72 010
Summa	43 321	111 127	318	72 345

Jackpottskulder består av flera jackpottar där operatörernas spelare bidragit till en uppärlighet av en jackpott. Beloppet är den totala jackpotten som kan vinnas och utbetalas till den vinnande operatören. Skuld för tvångsinlösen av utestående aktier i NetEnt ingick 2021 i övriga skulder och uppgick till 71 618 kEUR.

NOT 16. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna personalrelaterade kostnader	22 274	18 353	1 556	693
Skulder relaterade till avtal med kunder	2 743	4 343	—	—
Upplupna revisions- och konsultarvoden	2 250	3 258	95	91
Upplupna driftkostnader	1 523	195	—	—
Upplupna royaltystykn.	4 883	5 937	—	—
Övriga upplupna kostn.	11 353	12 394	82	38
Summa	45 026	44 480	1 733	822

NOT 17. LEASING - KONCERNEN

IFRS 16 kräver att leasetagaren redovisar i princip samtliga leasingkontrakt över balansräkningen som tillgångar och skulder med undantag för kortfristig leasing och leasing av tillgångar med lågt värde. Vid starten av en lease erhåller leasetagaren rätten att nyttja tillgången under en tidsperiod och även en skyldighet att betala för den rätten.

Nyttjanderättstillgångarna avser till största del lokaler och kontor.

Leasingperioden: Leasingperioden motsvarar den icke uppsägningsbara löptiden för de tecknade kontrakten, utom i de fall där Evolution rimligt säkert har ett förlängningsalternativ eller ett alternativ för en tidig uppsägning i kontraktet.

Leasingavgifterna diskonteras med den ränta som är implicit i leasingavtalet. Om denna ränta inte lätt kan fastställas, vilket vanligtvis är fallet för koncernens leasingavtal, används leasetagarens inkrementella upplåningsränta, vilket är den ränta som den enskilda leasetagaren skulle behöva betala för att låna de medel som krävs för att få en tillgång med liknande värde, till rätten att nyttja tillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande avtalsperiod, säkerhet och villkor. Avgifterna är beräknade med en lokal långfristig marknadsränta +2 procentenheter.

Leasingskulder är säkrade mot den underliggande tillgången. Odiskonterad förfallostruktur vid årets slut:

Förfallostruktur leasingskulder	31 december 2022	31 december 2021
	Inom 1 år	15 051
1-2 år	13 594	14 628
2-3 år	13 414	9 816
3-4 år	11 791	8 942
4-5 år	9 961	7 447
Efter 5 år	28 327	19 352
Summa	92 138	77 044
Diskonteringseffekt	-12 585	-9 234
Leasingskuld i balansräkningen	79 553	67 810
kortfristig skuld	14 395	14 639
långfristig skuld	65 158	53 171

Leasingkostnader i resultaträkningen	2022	2021
Kostnader för korttidsleasing ¹⁾	-93	-71
Kostnader för leasar av lågt värde ¹⁾	-127	-178
Avskrivning nyttjanderättstillgångar	-11 051	-9 010
Räntekostnader leasingskulder ²⁾	-3 007	-2 101
Årets resultat	-14 058	-11 111

¹⁾ Inkluderade i övriga rörelsekostnader, ej redovisade som leasingskuld

²⁾ Inkluderade i finansiella poster

Leasing i kassaflödet	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Korttidsleasing	-93	-71
Leasar av lågt värde	-127	-178
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Amortering leasingskuld	-14 145	-12 834
Summa kassaflöde	-14 365	-13 083

NOT 18. ERSÄTTNING TILL REVISORER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2022	2021	2022	2021
PwC				
Revisionsuppdrag	-756	-755	-340	-355
Revisionsnära tjänster, utöver revision	–	-26	–	-14
Skatterådgivning	-17	-54	–	-12
Övriga tjänster	-59	-65	-58	-63
Summa	-832	-900	-398	-444

Av Koncernens ersättning till revisorer avser 428 kEUR (492) Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. Ersättning till övriga revisionsbyråer uppgår till 307 kEUR (173).

NOT 19. NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Närstående bolag definieras som de bolag som ingår i Evolution-koncernen och bolag där närstående fysiska personer har ett bestämmande, gemensamt bestämmande eller betydande inflytande. Som närstående personer räknas styrelsemedlemmar, personer i ledande befattningar samt närstående till dessa.

Ingen styrelseledamot, ledande befattningshavare eller aktieägare har:

- (i) varit part i en transaktion med Bolaget som varit på osedvanliga villkor eller varit ovanlig till sin karaktär, eller
- (ii) som är av betydelse, eller haft betydelse, för verksamheten som helhet under det innevarande eller det närmast föregående räkenskapsåret, eller under något tidigare räkenskapsår, och som i något hänseende kan anses vara utestående på något sätt eller ej fullgjort.

Information om innehav i dotterföretag återfinns i not 10.

Koncernen har transaktioner med närstående som rapporteras i not 2 där koncerninterna intäkter utgör 37 procent (42) av de totala intäkterna. Moderbolagets interna intäkter om 19 641 kEUR (19 175) består av utfördelade centrala administrationskostnader.

Information om ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare återfinns i not 3 och i Bolagsstyrningsrapporten.

Alla interna transaktioner mellan koncernbolag sker på normala och kommersiella villkor och till marknadspris.

NOT 20. AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Vid årets slut har Bolaget två incitamentsprogram, 2020/2023 och 2021/2024.

Incitamentsprogram 2020/2023: Extrastämman den 16 januari 2020 beslutade om emission av högst 4 000 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget för 373,90 kronor per aktie under perioden från och med 28 februari 2023 (dock tidigast dagen efter avgivandet av bolagets bokslutskommuniké för perioden januari–december 2022, ”Första Teckningsdagen”) till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 4 000 000 teckningsoptioner, varav 109 950 har avslutats eller återköpts under 2020-2022.

Incitamentsprogrammet har ett tak, om aktiens genomsnittskurs under en period av tio handelsdagar närmast före den dag som infaller tre handelsdagar innan första teckningsdagen överstiger 200 procent av 373,90 kronor, räknas antalet aktier varje option ger rätt att teckna samt teckningskurs om. Utspädnings-effekten förväntas uppgå till cirka 0,2 procent.

Incitamentsprogram 2021/2024: Extrastämman den 28 januari 2021 beslutade om emission av högst 5 000 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget för 1 113,80 kronor per aktie under perioden från och med 20 mars 2024 (dock tidigast dagen efter avgivandet av bolagets bokslutskommuniké för perioden januari–december 2023, ”Första Teckningsdagen”) till och med den dag som infaller 30 kalenderdagar därefter.

Totalt emitterades 3 948 875 teckningsoptioner, av vilka 230 396 har avslutats eller återköpts under 2021-2022. Om alla 3 718 479 teckningsoptioner utnyttjas för teckning av 3 718 479 aktier blir utspädningseffekten cirka 1,7 procent.

Incitamentsprogram 2020/2023 & 2021/2024:

Erbjudandet omfattade en mottagargrupp bestående av nyckelpersoner i hela koncernen. Anställda i Sverige betalade marknadsvärde för teckningsoptionerna. Anställda utanför Sverige betalade marknadsvärdet för en teckningsoption samtidigt som de erhöll en teckningsoption utan betalning för varje teckningsoption som de betalat för (eget kapitalreglerade). För teckningsoptioner som förvärvats till marknadsvärde har priset (optionspremien) bestämts enligt Black & Scholes värderingsmodell och värderingen har utförts av Svalner Skatt.

Alla indata använda i värderingsmodellen för att fastställa verkligt värde av teckningsoptionerna finns som bilaga till respektive stämmobeslut på Bolagets hemsida: www.evolution.com/investors/corporate-governance.

2022	2020/2023	2021/2024
Ingående antal teckningsoptioner	3 928 650	3 899 105
Avslutade eller återköpta	-38 600	-180 626
Utgående antal teckningsoptioner	3 890 050	3 718 479

2021	2018/2021	2020/2023	2021/2024
Ingående antal teckningsoptioner	1 761 280	3 985 000	–
Tilldelade optioner	–	–	3 948 875
Avslutade eller återköpta	- 82 205	-56 350	-49 770
Nyttjade optioner	- 1 679 075	–	–
Utgående antal teckningsoptioner	0	3 928 650	3 899 105

Personalkostnader 2022 hänförliga till optionsprogrammen uppgick till 2 471 kEUR (3 917).

Incitamentsprogram 2018/2021: Under juli-augusti 2021 förföll incitamentsprogrammet som var antaget på årstämman 20 april 2018. Vid förfall tecknades 1 679 075 nya aktier av nyckelpersoner i koncernen. Utspädnings-effekten uppgick till 0,8 procent.

NOT 21. FINANSIELL RISKHANTERING

21.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernens verksamhet innebär att den kan exponeras för olika finansiella risker: marknadsrisk (inklusive valutarisk och ränterisk avseende kassaflöde), kreditrisk och likviditetsrisk. Riskhanteringen samordnas på koncernnivå för alla bolag som har Evolution AB (publ) som yttersta moderbolag. Koncernen har inte använt derivatinstrument för att värdesäkra någon riskexponering under innevarande eller föregående period.

(a) Marknadsrisk

(i) Valutarisk

Valutarisken sammanhänger med framtida kommersiella transaktioner och redovisade tillgångar och skulder som är utfärdade i en annan valuta än respektive enhets funktionella valuta. Valutakursförändringar kan inverka på Evolutions finansiella resultat. Koncernens redovisning förs i EUR, medan intäkterna från kundavtal delvis är i olika lokala valutor, inklusive CAD, GBP och USD. Även vissa kostnader är i utländska valutor.

Koncernens exponering för valutarisk framgår i följande tabell som visar procentuell andel av intäkter i andra valutor än EUR.

	2022	2021
CAD, kanadensiska dollar	2,3%	1,4%
GBP, brittiska pund	2,3%	2,2%
USD, amerikanska dollar	10,4%	5,3%

Valutakurserna mellan lokala valutor och EUR har varierat kraftigt och kan variera kraftigt i framtiden. Medan valutarisk och exponering för valutakursförändringar historiskt sett inte haft en väsentlig inverkan på koncernens verksamhet, finansiella ställning eller resultat, säkrar bolaget sig inte mot exponering för valutakursförändringar. Följaktligen skulle eventuella fluktuationer i valutakurserna och valutorna kunna ha en betydande inverkan på bolagets kassaflöde, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ inverkan på koncernens finansiella resultat på sätt som är orelaterade till verksamheten och/eller ha en betydande inverkan på verksamhet, finansiell ställning och resultat. Koncernledningen anser inte att Koncernen har en så väsentlig exponering för valutarisk att en känslighetsanalys utvisande hur resultatet och det egna kapitalet skulle ha påverkats om det hade skett rimligt möjliga förändringar i valutakurserna vid rapportperiodens slut behöver göras. Under 2022 rapporterade Koncernen en förlust i resultaträkningen gällande valutakursdifferenser om 1 607 kEUR (3 553).

(ii) Ränterisk avseende kassaflöde

Vid sidan av likvida medel har Koncernen inte några väsentliga räntebärande tillgångar och skulder.

(b) Kreditrisk

Kreditrisken hänger samman med kundfordringar och andra fordringar, samt likvida medel. Koncernens exponering för kreditrisk vid rapportperiodens slut framgår nedan:

Tillgångar	2022	2021
Långfristiga fordringar	8 868	11 096
Kundfordringar	277 012	200 700
Övriga kortfristiga fordringar	21 016	13 175
Upplupna intäkter	10 263	7 379
Likvida medel	532 554	421 432
Summa	849 713	653 782

	Ej förfallat	1-30 dagar förfallat	31-90 dagar förfallat	91-180 dagar förfallat	>181 dagar förfallat	Summa
31 december 2022						
Kundfordringar	188 295	62 045	15 661	11 062	6 649	283 712
Kreditförlustreserv	—	-947	-1 752	-156	-3 845	-6 700

	Ej förfallat	1-30 dagar förfallat	31-90 dagar förfallat	91-180 dagar förfallat	>181 dagar förfallat	Summa
31 december 2021						
Kundfordringar	127 365	39 342	30 905	3 895	-807	200 700
Kreditförlustreserv	—	-394	-19	-16	-2 929	-3 358

Den maximala exponeringen för kreditrisk avseende de finansiella tillgångarna ovan vid slutet av rapportperioden är lika med deras bokförda värde, som framgår av respektive not till de finansiella rapporterna.

Koncernen har inga säkerheter för denna risk. Koncernen använder sig endast av finansinstitut som har hög kvalitetsstandard eller höga rankingar. Koncernen har lämpliga policyer för att säkerställa att tjänster endast säljs till kunder som har tillräckligt hög kreditvärdighet.

Koncernen bevakar regelbundet hur dess fordringar utvecklas i syfte att upptäcka kundförluster, med utgångspunkt från tidigare erfarenheter av indrivning av kortfristiga fordringar. Koncernledningen anser att kundfordringarna är säkra, koncernen gör ofta affärer med dessa motparter, som av koncernledningen anses ha god kreditvärdighet eftersom de hittills har skött sina betalningar utan anmärkning.

Per den 31 december 2022 fanns förfallna kundfordringar som ej blivit reserverade för om 88 717 kEUR (69 977). Koncernen har förfallna kundfordringar som blivit reserverade för, uppgående till 6 700 kEUR (3 358). Dessa förfallna fordringar inkluderar skulder inom kategorin mer än 181 dagar, och avser ett antal oberoende kunder som inte har uppvisat några betalningssvårigheter under den senaste tiden. Även om ett antal kunder svarar för en viss andel av Koncernens förfallna fordringar anser inte koncernledningen att kreditriskens koncentration utgör en väsentlig riskfaktor.

Koncernens verksamhet och den marknad som den verkar på medför att ett begränsat antal kunder svarar för en viss del av koncernens intäkter. Koncernledningen anser inte att någon enskild kund eller grupp av beroende kunder utgör någon väsentlig koncentration av kreditrisk när det gäller kundfordringarna. Koncernens finansiella tillgångar uppgår till 849 713 kEUR (653 782). Kortfristiga fordringar med en löptid under 12 månader, består till största del av kundfordringar. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde.

(c) Likviditetsrisk

Koncernen exponeras för likviditetsrisk när det gäller uppfyllandet av framtida förpliktelser avseende dess finansiella skulder, vilka främst omfattar leverantörsskulder och andra skulder (not 15). En försiktig riskhantering innefattar att ha tillräcklig likviditet för att tillse att finansieringen räcker till för att koncernen ska kunna fullgöra sina skyldigheter.

Koncernledningen bevakar likviditetsrisken genom att granska de förväntade kassaflödena, och ser till att ingen ytterligare finansiering väntas behövas under det kommande året. Odiskonterade skulder visas i tabellen nedan med åldersanalys för Koncernens skulder.

Mot bakgrund av in- och utflödet av likvida medel när finansiella skulder förfaller till betalning anses inte koncernens likviditetsrisk vara betydande. De redovisade värdena vid slutet av rapportperioden av koncernens tillgångar och skulder analyseras uppdelade i relevanta grupper baserat på återstående tid till den avtalade förfallotidpunkten i respektive not till de finansiella rapporterna.

Förfallostruktur finansiella skulder

	Mindre än 3 månader	Mellan 3 mån och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
31 december 2022					
Tilläggsköpeskillning BTG	–	115 000	115 000	–	–
Tilläggsköpeskillning NLC	–	50 000	50 000	40 000	–
Leasingskulder	3 763	11 288	13 594	35 166	28 327
Jackpottskulder	20 602	–	–	–	–
Leverantörsskulder	10 094	–	–	–	–
Summa	34 459	176 288	178 594	75 166	28 327
	Mindre än 3 månader	Mellan 3 mån och 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Mer än 5 år
31 december 2021					
Tilläggsköpeskillning BTG	–	–	115 000	115 000	–
Skuld tvångsinlösen aktier NetEnt	71 618	–	–	–	–
Leasingskulder	4 215	12 644	14 628	26 206	19 352
Jackpottskulder	16 838	–	–	–	–
Leverantörsskulder	8 578	–	–	–	–
Summa	101 249	12 644	129 628	141 206	19 352

23.2 Kapitalriskhantering

Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta enligt fortlevnadsprincipen i syfte att ge avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att minska kapitalkostnaderna. I syfte att bibehålla eller modifiera kapitalstrukturen kan Koncernen justera den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, emittera nya aktier eller sälja av tillgångar för att minska sina skulder.

Koncernens kapital utgörs av eget kapital, såsom framgår av balansräkningen. Koncernen upprätthåller en kapitalnivå som är anpassad efter de ekonomiska skyldigheter och åtaganden som verksamheten ger upphov till. Koncernledningen anser att kapitalet vid rapportperiodens slut hade en lämplig omfattning med hänsyn tagen till arten av Koncernens verksamhet.

23.3 Verkligt värde av finansiella instrument

De redovisade beloppen för banktillgodohavanden och skulder i de finansiella rapporterna är rimliga uppskattningar av de verkliga värdena med hänsyn tagen till dessa instruments natur och den relativt korta tidsperioden mellan deras uppkomst och förväntade realisering. Tilläggsköpeskillingar är skulder enligt verkligt värde hierarkin Nivå 3. Förändringar av verkligt värde redovisas i resultaträkningen. Inga omvärderingar har gjorts under 2022 eller 2021. Verkligt värde har beräknats utifrån förväntade framtida betalningar diskonterade med nuvarande marknadsräntor i linje med skuldernas löptid.

Avstämning skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

2022	Ej kassaflödespåverkande					Kassaflöde			
	Ingående balans	Genom förvärv av koncernföretag	Nya avtal	Avslutade avtal	Ränta	Valutakurs-differenser	Amortering	Utgående balans	
Leasingskulder	67 810	71	25 939	-3 862	3 004	736	-14 145	79 553	
Summa	67 810	71	25 939	-3 862	3 004	736	-14 145	79 553	

2021	Ej kassaflödespåverkande					Kassaflöde			
	Ingående balans	Genom förvärv av koncernföretag	Nya avtal	Avslutade avtal	Ränta	Valutakurs-differenser	Amortering	Utgående balans	
Leasingskulder	49 969	2 271	24 156	–	2 101	2 147	-12 834	67 810	
Summa	49 969	2 271	24 156	–	2 101	2 147	-12 834	67 810	

NOT 22. KRITISKA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernledningen och styrelsen har diskuterat utvecklingen i bolaget, val av upplysningar om koncernens viktigaste redovisningsprinciper och uppskattningar samt tillämpningen av dessa. Uppskattningar och bedömningar utvecklas löpande och grundar sig på historiska erfarenheter och andra faktorer inklusive förväntningar av framtida händelser som anses rimliga under nuvarande förhållanden.

Värdering av immateriella tillgångar

Bortsett från det nedan beskrivna nedskrivningstestet av immateriella tillgångar anser inte ledningen att de uppskattningar och bedömningar som har gjorts vid upprättandet av dessa finansiella rapporter har medfört några svårigheter eller är så subjektiva eller komplicerade att de bör beskrivas som kritiska i enlighet med kraven i IAS 1.

Koncernen har gjort betydande investeringar i utvecklingen av sin spelplattform. De tillgångar som härrör från utvecklingen av koncernens spelmjukvara redovisas som immateriella tillgångar i balansräkningen samt i not 8 och uppgick vid årsskiftet till 232,1 MEUR (239,4).

Varje år görs en bedömning av nedskrivningsbehovet för dessa tillgångar i enlighet med IAS 36, och om det finns objektiva belägg för att en nedskrivning ska göras. Koncernen har bedömt förmågan att generera intäkter hos vart och ett av de projekt som avser spelprogram, och det har inte framkommit några objektiva belägg för nedskrivning.

Vid årets slut uppgick goodwillvärdet till 2 315,3 MEUR (2 188,5). Nedskrivningsbehovet för koncernens goodwill tas fram genom att återvinningsvärdet jämförs med goodwillens bokförda värde. Återvinningsvärdet tas fram genom en nuvärdesberäkning av prognostiserade kassaflöden. Vid beräkningen används diskonteringsräntan 9,7 procent (7,6) före skatt, vilket motsvarar beräknat avkastningskrav. De framtida kassaflödena som använts baseras på koncernens fyraåriga prognos. Kassaflöden efter prognosperioden baseras på en årlig tillväxt om 2 procent. Återvinningsvärdet överstiger det redovisade värdet och en känslighetsanalys har genomförts där en negativ förändring om 30 procent på antingen diskonteringsräntan, tillväxt eller marginal har simulerats. Det fanns ingen indikation på nedskrivningsbehov i något av de scenarier som användes i känslighetsanalysen.

Redovisning av förvärv

Standarden för IFRS 3 säger att förvärv ska klassas som rörelseförvärv eller tillgångsförvärv. En individuell bedömning måste göras för varje enskilt förvärv. Evolutions förvärv av Nolimit City är redovisat som rörelseförvärv vilket innebär att Evolution har övertagit befintlig personal både för styrning och drift av de förvärvade tillgångarna och skulderna. Preliminär förvärvsanalys har upprättats och de konsoliderade posterna från de förvärvade tillgångarna och skulderna är redovisade, baserat på tillgänglig information, granskning och gjorda bedömningar för att säkerställa att Evolutions redovisningsprinciper har tillämpats.

NOT 23. FÖRVÄRVAD VERKSAMHET

2022

Under året har tvångsinlösen av utestående aktier i NetEnt avslutats och ett belopp om 63,8 MEUR har betalats. Även rörelsekapitalreglering för BTG om 10,3 MEUR har betalats, vilket gav motsvarande ökning av goodwill.

Nolimit City

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Nolimit City Holding Ltd (NLC). NLC ingår i koncernens räkenskaper från 1 juli. Den initiala köpeskillingen uppgick till 200 MEUR på kassa- och skuldfri basis och har betalats kontant, samt rörelsekapitalreglering om 14,3 MEUR. Evolution kan komma att betala kontanta tilläggsköpeskillingar baserade på NLCs EBITDA för åren 2022, 2023 och 2024. Tilläggsköpeskillningarna kan uppgå till högst 140 MEUR och betalas under 2023, 2024 respektive 2025.

Enligt den preliminära förvärvsanalysen uppstod en skattemässigt ej avdragsgill goodwill om 260,9 MEUR som främst är hänförlig till den kompetens som NLCs anställda bidrar med samt stärkt närvaro på viktiga marknader. Nyttjandeperioden för kundrelationer och spelportfölj bedöms vara tio år och för plattform fem år.

Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	NLC
Kundrelationer	35 482
Varumärke	22 222
Spelportfölj	8 145
Plattform	518
Övriga immateriella anläggningstillgångar	3
Nyttjanderättstillgångar	66
Materiella anläggningstillgångar	228
Uppskjutna skattefordringar	22
Övriga långfristiga fordringar	336
Kundfordringar	4 166
Övriga kortfristiga fordringar	2 791
Upplupna intäkter och förubetalda kostnader	756
Likvida medel	15 271
Uppskjutna skatteskulder	-6 637
Leasingskulder	-71
Leverantörsskulder	-255
Skatteskulder	-7 413
Övriga kortfristiga skulder	-825
Upplupna kostnader	-295
Summa förvärvade nettotillgångar	74 510

Köpeskilling	NLC
Initial köpeskilling, kontant	200 000
Rörelsekapitalreglering, kontant	14 322
Tilläggsköpeskilling, skuld nuvärde	121 069
Summa köpeskilling	335 391
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	-74 510
Goodwill	260 881

Investeringsverksamheten	Koncernen
Tvångsinlösen utestående aktier NetEnt	-63 792
Rörelsekapitalreglering BTG	-10 293
Initial köpeskilling NLC	-200 000
Rörelsekapitalreglering NLC	-14 322
Likvida medel i förvärvade NLC-bolag	15 271
Nettoeffekt på koncernens likvida medel från förvärv	-273 136

NLCs bidrag	2022
Rörelseintäkter	13 573
Avskrivning övervärden	-2 233
Årets resultat efter skatt	7 973

Följande tabell visar intäkter och årets resultat som om förvärvet av NLC hade skett 1 januari:

Koncernen 2022	NLC	Evolution	Koncernen
Rörelseintäkter	27 048	1 443 164	1 470 212
Årets resultat efter skatt	12 547	835 388	847 935

Årets resultat för NLC inkluderar avskrivning av övervärden om 4 466 kEUR. Förvärvskostnader om 119 kSEK ingår i posten Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2021

Under året har återstående tilläggsköpeskilling avseende Ezugi och Red Tiger utbetalats. Beloppen uppgick till 2 356 kEUR respektive 12 913 kEUR. Utestående optioner i NetEnt har lösts in, beloppet uppgick till 447 kEUR.

Big Time Gaming

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Big Time Gaming Pty Ltd (BTG). Transaktionen slutfördes 30 juni och BTG inkluderas i koncernens räkenskaper från 1 juli. Den initiala köpeskillingen betalades kontant samt med aktier i Evolution, motsvarande 80 MEUR respektive 147,8 MEUR. Utöver den initiala köpeskillingen kan även tilläggsköpeskillingar om maximalt 230 MEUR utgå, beaserade på BTGs EBITDA för åren 2022/23 och 2023/24. Tilläggsköpeskillingarna betalas 2023 respektive 2024, varav 70 procent kontant och 30 procent aktier i Evolution.

Enligt den preliminära förvärvsanalysen uppstod en skattemässigt ej avdragsgill goodwill om 392,0 MEUR som främst är hänförlig till den kompetens som BTGs anställda bidrar med samt stärkt närvaro på viktiga marknader. Nyttjandeperioden för kundrelationer och spelportfölj bedöms vara tio år.

DigiWheel

Evolution har förvärvat 100 procent av aktiekapitalet i Transigo Ltd (DigiWheel), som inkluderas i koncernens räkenskaper från 1 september. Den initiala köpeskillingen om 1 MEUR betalades kontant. Utöver den initiala köpeskillingen kan tilläggsköpeskilling om fem gånger DigiWheels resultat år 2024 utgå, dock maximalt 250 MEUR.

Enligt den preliminära förvärvsanalysen uppstod en skattemässigt ej avdragsgill goodwill om 517 kEUR som främst är hänförlig till den kompetens som DigiWheels anställda bidrar med. Nyttjandeperioden för utvecklad programvara bedöms vara tio år.

Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	BTG	DigiWheel
Kundrelationer	1 100	–
Varumärke	2 400	–
Spelportfölj	75 400	–
Övriga immateriella anläggningstillgångar	1 024	359
Nyttjanderättstillgångar	161	–
Materiella anläggningstillgångar	22	2
Uppskjutna skattefordringar	450	–
Kundfordringar	7 870	0
Övriga kortfristiga fordringar	33	200
Upplupna inäkter och förutbetalda kostnader	58	1
Likvida medel	5 285	3
Uppskjuten skatteskuld	-23 670	-45
Leasingskulder	-212	–
Leverantörsskulder	-239	-1
Skatteskulder	-3 116	–
Övriga kortfristiga skulder	-805	-36
Summa förvärvade nettotillgångar	65 761	483

Köpeskilling	BTG	DigiWheel
Betald köpeskilling, kontant	79 970	1 000
Betald köpeskilling, egna aktier	147 804	–
Tilläggsköpeskilling, skuld	230 000	–
Summa köpeskilling	457 774	1 000
Verkligt värde förvärvade nettotillgångar	-65 761	-483
Goodwill	392 013	517

Investeringsverksamheten

Tilläggsköpeskilling Ezugi	-2 356
Tilläggsköpeskilling Red Tiger	-12 913
Inlösen utestående optioner NetEnt	-447
Betald köpeskilling Big Time Gaming	-79 970
Betald köpeskilling DigiWheel	-1 000
Likvida medel i förvärvade bolag	5 288
Direkta kostnader i samband med förvärv	-831
Nettoeffekt på koncernens likvida medel från förvärv	-92 230

Direkta kostnader i samband med förvärv ingår i posten Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Big Time Gamings bidrag 2021

Rörelseintäkter	21 798
Avskrivning av övervärden	-3 365
Årets resultat efter skatt	11 270

Förvärvskostnader om 831 kEUR är inkluderade i BTGs resultat. DigiWheel hade ingen omsättning och endast marginell påverkan på resultatet.

Följande tabell visar intäkter och årets resultat som om förvärvet av BTG och DigiWheel hade skett 1 januari:

Koncernen 2021	BTG	Evolution	Koncernen
Rörelseintäkter	40 243	1 046 979	1 087 222
Årets resultat efter skatt	16 828	594 165	610 993

Årets resultat för BTG inkluderar förvärvskostnader om 831 kEUR och avskrivning av övervärden om 6 730 kEUR. Förvärvet av DigiWheel skulle inte gett något bidrag till intäkterna och endast marginell effekt på årets resultat.

NOT 24. HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Den 28 februari 2023 förföll incitamentsprogrammet 2020/2023 som beslutades av extra bolagsstämman den 16 januari 2020.

Teckning av aktier kan ske från och med 28 februari och de efterföljande 30 kalenderdagarna. Incitamentsprogrammet har ett tak, om aktiens genomsnittskurs under en period av tio handelsdagar närmast före den dag som infaller tre handelsdagar innan första teckningsdagen överstiger 200 procent av 373,90 kronor, räknas antalet aktier varje option ger rätt att teckna samt teckningskurs om. Innan årsredovisningens avlämnande har 1 073 180 optioner nyttjats för teckning av 493 662 nya aktier i Bolaget, de nya aktierna tecknades för 821,60 kronor. Utspädningseffekten förväntas uppgå till cirka 0,2 procent.

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag för koncernen	2022	2021	2020	2019	2018
Summa rörelseintäkter	1 456 737	1 068 777	561 134	365 752	245 418
Summa kostnader	-548 675	-414 773	-261 434	-208 240	-155 934
Rörelseresultat	908 062	654 004	299 700	157 472	89 484
Finansiella poster	-1 469	-6 513	-1 018	-200	-158
Resultat före skatt	906 593	647 491	298 682	157 272	89 326
Årets resultat	843 361	605 435	284 622	149 726	83 460

Balansräkningar i sammandrag för koncernen	2022	2021	2020	2019	2018
Tillgångar					
Summa anläggningstillgångar	3 259 996	3 093 655	2 669 883	104 991	62 095
Kortfristiga fordringar	576 821	387 980	277 554	146 649	93 611
Likvida medel	532 554	421 432	221 675	182 520	84 951
Summa omsättningstillgångar	1 109 375	809 412	499 229	329 169	178 562
SUMMA TILLGÅNGAR	4 369 371	3 903 067	3 169 112	434 160	240 657
Eget kapital och skulder					
Summa eget kapital	3 460 281	3 190 950	2 726 171	280 897	162 270
Långfristiga skulder	483 197	341 987	74 744	15 552	5 619
Kortfristiga skulder	425 893	370 130	368 197	137 711	72 768
Summa skulder	909 090	712 117	442 941	153 263	78 387
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	4 369 371	3 903 067	3 169 112	434 160	240 657

Kassaflödesanalys i sammandrag för koncernen	2022	2021	2020	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	877 465	598 895	316 051	175 786	100 036
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-371 596	-154 952	6 821	-42 524	-31 650
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-394 201	-248 516	-279 910	-36 054	-32 644
Årets kassaflöde	111 668	195 427	42 962	97 208	35 742
Likvida medel vid årets slut	532 554	421 432	221 675	182 520	84 951

Nyckeltal	2022	2021	2020	2019	2018
EBITDA-marginal	69,2%	68,7%	59,2%	50,0%	43,9%
Rörelsemarginal	62,3%	61,2%	53,4%	43,1%	36,5%
Vinstmarginal	57,9%	56,6%	50,7%	40,9%	34,0%
Soliditet	79,2%	81,8%	86,0%	64,7%	67,4%
Genomsnittligt antal heltidsanställda	10 802	7 917	5 118	4 894	3 529
Antal heltidsanställda vid årets slut	12 144	8 987	6 825	5 554	4 319
Resultat per aktie före utspädning, EUR	3,95	2,83	1,55	0,83	0,46
Eget kapital per aktie, EUR	16,23	14,91	12,84	1,55	0,90
Operativt kassaflöde per aktie, EUR	4,11	2,80	1,72	0,97	0,56
Kvotvärde per aktie	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	213 267 500	213 714 575	183 927 915	180 737 305	179 851 885
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	217 505 567	221 818 828	189 021 346	183 387 341	182 625 245
Antal utestående aktier	213 205 250	213 952 250	212 327 008	181 622 725	179 851 885

NYCKELTAL EJ DEFINIERADE ENLIGT IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS. Dessa nyckeltal är vanliga att använda i vår bransch för att få en jämförelse mellan företag. Ett av de finansiella målen vid börsintroduktionen var ett mål om >35% EBITDA-marginal. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och Bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av Bolagets finansiella utveckling och finansiella ställning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. I nedanstående tabeller inkluderas mått som inte definieras enligt IFRS, såvida inte annat anges. För definitioner och syften, se även avsnittet Ordlista och definitioner.

Avstämning av valda nyckeltal som inte är definierade enligt IFRS

	KONCERNEN	
	2022	2021
Rörelsemarginal		
Resultat före skatt	906 593	647 491
Exklusive finansnetto	1 469	6 513
Rörelseresultat (EBIT)	908 062	654 004
Dividerat med Summa rörelseintäkter	1 456 737	1 068 777
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	62,3%	61,2%
EBITDA och EBITDA-marginal		
Resultat före skatt	906 593	647 491
Finansnetto	1 469	6 513
Avskrivningar/nedskrivningar	100 378	80 646
EBITDA	1 008 440	734 650
Dividerat med Summa rörelseintäkter	1 456 737	1 068 777
EBITDA-marginal	69,2%	68,7%
Vinstmarginal		
Årets resultat	843 361	605 435
Dividerat med Summa rörelseintäkter	1 456 737	1 068 777
Vinstmarginal	57,9%	56,6%
Soliditet		
Summa eget kapital	3 460 281	3 190 950
Dividerat med Summa tillgångar	4 369 371	3 903 067
Soliditet	79,2%	81,8%

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen och hållbarhetsrapporten har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 "Redovisning för juridiska personer" och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

JENS VON BAHR
Styrelseordförande

JOEL CITRON
Styrelseledamot

JONAS ENGWALL
Styrelseledamot

FREDRIK ÖSTERBERG
Styrelseledamot

IAN LIVINGSTONE
Styrelseledamot

MIMI DRAKE
Styrelseledamot

SANDRA URIE
Styrelseledamot

MARTIN CARLESUND
Verkställande direktör

Årsredovisningen och koncernredovisningen har som framgår av ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen den 14 mars 2023.

Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 4 april 2023.

Vår revisionsberättelse har avgivits den 14 mars 2023.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Evolution AB (publ), org.nr 556994-5792.



RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Evolution AB (publ) för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 59-72. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 53-108 och 111 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 59-72. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

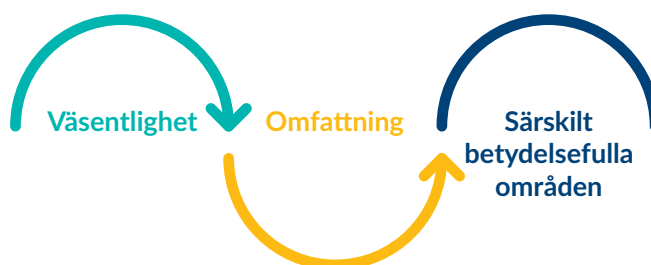
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Översikt

- Övergripande väsentlighetstal: €44 miljoner, vilket motsvarar cirka 5% av resultat före skatt
- Existens och riktighet i intäkter
- Värderingar i samband med förvärvet av Nolimit City Holding Ltd



Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Koncernens väsentlighetstal	€44 miljoner
Hur vi fastställde det	5% av vinsten före skatt
Motivering av valet av väsentlighetstal	Vi valde vinsten före skatt som riktmärke eftersom vi anser att detta är det värde som användarna oftast jämför koncernens resultat med och eftersom det är ett allmänt accepterat riktmärke. Nivån 5% anses i revisionsstandarder vara en godtagbar kvantitativ väsentlighetströskel.

Vi kom överens med revisionsutskottet om att vi skulle rapportera upptäckta felaktigheter som översteg €4 miljoner samt felaktigheter som understeg detta belopp men som enligt vår mening borde rapporteras av kvalitativa skäl.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
<p>Intäkter</p> <p>Intäkterna uppgår till totalt €1 456 miljoner och avser framförallt intäkter för att tillhandahålla internt utvecklade onlinekasinospel. Bolagets kunder erlägger både provisionsavgifter som baseras på spelöverskottet produkten genererar hos kunden samt fasta månadsavgifter. Ytterligare faktureras även avgifter för tjänster relaterat till bland annat integration. Bolagets intäkter är en väsentlig post som består av en stor mängd transaktioner och som prissätts individuellt utifrån kundspecifika avtal.</p> <p>Det finns risk att transaktioner inte existerar och att transaktioner prissätts felaktigt.</p> <p>Redovisningsprinciper återfinns i not 1.14. Ytterligare beskrivning av intäkterna återfinns i not 2.</p>	<p>Baserat på mängden transaktioner och de kundspecifika avtalen som ligger till grund för intäkterna har vår revision främst fokuserat på existens och riktigheten i intäkterna. Granskningsåtgärder har bland annat inneburit att vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skapat en förståelse för väsentliga transaktionsflöden och kritiska IT-system samt för dessa granskat väsentliga kontroller för att hantera risken för fel i den finansiella rapporteringen. Vid granskningen har vi även använt oss av specialister inom IT-revision. • Utvärderat om det skett förändringar i bolagets tillämpning av redovisningsprinciper och/eller bedömningar avseende redovisning av intäkter. • För ett urval av enskilda intäktstransaktioner verifierat att dessa prissatts enligt gällande kundavtal och att redovisade intäkter existerar. • Vi har genomfört en betalningsuppföljning på utestående kundfordringar samt granskat förfallna fordringar för att bedöma huruvida reservering har redovisats korrekt utifrån bedömd risk för att betalning inte ska erläggas. • Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som lämnas i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.
<p>Förvärv av Nolimit City Holding Ltd</p> <p>Förvärvet av Nolimit City Holding Ltd slutfördes under året. I samband med förvärv upprättar ledningen en förvärvsanalys där samtliga förvärvade tillgångar och skulder värderas till verkligt värde. Skillnaden mellan köpeskilling och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och skulder utgörs av goodwill. Värderingen av de identifierade tillgångarna och skulderna är beroende av ledningens bedömningar och uppskattningar.</p> <p>Det finns en risk att ledningens värderingar baseras sig på felaktiga eller orimliga bedömningar och uppskattningar och att det skulle medföra att fel i värderingen av förvärvade tillgångar, skulder eller goodwill ej upptäcktes.</p> <p>Redovisningsprinciper återfinns i not 1.2. Ytterligare beskrivning av förvärvet återfinns i not 23.</p>	<p>Vi har som ett led i revisionen tagit del av bolagets förvärvsanalys. Granskningsåtgärder omfattar bland annat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Granskat bolagets värdering av förvärvade tillgångar och skulder och de metoder som används vid dessa värderingar. • Utvärderat ledningens bedömningar och uppskattningar i samband med dessa värderingar. • Vi har också bedömt om de redovisningsprinciper och upplysningar som lämnas i årsredovisningen är rättvisande och i enlighet med IFRS.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-52, 59-72, 109-110 och 118-120. Informationen i Evolution AB (publ)s ersättningsrapport 2022, vilken publiceras på bolagets hemsida samtidigt med denna rapport utgör också annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

REVISORNS GRANSKNING AV FÖRVALTNING OCH FÖRSLAG TILL DISPOSITIONER AV BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Evolution AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsmed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsmed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Evolution AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Evolution AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns.

Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 59-72 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Evolution AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 8 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2014.

Stockholm den 14 mars 2023

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Engstam

Auktoriserad revisor

Ordlista och definitioner

FINANSIELLA NYCKELTAL, POSTER OCH BEGREPP

Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före skatt exklusive finansnetto.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i förhållande till rörelseintäkter.
EBITDA	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar.
EBITDA-marginal	Rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar i förhållande till rörelseintäkter.
Vinstmarginal	Årets resultat i förhållande till rörelseintäkter.
Soliditet	Eget kapital vid årets slut i förhållande till balansomslutningen vid årets slut.
Likvida medel	Kassa samt banktillgodohavanden.
Genomsnittligt antal heltidsanställda	Genomsnittligt antal heltidsanställda under året. I heltidstjänster ingår deltidsanställningar.
EUR MEUR KEUR	Euro, miljoner euro, tusental euro.
PER AKTIE	
Resultat per aktie före utspädning, EUR	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.
Resultat per aktie efter utspädning, EUR	Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.
Eget kapital per aktie, EUR	Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier vid årets slut.
Operativt kassaflöde per aktie före utspädning, EUR	Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.
Kvotvärde per aktie, EUR	Aktiekapitalet dividerat med totala antalet utestående aktier vid året slut.
Genomsnittligt antal utestående aktier	Antal utestående aktier före utspädning under året i genomsnitt.
Antal utestående aktier	Antalet utestående aktier vid årets slut.

OPERATIVA OCH ÖVRIGA BEGREPP

B2B	Avser "business-to-business", dvs affärer som görs mellan två företag utan inblandning av privatpersoner.
B2G	Avser "business-to-government", dvs affärer som görs mellan ett företag och en statlig aktör utan inblandning av privatpersoner.
Bruttospelintäkt	Avser det engelska uttrycket "Gross Gaming Revenue", "GGR", och utgör insats minus vinst som återgår till spelaren.
Derivat/spelderivat	Avser vidareutvecklade varianter på Evolutions kärnspel som kan ha speciella regler eller andra egenskaper som inte finns i originalspelet.
Direct Game Launch	Avser en tilläggsfunktionalitet i Evolutions erbjudande där operatören kan placera ut länkar som direkt öppnar ett livekasinospel när slutanvändaren klickar på dem.
H2GC	Avser det oberoende marknadsanalysbolaget H2 Gambling Capital.
HD	Avser "High Definition", det vill säga bild med hög upplösning.
MCR	Avser "Mission Control Room", det kontrollrum som styr Evolutions verksamhet i alla livekasinostudier.
RNG	Avser "Random Number Generator", det vill säga spel som bygger på slumpgenererad data.
Share of live	Avser andel intäkter från live kasino i förhållande till totala spelintäkter.
Slots	Spel som går ut på att få flera stycken av samma symbol på en rad roterande trummor.
Slutanvändare	Avser speloperatörernas kunder, det vill säga spelare.
Streaming/streama	Avser det engelska begreppet för uppspelning av ljud- och videofiler på mottagarens enhet samtidigt som de överförs över ett nätverk, exempelvis internet.
Tier 1	Avser kunder av väsentlig strategisk och/eller finansiell betydelse. Evolution kommunicerar alla nya tier 1-kunder via pressmeddelande och/eller delårsrapport.

GAME LEGAL LINES

<p>MONOPOLY Live</p>	<p>The MONOPOLY name and logo, the distinctive design of the game board, the four corner squares, the MR. MONOPOLY name and character as well as each of the distinctive elements of the board and the playing pieces are trademarks of Hasbro, Inc for its property trading game and game equipment. ©1935, 2023 Hasbro, Inc. All rights reserved. Used with permission.</p>
<p>Deal or No Deal Live</p>	<p>Based on the Endemol Shine television programme Deal or No Deal © 2003. Deal or No Deal Live Project © 2023 Endemol Shine IP B.V. Deal or No Deal is a registered trademark of Endemol Shine IP B.V. Used with permission. All rights reserved.</p>

 **Evolution**

ÅRSREDOVISNING 2022